

## СОДЕРЖАНИЕ

**ТЕМА НОМЕРА: «РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ:  
ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»**

### **ОХРАНА ТРУДА**

#### **МИНТРУД ИНФОРМИРУЕТ**

#### **4 Разъяснение Минтруда России о вступлении в силу и применении новых Типовых норм бесплатной выдачи СИЗ**

В ряде СМИ появилась информация о том, что работающих за компьютером, необходимо обеспечить спецодеждой.

#### **6 О проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда**

Специальная оценка условий труда направлена на реализацию права работника на безопасный труд. Но иногда результаты процедуры заставляют сомневаться в их качестве. Контролировать этот вопрос призвана экспертиза качества специальной оценки условий труда, подробнее о которой рассказал заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петр Сергеев.

#### **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

#### **8 Техническая инспекция труда: ответственность и контроль**

Данный номер журнала посвящен теме охраны труда в образовательных организациях Рязанской области. Всесторонне и полно осветить эту тему мы попросили заместителя председателя Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, главного технического инспектора труда профсоюза Б.И. Лучкина.

#### **23 Т. Горючева, В. Степашкин Возмещение средств из Фонда социального страхования РФ — источник финансирования мероприятий по охране труда в университете**

За счет возмещения средств из Фонда социального страхования Российской Федерации Рязанский государственный радиотехнический университет, не затратив ни одного рубля из бюджета, проведет специальную оценку условий труда 80% рабочих мест.

#### **24 М. Чураева Залог успеха совместной работы**

Из опыта работы районной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций Клепиковского района Рязанской области по вопросам охраны труда.

#### **27 Трехступенчатый административно-общественный контроль**

Из практики работы уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации МОУ «Колесниковская СОШ» Клепиковского района Рязанской области Т.Н. Юдаковой.

#### **30 М. Соловьева Мероприятия не для галочки**

Охрана труда в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Кораблинский районный Дом детского творчества» представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, воспитанников и посетителей в процессе образовательной деятельности.

#### **33 Системность, эффективность и результативность**

Из опыта работы уполномоченного и комиссий по охране труда при профкоме муниципального образовательного учреждения «Голдинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Михайловский муниципальный район» Рязанской области.

#### **37 Охрана труда — под контролем профсоюза**

Из опыта образовательных организаций Спасского муниципального района Рязанской области.

Журнал  
**«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА,  
ПРОФИЛАКТИКА  
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ,  
ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ»**

№ 2/2015

**Издается для руководителей  
образовательных учреждений  
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации:  
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

#### **РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ**

**Председатель редакционного совета**

**Ю.Г. Щемелев**, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования

**С.В. Пузаков**, референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки России

**В.И. Онянов**, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования

**Главный редактор**

**И.С. Довгаль**

© **ИД «Панорама»**

**Издательство «Политэкономиздат»**

**Адрес редакции:**

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

**Для писем:** 125040, Москва, а/я 1

**Адрес электронной почты редакции:**

**otobr@panor.ru**

**тел.: 8 (495) 664-2743**

**http://ohrobr.panor.ru**

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“», «Пресса России» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

**Отдел подписки:**

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru)

**Отдел рекламы:**

Тел. (495) 664-2794. E-mail: [reklama@panor.ru](mailto:reklama@panor.ru)

**Учредитель:**

Некоммерческое партнерство  
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,  
107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 20.03.2015

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

*Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.*

## 40 *Е. Алексахина* **Слагаемые успеха**

Из опыта работы внештатного технического инспектора труда Ухоловского муниципального района Рязанской области Н.М. Семочкиной.

## 44 *А. Кочетова* **Организация работы комиссии по охране труда в образовательном учреждении**

В МБОУ «Покровская СОШ» с 10 октября 2007 г. функционирует комиссия по охране труда.

## 47 *Н. Трофимова, В. Соколова, О. Гайдукова* **Сохранению жизни и здоровья работников образования — постоянное внимание**

Управление образования администрации МО «ГО г. Касимов» и городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведут большую работу по обеспечению права сотрудников образовательных учреждений на охрану труда.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## 52 *В. Александров* **Договорная практика решения вопросов охраны труда в организациях профессионального образования**

Анализ показывает, что вопросам охраны труда в коллективных договорах, заключаемых в вузах, уделяется достаточно большое внимание, и оно не снижается в течение последних пяти лет.

## ОХРАНА ТРУДА В ДОУ

## 64 **Обучение и проверка знаний по охране труда**

Из опыта муниципального дошкольного образовательного учреждения «Криушинский детский сад» Клепиковского района Рязанской области.

## 66 *С. Виклова* **Нормативно-правовая база охраны труда в ДОУ**

Работа по охране труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» г. Спас-Клепики Рязанской области основывается на разработанной нормативно-правовой базе.

## ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

## 71 **Идем на медосмотр**

К компетенции образовательной организации относится создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся и ра-

ботников образовательной организации. О порядке и периодичности проведения медосмотров сотрудников и обучающихся читайте в статье.

## 76 *Г. Макарова* **Право на безопасный труд**

Несмотря на трудности финансирования, все работники образовательных учреждений Шиловского района Рязанской области проходят медосмотр за счёт работодателя.

## ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## ОБЩАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## 79 *В. Соколова* **Заместитель директора по безопасности: должностные обязанности и ответственность на объектах образования**

В целях укрепления комплексной безопасности общеобразовательных учреждений г. Касимова Рязанской области с 1 января 2008 г. в штаты всех шести школ города введена ставка заместителя директора по безопасности.

## 81 *М. Школин* **Безопасность — забота общая**

Администрацией МБОУ «СОШ № 6 им. адмирала А.П. Авинова» систематически проводится работа по охране труда и технике безопасности, повышению оперативности решения вопросов гражданской обороны, защиты ОУ от чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасных условий проведения образовательного процесса, сохранению жизни и здоровья обучающихся, укреплению противопожарной безопасности, противодействию экстремизму и терроризму.

## 84 *Л. Спирина* **Обеспечение комплексной безопасности в детском саду**

Детский сад — это целостный организм, где все, начиная от руководителя и заканчивая техническими работниками, должны нести полную ответственность за сохранение жизни и здоровья, за безопасность доверенных им детей.

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## 88 *Н. Иванова* **Профилактическая работа — на высоте**

На протяжении 10 лет команда Клепиковской средней общеобразовательной школы № 1 становится победительницей районных соревнований по пожарно-прикладному спорту и участвует в областных соревнованиях.

# ОХРАНА ТРУДА



## Разъяснение Минтруда России о вступлении в силу и применении новых Типовых норм бесплатной выдачи СИЗ

**В ряде СМИ появилась информация о том, что работающих за компьютером необходимо обеспечить спецодеждой.**

**М**интруд России обращает внимание, что приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, которым актуализированы Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вступает в силу с 28 мая 2015 г.

Следует отметить, что Типовые нормы разработаны в соответствии с положениями ст. 221 ТК РФ, согласно которой работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты не только на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но также и на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Так, Типовыми нормами для ряда профессий (должностей) предусмотрены, например, костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений.

Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 1 января 2014 г. должно

осуществляться на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Таким образом, все выводы о том, что Типовыми нормами многие специальности отнесены к числу вредных профессий, представляются необоснованными и некорректными.

В соответствии с Типовыми нормами средства индивидуальной защиты (СИЗ) выдаются не работающим за компьютером (под это определение попадают многие работники), а работникам определенной профессии — «оператор электронных вычислительных машин» (к которым большинство работающих за компьютером не относятся).

Пунктом 19 Типовых норм установлена норма выдачи СИЗ оператору электронно-вычислительных машин (ЭВМ) — костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений в количестве 1 шт. на год. При этом не установлена продолжительность работы, о которой идет речь в публикациях — не менее 4 часов в день. В соответствии с Типовыми нормами СИЗ выдаются работнику исходя из наименования его профессии (должности) и при этом не зависят от продолжительности работы (смены).

Кроме того, под электронной вычислительной машиной понимается комплекс

технических средств, где основные функциональные элементы выполнены на электронных элементах, предназначенных для автоматической обработки информации в процессе решения вычислительных и информационных задач. В этой связи значение термина «ЭВМ» значительно шире, нежели, например, персональные компьютеры сотрудников офисов. Современные ЭВМ являются неотъемлемой частью современного производства, служат основным средством его автоматизации.

Таким образом, журналистами некорректно сделан вывод о том, что СИЗ выдаются операторам ЭВМ впервые. Только впервые данная профессия отнесена Типовыми нормами к так называемым «сквозным», поскольку должностные обязанности оператора ЭВМ не зависят от вида деятельности работодателя.

В соответствии с п. 11 Типовых норм водителю при управлении легковым автомобилем среди прочих СИЗ выдается костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, а не спецкомбинезон, как отмечено в ряде публикаций.

До момента вступления в силу новых Типовых норм работодателям необходимо руководствоваться действующим в настоящее время приказом Минздравсоцразвития России от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Первая Всероссийская неделя охраны труда

В период с 13 по 17 апреля 2015 г. в Сочи пройдет Первая Всероссийская неделя охраны труда.

В ходе мероприятия будут рассмотрены следующие вопросы:

- улучшение условий и охраны труда;
- пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда;
- повышение уровня культуры труда;
- формирование здорового образа жизни работников.

В мероприятии примут участие представители Минтруда, государственные корпорации и предприятия, общественные и профессиональные объединения, объединения профсоюзов, работодателей, а также официальные представители стран — членов ШОС и БРИКС, Евразийского экономического союза, Совета Европы, Постоянного комитета Союзного государства, ведущие за-

рубежные специалисты и эксперты в области охраны труда.

В рамках Всероссийской недели охраны труда пройдет международная конференция «Новые центры экономической интеграции: пути развития и сближения законодательства в сфере охраны труда». В ней примут участие директор Министерства труда и занятости Республики Индия Ануджа Бапат, директор Департамента по Европейской социальной хартии и Европейскому кодексу социального обеспечения Совета Европы Режи Брия (Франция, г. Страсбург), заместитель начальника Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства Ольга Виноградова, представители министерств труда Республики Казахстан и Кыргызской Республики. Одна из многочисленных делегаций представит ЮАР.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

## О проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда направлена на реализацию права работника на безопасный труд. Но иногда результаты процедуры заставляют сомневаться в их качестве. Контролировать этот вопрос призвана экспертиза качества специальной оценки условий труда, подробнее о которой рассказал заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петр Сергеев.

### — Зачем нужна экспертиза качества спецоценки?

— От результатов проведения специальной оценки условий труда зависит:

- будут ли работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда, предоставлены гарантии и компенсации и в каком размере;
- уровень социальной защищенности работников;
- решение задач по улучшению условий труда, обеспечению установленного законодательством уровня охраны труда.

Поэтому необходимо обеспечить качество и достоверность результатов проведения специальной оценки условий труда у работодателя. Чтобы решить эту задачу, а также защитить трудовые права работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, в составе государственной экспертизы условий труда введена экспертиза качества специальной оценки условий труда (ст. 216.1 ТК РФ).

### — Когда ее проводят?

— Экспертиза качества спецоценки условий труда носит заявительный характер. Она проводится в порядке, установленном приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»:

- по представлениям территориальных органов Роструда в связи с осуществлением контроля за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-

ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, обратившихся в Государственную инспекцию труда;

- по заявлениям, которые поданы в орган проведения экспертизы органами исполнительной власти, работниками, профессиональными союзами, их объединениями, иными уполномоченными работниками представительных органов, а также работодателями, их объединениями, страховщиками;

- на основании определений судебных органов.

Экспертизу качества спецоценки проводят органы исполнительной власти субъектов России по вопросам охраны труда по месту нахождения работодателя, у которого была проведена спецоценка.

### — В чем заключается экспертиза?

— Экспертиза качества спецоценки заключается в анализе ее результатов на предмет соответствия требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методики проведения специальной оценки условий труда. Проверяются:

- правильность и достоверность сведений о выявленных на исследуемых рабочих местах вредных (опасных) факторах производственной среды и трудового процесса;

- достоверность проведенных исследований (испытаний) и измерений указанных факторов;

- правильность установления итогового класса (подкласса) условий труда в отношении исследуемых в рамках экспертизы рабочих мест.

При необходимости органом государственной экспертизы условий труда организуется проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса на исследуемых рабочих местах. По итогам работы составляется заключение государственной экспертизы условий труда с выводами о том, соответствуют ли результаты спецоценки установленным требованиям законодательства или нет. Если установлены несоответствия, в заключении указываются выявленные при проведении специальной оценки условий труда нарушения.

#### — За чей счет проводится экспертиза?

— Если экспертиза проводится на основании обращений органов исполнительной власти, определений судебных органов, а также по представлениям территориальных органов Роструда, в том числе по обращениям заявителей, то такая экспертиза проводится бесплатно. Экспертиза качества специальной оценки условий труда является платной для заявителей — работников, профессиональных союзов или их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей или их объединений, являющихся страховщиками, обратившихся непосредственно в

орган исполнительной власти субъекта России. Стоимость работ устанавливается органами государственной экспертизы условий труда с учетом Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденных приказом Минтруда России от 09.10.2014 № 682н.

#### — Как быть, если экспертиза подтвердит, что спецоценка была проведена с нарушениями?

— Выявленные по результатам экспертизы нарушения и несоответствия указываются в заключении государственной экспертизы условий труда. Его подписывает руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда, после чего заключение представляется заявителю. Если заявитель не согласен с результатами экспертизы, он вправе обратиться в Минтруд России с целью рассмотрения возникших разногласий. Порядок рассмотрения указанных разногласий и состав документов для данной процедуры установлены приказом Минтруда России от 22.09.2014 № 652н. Если экспертиза выявит нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда, работодатель вправе потребовать компенсации затрат от организации, проводившей специальную оценку условий труда, в судебном порядке.

*Источник: «Охрана труда: просто и понятно»*

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### В Башкирии назвали лучших уполномоченных по охране труда

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» подвела Федерация профсоюзов республики. За звание лучших боролись 34 представителя рескомов профсоюзов. По решению комиссии победителями в группе бюджетных организаций признаны:

Динара Низамутдинова, Республиканская клиническая психиатрическая больница № 1;

Светлана Газизова, Ишимбайский нефтяной колледж;

Альфия Нугманова, гимназия № 5 г. Давлеканово.

Дипломы Федерации профсоюзов и денежные премии победителям вручат 28 апреля. Всем участникам смотра-конкурса направлены благодарственные письма.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

## Техническая инспекция труда: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ



Данный номер журнала посвящен теме охраны труда в образовательных организациях Рязанской области. Всесторонне и полно осветить эту тему мы попросили заместителя председателя Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, главного технического инспектора труда профсоюза Бориса Ивановича Лучкина.

— Борис Иванович, какие образовательные организации входят в сферу защиты прав работников на охрану труда Рязанской областной организации профсоюза и кто участвует в реализации этой деятельности?

— Всего на территории Рязанской области 788 образовательных организаций: 296 — общего образования, 375 — дополнительного образования, 26 — среднего образования, 4 — высшего образования, 61 — дополнительного образования детей. Вопросами контроля за обеспечением требований охраны труда в образовательных организациях Рязанской области, где имеются члены профсоюза, занимается техническая инспекция труда областной организации профсоюза. В ее составе — главный

технический инспектор труда и 30 внештатных технических инспекторов труда районных, городских организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Непосредственно в образовательных организациях профкомами избрано 568 уполномоченных по охране труда, осуществляющих постоянный контроль на рабочих местах за безопасными условиями труда для работников. Свои знания и умения они применяют в организациях сферы образования Рязанской области, имеющих первичные профсоюзные организации. К ним относятся четыре образовательные организации высшего образования и дополнительного образования. В их составе — Ря-



Совместный снимок членов технической инспекции труда Рязанской областной организации профсоюза по завершении семинара-совещания

занский государственный университет им. С.А. Есенина с профильным направлением по подготовке педагогических работников для учреждений образования, Рязанский институт развития образования, который обеспечивает качественное повышение квалификации учителей, а также в установленном порядке проводит обучение работников требованиям охраны труда. Одна образовательная организация среднего профессионального образования (это Рязанский педагогический колледж и его филиал в г. Касимове) также занимается подготовкой педагогических кадров.

Наибольшее количество образовательных организаций (336 школ начального, основного и среднего уровня) приходится на общее образование. Имеется также 236 образовательных организаций дошкольного образования, 34 — дополнительного образования детей. Не остались без внимания вопросы защиты прав членов профсоюза на охрану труда в 24 организациях иного назначения, прежде всего это органы управления образованием муниципальных образований Рязанской области и, конечно, региональное Министерство образования, имеющее сильную профсоюзную организацию и внештатного технического инспектора труда в ее составе. На областной комитет профсоюза выходят 24 районные, одна территориальная, две городские организации профсоюза, четыре первичные профсоюзные организации университетов и института, две — колледжа и его филиала, одна — регионального Министерства образования и две студенческие организации профсоюза. Всего в Рязанской областной организации профсоюза насчитывается 637 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

**— С какими организациями в сфере охраны труда взаимодействует техническая инспекция труда Рязанской областной организации профсоюза?**

— Статья 370 ТК РФ предоставляет техническим инспекциям труда профсоюза возможность для организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по над-

зору (ст. 353 ТК РФ) за соблюдением правил по безопасному ведению работ в установленной сфере деятельности, таких как:

- обеспечение пожарной безопасности;
- безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, охрана окружающей среды;
- санитарно-гигиенические и санитарно-эпидемиологические нормы и правила;
- защита прав работников на социальную защиту, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью в процессе производственной деятельности.

Указанные направления входят в нормативные правовые акты, содержащие государственные требования охраны труда, либо непосредственно с ними взаимосвязаны.

Наиболее тесно интересы профсоюза совпадают при осуществлении согласованных действий по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда с Государственной инспекцией труда в Рязанской области и региональной прокуратурой. Совместная работа по этим направлениям, несомненно, усиливает положительное влияние на состояние дел, связанных с соблюдением трудового законодательства, созданием безопасных и здоровых условий труда работников образовательных организаций, на улучшение деятельности профсоюзного контроля.

В результате проведенных с представителями сторон переговоров Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ были заключены соглашения:

- с Государственной инспекцией труда в Рязанской области;
- с государственным учреждением — Рязанским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о взаимодействии и сотрудничестве;
- о взаимодействии с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Рязанской области;
- о взаимодействии с ГУ МЧС РФ по Рязанской области по осуществлению со-

гласованных действий по контролю за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и пожарной безопасности в учреждениях образования Рязанской области;

— о взаимодействии и сотрудничестве с Приокским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Приокское управление Ростехнадзора).

Также на территории Рязанской области действует соглашение Рязанского областного объединения организаций профсоюзов с прокуратурой Рязанской области о взаимодействии и сотрудничестве. Соглашения между сторонами реализуются по всей структуре профсоюза: главным техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Основными мероприятиями сотрудничества и взаимодействия с представителями сторон заключенных соглашений явились совместные проверки и обследования. Техническими инспекторами труда (главным, внештатными), уполномоченными в 2014 г. проведены 153 совместные проверки, из них 17 — с Госинспекцией труда, 28 — с прокуратурой, 118 — с другими органами государственного надзора. В обязательном



Семинар-совещание с внештатными техническими инспекторами труда. Слева направо: главный специалист государственного учреждения «Рязанское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» А.В. Смольский, начальник отдела государственного пожарного надзора г. Рязани ГУ МЧС М.С. Терентьев, главный специалист — эксперт Управления Роспотребнадзора по Рязанской области Т.В. Пахмутова

порядке они проводились в ходе приемки учреждений (помещений с повышенной опасностью труда) к новому учебному году, а также в соответствии с планами работы.

Обеспечивался обмен информацией с субъектами соглашений по конкретным направлениям деятельности (о противопожарном состоянии, уровне травматизма, санитарно-гигиенических требованиях, электробезопасности и др.). Представители сторон регулярно приглашались на мероприятия, связанные с охраной труда: семинары-совещания с внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда, посвященные Всемирному дню охраны труда — 28 апреля, и др. В качестве членов конкурсных комиссий участвовали в подведении итогов смотров-конкурсов на звание «Лучший внештатный инспектор труда профсоюза» и «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

Основой, определяющей основные направления взаимодействия с региональным органом управления образованием в области охраны труда является «Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования Рязанской области и областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ». В соглашение включен раздел «Охрана труда», в составе которого — широкий круг меро-



Расширенный семинар-совещание с уполномоченными по охране труда. Слева направо: прокурор отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры области Е.А. Стромакова, инспектор государственного пожарного надзора ГУ МЧС Г.Н. Терехов, ведущий специалист — эксперт Управления Роспотребнадзора по Рязанской области Е.В. Доронкина, заместитель председателя — главный технический инспектор труда Рязанской областной организации профсоюза Б.И. Лучкин, председатель Рязанской областной организации профсоюза Е.А. Митина

приятый по обеспечению безопасных условий труда для работников образовательных организаций. Соглашение дополнено часто применяемыми на практике перечнями.

Не остались без внимания взаимоотношения Рязанской областной организации профсоюза с Министерством труда и занятости населения Рязанской области. В первую очередь они касаются определения соответствия требованиям действующего законодательства заключаемых работодателями и профсоюзными организациями коллективных договоров и в их составе разделов по охране труда, соглашений по охране труда, совместного участия в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками образовательных организаций. Рассматриваются вопросы социального партнерства, улучшения условий и охраны труда.

#### **— Как осуществляются обучение и проверка знаний охраны труда?**

— Одним из главных элементов обеспечения безопасных условий труда для работников в образовательных организациях является наделение знаниями работников в сфере охраны труда. Только обладая надежными и глубокими знаниями, практическими навыками при выполнении трудовых обязанностей, можно гарантированно обеспечить безопасность осуществления профессиональной деятельности, снизить риски наступления травматизма и профессиональных заболеваний.

Обучение работников образовательных организаций по охране труда проводится по двум направлениям: в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и через лекции, семинары, круглые столы и другие обучающие мероприятия, проводимые областным комитетом профсоюза.

В первом случае техническая инспекция труда обкома профсоюза на основании ежегодного мониторинга и результатов проведения мероприятий по контролю за состоянием деятельности образовательных организаций по организации обучения по охране труда оказывает содействие руко-

дителям учреждений и органов управления образованием в его проведении. Оно включает в себя информационную поддержку работодателям по реализации положений Порядка обучения по охране труда, определению обучающей организации, прошедшей в установленном порядке уведомительную регистрацию, источников финансирования обучения. В образовательных организациях содействие в организации обучения оказывают созданные в них 460 комиссий по охране труда и 541 член профсоюза, входящие в их состав.

Непосредственно в реализации мер по обучению работников безопасным условиям труда от профсоюзной организации принимают участие входящие в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда учреждений образования члены профсоюза, как правило, уполномоченные по охране труда. По итогам ежегодного мониторинга за 2013–2014 гг. в учреждениях образования области проведено обучение 1593 работников, из них: 1025 руководителей и их заместителей, 64 специалиста по охране труда, 234 члена комиссии по охране труда, 216 уполномоченных по охране труда. Несмотря на это, даже с учетом обучения, проведенного для 634 работников в 2012 г., количество обученных еще не достигло полного охвата требуемой категории работников.

С начала 2015 г. роль своевременного проведения обучения работников требованиям охраны труда резко усиливается. Это обусловлено значительным усилением ответственности за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда. Так, штрафные санкции, предусмотренные ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, возросли на должностных лиц в размере от 15 тыс. до 25 тыс. руб., на юридических лиц — от 110 тыс. до 130 тыс. руб. Кроме того, этот вид нарушения выделен в отдельную норму и возможно наложение штрафных санкций за другие нарушения в случае выявления их инспектором Государственной инспекции труда в Рязанской области.



*Обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей учреждений образования, профсоюзного актива, работников органов управления образованием в г. Касимове Рязанской области*

Учитывая возможные негативные последствия для работников, работодателей и образовательных организаций при игнорировании Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, областной комитет профсоюза разработал и довел до каждой образовательной организации информационно-методическую брошюру о необходимости реализации основных вопросов охраны труда. Следует отметить, что многие руководители образовательных организаций сделали правильные выводы из полученной информации, и работа по обучению работников в 2015 г. стартовала с активных позиций.

Работа по обучению работников через проведение инструктажей (вводного, пер-



*Расширенный семинар-совещание с уполномоченными по охране труда профкомов образовательных учреждений в конференц-зале Рязанского областного объединения организаций профсоюзов с участием прокурора отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры области Е.А. Стромаковой, инспектора государственного пожарного надзора ГУ МЧС Г.Н. Терехова, ведущего специалиста — эксперта Управления Роспотребнадзора по Рязанской области Е.В. Доронкиной*

вичного, повторного, целевого, внепланового) ведется во всех образовательных организациях по специально разработанным программам. Результаты инструктажей фиксируются в соответствующих журналах. Мероприятия по контролю, проводимые техническими (главным, внештатными) инспекторами труда организаций профсоюза, грубых нарушений порядка проведения инструктажей не выявили.

По второму направлению обучение по обеспечению безопасных условий труда для работников проводится работниками аппарата областного комитета профсоюза, членами технической инспекции труда областной организации профсоюза методом доведения информации по отдельным вопросам охраны труда или в виде обзорной лекции. Так, на сегодняшний день выездными семинарами с лекциями главного технического инспектора труда по охране труда охвачены все муниципальные образования районов и городов области, а в некоторых они проведены 2–3 раза. На семинары приглашались председатели профкомов, уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда, профсоюзный актив, занимающийся вопросами охраны труда, а также работодатели учреждений образования и органов управления образованием.

Значительное внимание уделяется повышению уровня подготовки лиц, уполномоченных осуществлять общественный контроль за соблюдением требований охраны труда. Регулярно проводятся семинары-совещания с уполномоченными по охране труда и внештатными техническими инспекторами труда по вопросам совершенствования их деятельности, рассмотрения новых законодательных и нормативных правовых актов.

Вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда членов профсоюза регулярно освещаются на сайте Рязанского обкома профсоюза [www.ryazanprof.ru](http://www.ryazanprof.ru) в разделе «Охрана труда», который охотно посещается работниками сферы образования. Обучение вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда широкого круга профактива проводится в НОУ «Учебный

центр профсоюзов» Рязанского областного объединения организаций профсоюзов. На базе центра регулярно проходят обучение председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда образовательных организаций, представители профактива.

Традиционно раз в полугодие на базе ведомственной лаборатории по анализу коллективно-договорных актов Рязанского государственного радиотехнического университета проходят семинары председателей профсоюзных организаций работников вузов России по вопросам коллективно-договорного регулирования. Сотрудники аппарата областного комитета профсоюза регулярно принимают в нем участие и в порядке обмена опытом доводят до профактива информацию по рассматриваемым вопросам. Тема «Охрана труда и социальное партнерство» с учетом регионального опыта раскрывается главным техническим инспектором труда и пользуется большим интересом у слушателей. Фото 0005.3, 0005.4.

Хочется отметить общие проблемы проведения обучения работников. Прежде всего это устаревшая нормативная база. Действующий Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный совместным постановлением Минтруда-соцразвития России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29, не менялся более 12 лет. Стандарт безопасности труда ГОСТ 12.0.004-90, утвержденный постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 № 2797, действует около 25 лет! Многие положения этих документов на настоящий момент не соответствуют Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Документами не исключается нездоровая тенденция возникновения взаимных интересов: образовательной организации — «продать документ», а не провести в полном соответствии с программой и положенным количеством часов качественное обучение, а работодателя — получить не знания, а документ о прохождении обучения, позволяющий формально прикрыть за-



*Семинар председателей профсоюзных организаций работников вузов по вопросам социального партнерства в г. Рязани на базе ведомственной лаборатории по анализу коллективно-договорных актов (Рязанский государственный радиотехнический университет). В семинаре участвовали представители профсоюзных комитетов учреждений высшего профессионального образования (университетов) Красноярска, Иваново, Оренбурга, Новосибирска, Нижегородской областной организации профсоюза*

конодательную нишу. Зачастую это приводит к сокращению количества часов образовательной программы (иногда на целый порядок!), а привлечь к ответственности за формальное обучение практически никого невозможно. О каких знаниях здесь можно говорить?

В любом случае страдает безопасность труда работника, необходимы жесткий контроль со стороны компетентных органов и административная ответственность за некачественное проведение обучения работников требованиям охраны труда наподобие той ответственности, которая введена с января этого года ст. 14.54 Кодекса РФ об административных правонарушениях за на-



*Семинар с участием представителей профсоюзных комитетов учреждений высшего профессионального образования (университетов) Красноярска, Иваново, Оренбурга, Новосибирска, Нижегородской областной организации профсоюза*



Рис. 1

рушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

— **Как проходит специальная оценка условий труда в ваших образовательных учреждениях?**

— Специальная оценка условий труда как вид деятельности по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника не возникла сама собой, а явилась правопреемником ранее существовавшей, оформленной законодательными и нормативно-правовыми актами аттестации рабочих мест по условиям труда. Действие в течение пяти лет со дня завершения результатов ранее проведенной аттестации рабочих это подтверждает.

Следует отметить, что в образовательных организациях Рязанской области этот вид деятельности не сразу нашел понимание у работодателей, прежде всего из-за отсутствия финансирования. Комитет областной организации профсоюза и его техническая инспекция труда предпринимали многочисленные меры по его решению. В качестве одного из основных вопросов он присутствовал в повестке дня коллегии Министерства образования, на совещаниях с руководителями образовательных организаций и органов управления образованием, на семинарах-совещаниях, проводимых с профактивом, регулярно рассматривался на президиумах областного комитета профсоюза.

Значительную помощь в его решении оказали коллеги из Рязанской областной прокуратуры и ее подразделений, принявшие жесткую позицию по соблюдению трудового законодательства работодателями в части обязательного проведения АРМ.

И результат не заставил себя ждать, динамика количества аттестованных рабочих мест неуклонно шла вверх. Если в 2010 г. количество аттестованных рабочих мест составляло 145, то к концу 2013 г. оно возросло до 13 648, что наглядно показано на рис. 1.

С 2014 г. реализация обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируется Федеральным законом РФ «О специальной оценке условий труда». Статья 9 настоящего закона предусматривает участие представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Следовательно, для успешной ее реализации требуется наличие хороших знаний и навыков у членов комиссии. Поэтому областной комитет профсоюза начал работу по проведению специальной оценки условий труда с обучающих семинаров.

До начала ее введения были проведены семинары-совещания с председателями районных, городских организаций профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, профактивом, занимающимися вопросами охраны труда. Главным техническим инспектором труда проведены выездные обучающие семинары в ряде муниципальных образований региона, где намечалось проведение специальной оценки условий труда, на которых присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, руководители образовательных организаций и органов управления образованием. При проведении семинаров использовались мультимедийная техника, специально

подготовленные презентации, обеспечивающие наглядное и доходчивое усвоение нового материала по проведению специальной оценки условий труда.

В районных, городских организациях профсоюза также проведены семинары-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда, работодателями образовательных организаций по проведению оценки. Такие меры информационной работы способствовали грамотной работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда. Так, после проведения выездного семинара в образовательных организациях г. Касимова Рязанской области была проведена специальная оценка условий труда всех 689 определенных к оценке рабочих мест. При проведении оценки нарушений не допущено, жалоб и заявлений от работников образовательных организаций по качеству ее проведения не поступало.

Но это не всегда и не везде было так, в первое время поступали жалобы о нарушениях при проведении специальной оценки условий труда. В первую очередь это касалось упразднения в ряде рабочих мест гарантий и компенсаций, предоставляемых ранее работникам. Возникали вопросы, часто обоснованные, к качеству проводимой спецоценки. Областной комитет профсоюза своевременно реагировал на поступающую информацию, через профсоюзные организации оказывал информационно-правовую поддержку образовательным организациям, принимал другие меры по повышению качества и объективности результатов ее проведения.

Были претензии по составлению отчета и, в частности, к заполнению карты специальной оценки условий труда работников, имели место ошибки при заполнении кодов профессий, неточности в названии оборудования, структурных подразделений, занижение количества аналогичных рабочих мест. Вызывают вопросы и внесенные в строку 021 карты персональных сведений СНИЛС работников, и как при ротации работников считать, проведена или нет спец-оценка рабочего места для вновь принято-



*Семинар по специальной оценке условий труда с уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций, членами комитетов (комиссий) по охране труда, специалистов по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций Клепиковского района в г. Клепики Рязанского района*

го работника. По мере приобретения опыта комиссиями образовательных организаций и организациями, проводящими специальную оценку условий труда, количество замечаний уменьшилось до приемлемого уровня.

За 2014 г. специальная оценка условий труда проведена на 3811 рабочих местах образовательных организаций Рязанской области, что является неплохим показателем и с учетом результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда вплотную приближается к полному решению этого направления охраны труда. На финансирование специальной оценки условий труда в 2014 г. затрачено 5412 тыс. руб., в среднем затраты на проведение СОУТ на одно рабочее место составили 1420 руб., что констатирует положительную динамику снижения ее себестоимости по сравнению с 1798 руб., затраченными на АРМ в 2013 г.

**— Все ли у вас в порядке с проведением медицинских осмотров работников?**

— Введение с 1 января 2012 г. положений приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) вызвало растерянность у работодателей и органов управления образованием. Расширился список контингента до

уровня всех работников образовательных организаций, претерпел изменения в сторону увеличения перечень врачей, специалистов, лабораторных и функциональных исследований, которых необходимо пройти работнику, а главное — не было предусмотрено финансовое обеспечение прохождения медосмотров.

Если 2011/12 учебный год прошел сравнительно безболезненно при наличии ранее пройденных медосмотров, то к началу нового, 2012 учебного года проблемы существенно обострились. В отсутствие финансовых средств и необходимости организации учебного процесса, взаимоувязанного с необходимостью прохождения работниками медицинских осмотров, работодатели начали искать способы их решения. Практиковались методы прямых договоренностей с учреждениями здравоохранения, использования денежных средств из других статей бюджета образовательной организации, попытки провести медицинский осмотр за счет работников.

Это потребовало принятия срочных мер. Вопрос рассмотрен на коллегии регионального Министерства образования, приняты соответствующие решения, в результате реализации которых ситуация изменилась в лучшую сторону. Развитие обстановки с проведением медицинских осмотров работников образования хорошо прослеживается по результатам профсоюзного мониторинга вопросов финансирования этого направления деятельности: 2011 г. — 1700 тыс. руб., 2012 г. — 9293 тыс. руб., 2013 г. — 22 973 тыс. руб. (увеличение в 2,5 раза), 2014 г. — 27 017 тыс. руб. (рост на 15%) (рис. 2).

По итогам 2014 г. грубых нарушений и замечаний по вопросам обязательного про-

хождения медицинских осмотров работниками образовательных организаций выявлено не было, что во многом объясняется переходом отношений с учреждениями здравоохранения на строгие финансово-расчетные отношения и, соответственно, включением финансовых средств на эти цели в бюджет образовательных организаций.

#### — Обеспечиваются ли соответствующие работники специальной одеждой и обувью?

— Вопросы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) в условном рейтинге наиболее важных направлений охраны труда наряду со специальной оценкой условий труда, обучением работников требованиям охраны труда смело можно отнести в его первую пятерку. Областная организация профсоюза, ее техническая инспекция труда всегда рассматривали реализацию мероприятий по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты как обязательное условие по снижению производственного травматизма.

Главный технический инспектор труда областной организации профсоюза в порядке осуществления профсоюзного (общественного) контроля ежегодно проводил 9–12 тематических проверок по вопросам обеспечения работников СИЗ. Постоянное внимание этому направлению деятельности уделяли внештатные инспекторы труда и уполномоченные профсоюзных комитетов учреждений образования. По результатам проведения мероприятий по контролю работодателям выдавались представления по устранению выявленных нарушений, проводились итоговые совещания с обсуждением мер по приведению этой деятельности в соответствие с действующими законодательными и нормативными правовыми актами.

На заседаниях президиума комитета областной организации профсоюза, затрагивающих вопросы охраны труда, обеспечение работников СИЗ всегда находило свое отражение в принимаемых решениях о совершенствовании этой деятельности в организациях профсоюза и их совместных

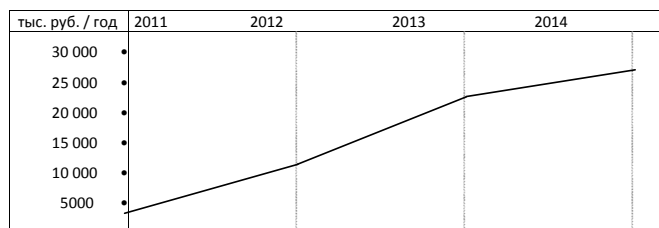


Рис. 2

действиях с администрациями образовательных организаций.

Главным фактором, влияющим на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, реализацию действующих Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, всегда был уровень их финансирования. В 2009–2011 гг. он был крайне низким, и обеспечение работников СИЗ во многих случаях решалось по остаточному принципу, выборочно и в зависимости от складывающейся обстановки. Отсутствовали целенаправленное определение финансовых потребностей и плановое продвижение отдельной строкой через структуры, формирующие бюджеты образовательных организаций, вопросов выделения средств на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В этих условиях работодатели часто использовали другие статьи финансирования деятельности образовательных организаций. Например, в дошкольных учреждениях такой «палочкой-выручалочкой» иногда являлась статья «мягкая игрушка». Это повышало безопасность труда работников, но снижало уровень образовательного процесса, что неправильно. В редких случаях имели место попытки работодателей решить проблемы приобретения СИЗ за счет средств работников и родителей учеников. Имели место случаи несоблюдения норм выдачи, приобретения несертифицированной спецодежды и спецобуви, нарушения сроков носки и другие отклонения от правил. Областной комитет профсоюза немедленно реагировал на поступление такой информации и принимал необходимые меры по устранению нарушений работодателями.

В настоящее время финансирование обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты существенно возросло. Если в 2010 г. на обеспечение работников СИЗ было затрачено 811 тыс. руб., в 2011 и 2012 гг. они едва превышали 1 млн руб., то в 2013 и 2014 гг. финансиро-

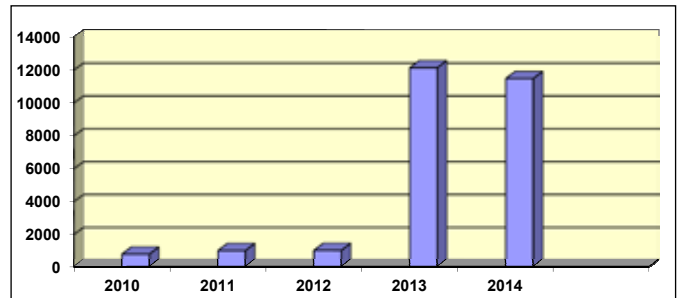


Рис. 3

вание установилось возле уровня в 12 млн руб. (рис. 3).

При этом руководителями образовательных организаций стали использоваться некоторые дополнительные источники финансирования, такие как средства Фонда социального страхования, возвращаемые страхователю до 20% сумм страховых взносов на предупредительные мероприятия по охране труда. Таким источником для покрытия расходов по приобретению для работников СИЗ воспользовались в МОУ «Тумская средняя общеобразовательная школа № 2», возвратившая 9423 руб., пусть небольшой, но тоже вклад в обеспечение безопасных условий труда.

Проверки, проводимые уполномоченными по охране труда, внештатными техническими инспекторами труда, также подтвердили значительное улучшение ситуации по обеспечению работников СИЗ. Руководители образовательных организаций стали более внимательно относиться к определению контингента работников, которым положены СИЗ, включению вопросов их финансирования в муниципальные задания, наличию сертификатов соответствия при приобретении спецодежды и спецобуви, использованию личных карточек работников, соблюдению правил обеспечения работников СИЗ.

#### — Как обстоят дела с состоянием условий труда на рабочих местах в образовательных учреждениях?

— Условия труда в значительной мере характеризуются отсутствием потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов или классифицированных как оптимальные или допустимые. К обеспече-

нию нормальных условий труда работникам можно отнести наличие санитарно-гигиенических помещений, комнат психологической разгрузки, организацию медицинского обслуживания, создание благоприятного микроклимата в коллективе образовательных организаций.

Рассматривая вопросы, которые мы уже обсудили, можно сказать, что в целом условия труда работников образовательных организаций сферы образования Рязанской области в зависимости от конкретного учреждения варьируются на уровне от удовлетворительного до хорошего и имеют тенденцию к дальнейшему улучшению. Внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций, члены комиссий по охране труда и профактив профсоюзных комитетов образовательных организаций осуществляют контроль и являются опорой для областного комитета профсоюза по мониторингу и продвижению идей совершенствования условий труда.

Значительную роль в улучшении условий труда играют заключаемые между администрацией образовательных организаций и профсоюзным комитетом соглашения по охране труда, как в качестве приложений к коллективным договорам, так и самостоятельные. В них находят свое место мероприятия по улучшению условий труда, в том числе и такие, как замена старого оконного заполнения, отопительных приборов с низкой теплоотдачей, элементов систем вентиляции, участков кровли и др. Эти мероприятия можно отнести к ремонтно-строительным работам, но при их качественном выполнении существенно улучшаются факторы производственной среды: температура, влажность и скорость движения воздуха, уровень звука, освещенность рабочей поверхности и ряд других параметров, а следовательно, и условия труда.

В настоящее время приблизить условия труда работников к максимальному значению мешает и несовершенство законодательных и нормативных правовых актов. Факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на

работоспособность и здоровье работников, в настоящее время определяются Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. В то же время Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) в соответствии со своим положением разрабатывает и утверждает государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, определяющие в том числе и факторы производственной среды.

Сопоставляя нормативы двух государственных органов, можно отметить, что между ними существует разница в оценке как перечня, так и критериев вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Причем методика по ряду показателей эти требования существенно занижает, отчего уровень условий труда даже по сравнению с показателями ранее действующей аттестации рабочих мест по условиям труда только снижается. Негативно это отражается на гарантиях и компенсациях, предоставляемых за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Имеют место многочисленные случаи их отмены. Профсоюзные организации давно бьют тревогу по этому поводу и требуют внесения изменений в нормативные акты по специальной оценке условий труда, обеспечивающих объективность в ее проведении и гарантии работникам на безопасные и здоровые условия труда.

**— А что вы можете сказать по поводу производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных учреждениях?**

— В отличие от промышленных, химических производств, строительства и ряда других отраслей в сфере образования не используются сложные технологические процессы, машины и механизмы. И наличие производственного травматизма с работниками образовательных организаций всегда вызывает озабоченность областной организации профсоюза и ее технической инспекции труда и необходимость принятия мер по его снижению.

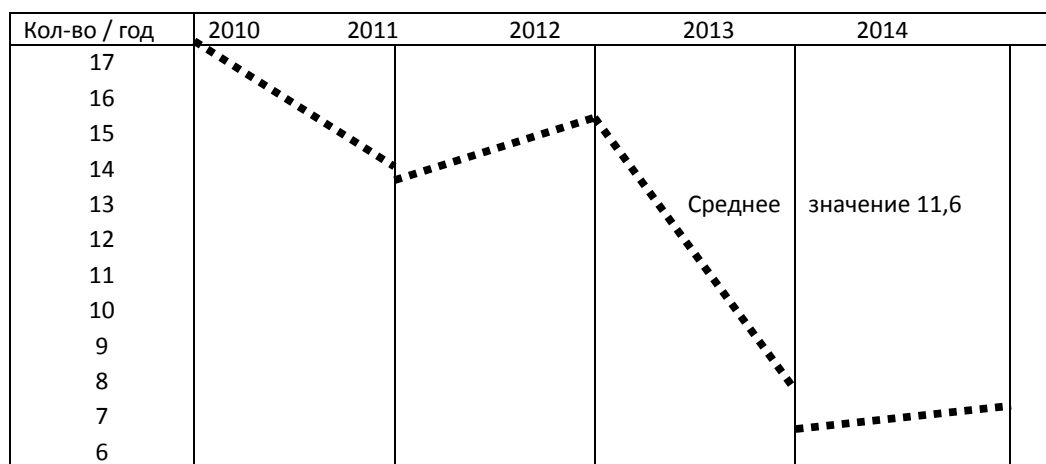


Рис. 4

Вопросы о состоянии и профилактике производственного травматизма всегда находят свое отражение на коллегии регионального Министерства образования, на заседаниях президиума комитета областной организации профсоюза, совещаниях различного уровня. Во многом благодаря предпринимаемым мерам ситуацию с несчастными случаями, происшедшими с работниками образовательных организаций Рязанской области, удалось переломить в лучшую сторону, в последние годы отмечается тенденция к снижению их количества (рис. 4).

Всего за 2010–2014 гг. областной организацией профсоюза зарегистрировано и учтено 58 несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций Рязанской области. Случаев профессионального заболевания работников выявлено не было. Наибольшее количество несчастных случаев произошло в образовательных организациях: общего образования — 20 (34,5%), дошкольного образования — 12 (20,6%), высшего образования — 8 (13,7%).

Основными причинами несчастных случаев на производстве в 16 случаях явились простая неосторожность при передвижении работников в помещениях и на территории учреждений образования, в 11 — неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории, в 10 — неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Подавляющим видом травмирующих факторов в 42 случаях явилось падение работников на ровной поверхности, на территории, на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом, в помещениях, при разности уровней высот (лестницы, подмостки, приспособленные для подъема столы и стулья и т.д.), в семи — воздействие движущихся, разлетающихся, падающих предметов.

Из общего количества несчастных случаев на производстве за пять лет произошло шесть случаев с тяжелым исходом, в период с 2010-го по 2013 г. групповых и несчастных случаев с тяжелым исходом не зарегистрировано.

В 2014 г. произошло семь несчастных случаев на производстве, в результате которых пострадали 15 работников образовательных организаций, из них два с тяжелым исходом, один групповой и один со смертельным исходом. При групповом случае пострадали девять работников, это привело к увеличению числа пострадавших за 2014 г. на 60%. По результатам расследования степень тяжести всех пострадавших установлена как «легкая».

Несчастный случай произошел 23 апреля 2014 г. в результате дорожно-транспортного происшествия. Сотрудники управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования «Пронский муниципальный район» Рязанской области передвигались на служебном автомобиле

ГАЗ 2117, управляемом водителем учреждения. Автомобиль двигался по своей полосе проезжей части дороги с соблюдением скоростного режима. Неожиданно для водителя со встречной полосы дороги Новомичуринск — Пронск ему навстречу выехал автомобиль, управляемый гражданкой Ж.М. Аксеновой.

Столкновения избежать не удалось. В результате ДТП водитель автомобиля «Мазда 2» Ж.М. Аксенова от полученных травм скончалась на месте, водитель и восемь пассажиров получили различные травмы и на автомобиле скорой помощи были доставлены в ГБУ РО «Новомичуринская ЦРБ». По прошествии времени несчастный случай с водителем управления образования И.Н. Финониным в соответствии с уточненным медицинским заключением перешел в категорию тяжелых производственных травм.

Несчастные случаи на производстве с работниками образовательных организаций с тяжелым исходом для пострадавших и смертельные случаи расследованы, как правило, с участием главного технического инспектора труда Рязанского областного комитета в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Все несчастные случаи на производстве расследованы в установленном порядке с оформлением актов по форме Н-1. Материалы расследования направлены в Рязанское региональное управление ФСС РФ и в организации, предусмотренные действующим законодательством.

В ходе проверок образовательных организаций за весь период не было выявлено ни одного сокрытого несчастного случая. Большая роль в расследовании несчастных случаев принадлежит внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда, которые в качестве представителей от профсоюзных организаций принимали участие в составе комиссий по расследованию, и благодаря их активной позиции в полном объеме были защищены права членов профсоюза, пострадавших от несчастных случаев.

Главным техническим инспектором труда профсоюза за 2010–2014 гг. проведено пять расследований: одного тяжелого несчастного случая на производстве и четырех смертельных случаев, которые в соответствии с действующим порядком в областной организации профсоюза не учтены. Это несчастный случай с тяжелым исходом, произошедший в Рязанском автодорожном техникуме, в котором нет профсоюзной организации, соответственно, и Общероссийский профсоюз образования не правомочен в этой организации решать защитные функции. В то же время в порядке ст. 229 ТК РФ и разъяснений к ней от 07.07.2011 ФНПР № 109-109/25, Федеральной службы по труду и занятости № 854-3-6 он попадает под обязательное расследование с участием профсоюзного инспектора и по просьбе Рязанского областного объединения организаций профсоюзов был расследован как произошедший в образовательной организации.

Четыре смертельных случая с работниками организации расследованы в установленном порядке с участием главного технического инспектора труда в соответствии со ст. 229.2 ТК РФ. По итогам расследования на основании полученных медицинских заключений установлено, что смерть наступила вследствие общего заболевания, и несчастные случаи квалифицированы как не связанные с производством и не подлежащие учету.



Тяжелой утратой для Рязанской областной организации профсоюза стал смертельный случай, произошедший 01.10.2014 на рабочем месте с председателем Сараевской районной организации профсоюза Галиной Васильевной Хаустовой, смерть которой наступила вследствие общего заболевания. Этот несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством. Областной комитет профсоюза выразил глубокое

соболезнование родным и близким безвременно ушедшей из жизни коллеги.

**— Как обстоят дела с общей и пожарной безопасностью учреждений образования региона?**

— Законодательные и нормативные правовые акты в сфере общей и пожарной охраны в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 по состоянию на 30 июля 2014 г. к государственным нормативным требованиям охраны труда не относятся. В то же время воздействие вредных и травмирующих факторов, возникающих при пожаре, в результате которых работниками были получены телесные повреждения (травмы), подлежат расследованию в порядке, установленном ст. 227 и 231 ТК РФ. Учитывая это, Рязанский областной комитет профсоюза рассматривает обеспечение противопожарной безопасности в образовательных организациях как важный элемент обеспечения безопасных условий труда для работников, сохранения жизни и здоровья учащихся.

Важным шагом в этом направлении явились налаживание с 2008 г. тесных отношений с ГУ МЧС России по Рязанской области и последующее заключение с ним соглашения о взаимодействии и сотрудничестве. Предметом соглашения явился контроль за обеспечением государственных нормативных требований охраны труда, законодательства о труде и пожарной безопасности в целях защиты жизни, здоровья сторон трудовых отношений (работников и работодателей), государственного и муниципального имущества образовательных организаций от пожаров. Органы государственного пожарного надзора МЧС также рассматривают надзор за обеспечением пожарной безопасности в образовательных организациях, относящихся к учреждениям с массовым пребыванием людей, а тем более детей, как одну из приоритетных задач своей деятельности.

В 2014 г. сотрудниками управления надзорной деятельности проведены проверки 415 образовательных организаций. В их числе все общеобразовательные школы и их филиалы, в том числе 19 — с круглосу-

точным проживанием детей (школы-интернаты и коррекционные школы). Ими принято участие в комиссионных приемках образовательных учреждений к новому, 2014/15 учебному году. Результаты работы приемочных комиссий рассмотрены на заседании областной комиссии правительства Рязанской области с участием представителей управления надзорной деятельности ГУ МЧС России по Рязанской области и муниципальных районов.

В составе комиссий, как правило, принимали участие уполномоченные по охране труда, представители профактива первичных профсоюзных организаций, в ряде случаев — внештатные технические инспекторы труда районных городских организаций профсоюза. В ходе проверок установлено, что в целом состояние пожарной безопасности в образовательных организациях находится на хорошем уровне, но в то же время было выявлено 143 нарушения норм пожарной безопасности и правил противопожарного режима.

Основными нарушениями требований пожарной безопасности явились: отсутствие прямой телефонной связи; неисправность автоматической пожарной сигнализации; отсутствие огнезащитной обработки деревянных конструкций кровли зданий; отсутствие проверки внутреннего противопожарного водопровода (пожарных кранов) на водоотдачу; отсутствие знаков пожарной безопасности, а также документации, регламентирующей требования пожарной безопасности.

По итогам 2014 г. все 143 нарушения были устранены, но это не избавило 42 нарушителей, из которых два юридических лица, 28 должностных лиц и 15 граждан, от привлечения к административной ответственности в виде денежного штрафа. О противопожарном состоянии образовательных организаций за истекший год дважды были проинформированы органы прокуратуры, также информация направлена в региональное Министерство образования.

Ответственное отношение к обеспечению требований пожарной безопасности большинства работодателей, эффективный



Заместитель начальника отдела государственного пожарного надзора г. Рязани ГУ МЧС Д.А. Рязанов перед выступлением на семинаре-совещании с внештатными техническими инспекторами труда (на переднем плане)

надзор со стороны управления надзорной деятельности МЧС и действенный контроль профактива организаций профсоюза обеспечили стабильную обстановку с пожарами на объектах образования Рязанской области. Наметившаяся с 2007 г. тенденция к сокращению количества пожаров привела к сокращению их количества в 2014 г. до одного. Это пожар, произошедший в средней общеобразовательной школе № 33 г. Рязани. Результатом пожара стало незначительное повреждение огнем кабинета, не повлекшее материального ущерба и иных негативных последствий. За этот период не зарегистрировано ни одного случая травматизма и гибели работников или учащихся при пожарах.

Одной из форм взаимодействия с органами пожарного надзора МЧС является совместное участие сторон в пожарно-тактических учениях. Такие мероприятия были проведены в Рязанском государственном радиотехническом университете и Рязанском государственном университете. Так, в РГУ им. С.А. Есенина проведены учения на случай возникновения пожара, после объявления учебной тревоги проведена эвакуация более 300 студентов и работников университета. В учениях приняли участие внештатный технический инспектор труда профкома В.Л. Желясков, уполномоченные по охране труда профгрупп университета, от МЧС — два расчета дежурных сил. Учения прошли на высоком уровне и отразили отлаженные действия сторон по обеспечению безопасности работников от травмирующих факторов, возникающих при пожаре.

Регулярный характер носят проводимые совместно областной организацией профсоюза и государственным пожарным надзором МЧС по Рязанской области семинары и другие мероприятия по вопросам охраны труда и пожарной безопасности. У работников образовательных организаций они всегда вызывают большой интерес и многочисленные вопросы к социальным партнерам, профессионально разъясняющим требования пожарной безопасности.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### В Севастополе депутаты приняли Закон «Об охране труда»

Депутаты Законодательного собрания Севастополя приняли Закон «Об охране труда», передает пресс-служба ведомства. Применение данного закона позволит на 10% по сравнению с предыдущим годом сократить количество пострадавших на производстве граждан.

Принятый документ определяет права и гарантии работников на труд в условиях, которые соответствуют требованиям охраны труда. В законе четко определены права и обязанности работника и работодателя по созданию и обеспечению безопасных усло-

вий работы. Работодатель обязан в установленном порядке обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, контролировать прохождение ими медицинских осмотров (для соответствующих сфер деятельности), а также обучать своих сотрудников правилам охраны труда.

Профсоюзы и другие уполномоченные трудовым коллективом представительные органы могут проводить общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства и организовывать независимые экспертизы.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Возмещение средств из Фонда социального страхования РФ — источник финансирования мероприятий по охране труда в университете

*Т.А. Горючева,*

*начальник отдела ОТиЧС ФГБОУ ВПО «РГРТУ»*

*В.А. Степашкин,*

*председатель комиссии по охране труда профкома РГРТУ*

В Фонде социального страхования РФ на протяжении многих лет существует определенный механизм предупреждения производственного травматизма — финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами. Правила финансового обеспечения утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 № 580н. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется за счет сумм страховых взносов, которые составляют 20% от страховых взносов, начисленных страхователем за предшествующий календарный год, за вычетом расходов по этому виду страхования.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Рязанский государственный радиотехнический университет» более 15 лет оформляет разрешения на финансовое обеспечение предупредительных мер. За период с 2010-го по 2014 г. получено средств на сумму 758 308 руб. Важными мероприятиями (всего их девять) финансового обеспечения являются проведение аттестации рабочих мест (с 2014 г. — специальная оценка условий труда) и приобретение средств индивидуальной защиты для рабочих, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами. Именно на эти мероприятия и были направлены полученные

средства. На проведение аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда было израсходовано 561 106 руб.

При проведении аттестации рабочих мест в 2011 г. в одном из структурных подразделений была установлена повышенная пульсация светового потока, и все 26 рабочих мест отнесены к работам с вредными условиями труда. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 работникам, занятым на этих рабочих местах, необходимо было установить компенсацию за работу во вредных условиях труда в размере 4% тарифной ставки или устранить отмеченные недостатки. На день проведения аттестации рабочих мест доплата этим работникам не проводилась, поэтому было решено заменить светильники на более совершенные. Повторная проверка показала, что пульсация светового потока не превышает 1%, и эти рабочие места были признаны допустимыми. В последующие годы при проведении аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда не установлены рабочие места с вредными и/или опасными производственными факторами.

В 2015 г. планируется получить разрешение на финансовое обеспечение на сумму 205 749 руб., которая также будет направлена на проведение специальной оценки условий труда на 360 рабочих местах. Таким образом, за счет возмещения средств из Фонда социального страхования Российской Федерации университет, не затратив ни одного рубля из бюджета, проведет специальную оценку условий труда 80% рабочих мест.

## Залог успеха совместной работы

*Марина Чураева*

**Из опыта работы районной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций Клепиковского района Рязанской области по вопросам охраны труда.**



*Марина Васильевна Чураева, председатель районной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций Клепиковского района Рязанской области*

**С**истема образования Клепиковского района представлена 21 образовательным учреждением (восемь общеобразовательных школ, пять филиалов, пять дошкольных образовательных учреждений и три учреждения дополнительного образования), в которых трудятся 767 работников, объединенных в 16 первичных профсоюзных организаций. Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществляют 25 уполномоченных, избранных от профсоюза во всех ОУ. Также во всех ОУ (школах и дошкольных организациях) согласно ст. 217 ТК РФ введены единицы специалистов по охране труда. В настоящее время работаем над вопросом введения в штаты должности специалиста по охране труда в учреждениях дополнительного образования, где количество работников менее 50 человек. Избраны на паритетной основе комиссии по охране труда.

Для реализации основной цели — создания здоровых и безопасных условий труда работников, обеспечения безопасности учебного процесса в ОУ — разработана подпрограмма к Программе развития образования Клепиковского района «Улучшение условий труда и охрана труда работников ОУ в МО «Клепиковский муниципальный район» на 2014–2020 гг.». Аналогичные программы разработаны во всех ОУ. Вся работа по охране труда управления образования, районной организации профсоюза, ОУ и первичных профсоюзных организаций скоординирована согласно вышеуказанным программам, алгоритму деятельности службы охраны труда, разработанному в каждом ОУ, районному трехстороннему соглашению между администрацией муниципального образования «Клепиковский муниципальный район», управлением образования администрации МО «Клепиковский муниципальный район» и Клепиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников отрасли на 2013–2015 гг., коллективным договорам, которые заключены во всех ОУ. В них есть большой раздел «Охрана здоровья и труда». В первую очередь это предоставление компенсационных выплат работникам, чьи рабочие места признаны с классом вредности по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

В настоящее время аттестовано 626 (95%) рабочих мест (2011–2012 гг.). Специальной оценке условий труда подлежат 35 вновь созданных рабочих мест. По итогам аттестации:

- повышенную оплату труда получают 26% работников ОУ;
- дополнительные отпуска 7–10 дней получает это же количество работников;

- установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя работникам, имеющим 40-часовую рабочую неделю;

- установлена повышенная оплата труда 35% работников за работу в ночное время.

Все эти льготы прописаны в районном соглашении и в коллективных договорах, контроль за выполнением которых ведут районная и первичные профсоюзные организации.

С целью контроля за состоянием работы по охране труда ежегодно районная комиссия проводит тематические проверки:

- соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда;
- оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда;
- выполнения мероприятий по улучшению условий труда работников ОУ (по результатам АРМ по условиям труда).

Так, в 2014 г. по вышеуказанным вопросам проверены 18 ОУ, уполномоченными проведено 28 проверок.

В ОУ согласно положению проводится трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда.

Большое значение уделяется процессу обучения работников, который включает в себя:

- обучение и проверку знаний работников согласно Порядку обучения;
- проведение инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, целевого, внепланового и др.) по общим вопросам, вопросам электробезопасности, пожарной безопасности. Результаты фиксируются в специальных журналах. Ежегодно составляется план-график проведения инструктажей;
- проведение семинаров с различными категориями работников.

В настоящее время все 24 руководителя обучены по 72-часовой программе, по 40-часовой программе прошли обучение заместители директоров, руководители структурных подразделений, уполномоченный по охране труда от профсоюза и т.д. Обучение пройдено в организациях, имеющих соответствующую аккредитацию. За 2014 г. прошли обучение 56 работников согласно Порядку обучения на сумму 118 тыс. руб.

Для организации обучения и проверки знаний остальных работников ОУ приказами по учреждениям созданы комиссии, разработаны программы, тематические планирования, экзаменационные вопросы и билеты. Имеются графики обучения и проверки знаний работников. По результатам проверки знаний работников оформляются протоколы и выдаются удостоверения установленного образца.

Ведется контроль за обеспечением работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. В 2014 г. израсходовано на эти цели 144 тыс. руб., то есть 89% работников обеспечены СИЗ согласно нормам и Перечню профессий и должностей, которым положены средства индивидуальной защиты. Перечень является приложением к коллективному договору.

Однако для 100-процентного обеспечения работников СИЗ, проведения специальной оценки условий труда всех рабочих мест не хватает финансовых средств, заложенных в бюджет ОУ. Частично этот вопрос решается за счет возврата 20% суммы страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Согласно ст. 213 ТК РФ и приказу Минздрава от 12.04.2011 № 302н все работники ОУ проходят медосмотры. Однако существует проблема в том, что резко колеблются цены оплаты за медицинский осмотр в различных учреждениях здравоохранения, что создает трудности в его прохождении.

Существует проблема обеспечения ОУ медицинскими работниками в связи с передачей единиц медицинских работников из штатов ОУ в штаты организаций здравоохранения и нехваткой кадров (совмещение работы в учреждении здравоохранения и ОУ).

Районным соглашением и коллективными договорами с целью стимулирования работы уполномоченных и членов комиссий по охране труда предусмотрены льготы в виде дополнительных отпусков и начисления дополнительных баллов при распределении стимулирующей части оплаты труда. Стимулом для уполномоченных яв-

ляется также участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», который предусматривает денежное вознаграждение.

В рамках информационного взаимодействия сторон районной, областной организаций профсоюза, а также ОУ и первичных профсоюзных организаций:

- разработан алгоритм деятельности для руководителей ОУ;
- разработан необходимый минимум мероприятий, который должен реализовываться с целью улучшения контроля за состоянием охраны труда;
- приобретены для ОУ методическая литература по охране труда, а также методи-

ческие бюллетени, разработанные областным комитетом профсоюза;

- организована подписка во всех ОУ на периодические издания «Мой профсоюз», где также освещаются вопросы охраны труда;
- проводятся семинары с различными категориями работников.

Благодаря согласованным действиям различных структур на протяжении 15 лет в районе отсутствует травматизм с работниками в ОУ. Поэтому залог успеха совместной работы заключается в том, что чем теснее мы будем работать в решении вопросов образования, в том числе соблюдения норм и правил охраны труда, тем выше будет коэффициент наших совместных полезных действий.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Вопросы охраны труда обсудили в ОПРФ

30 марта 2015 г. в помещении Общественной палаты Российской Федерации состоялось первое в этом году заседание Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости (Роструд). Заместитель руководителя Роструда **И.И. Шкловец** и координатор рабочей группы по вопросам специальной оценки условий труда **В.В. Федин** выступили с докладами на тему осуществления государственного контроля и надзора за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В 2014 г. выявлено более 23 тыс. нарушений Закона о спецоценке условий труда. Наибольшее количество нарушений, по словам И.И. Шкловца, было зафиксировано в Дагестане, Санкт-Петербурге, Ростовской, Свердловской, Иркутской, Ивановской областях, а также в Москве.

К основным нарушениям можно отнести: непроведение работодателями специальной оценки условий труда при наличии оснований (требования профсоюзов, ситуация при пересмотре объемов компенсаций, ввод в эксплуатацию новых рабочих мест); неознакомление или ненадлежащее ознакомление работников с результатами спецоценки; нарушение процедуры и последова-

тельности действий (к примеру, проведение спецификации, измерений и исследований до формирования комиссии, невключение в ее состав представителя работников и др.); планирование мероприятий по улучшению условий труда без учета специальной оценки; пересмотр объема и вида компенсаций работникам без проведения спецоценки.

Только в период с июля по ноябрь 2014 г. Рострудом было проведено 915 внеплановых выездных проверок организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в части проведения оценки условий труда. После проверок в 145 организациях выявлено 207 нарушений, в основном в области порядка проведения, оформления спецоценки, сроков предоставления отчетов в госинспекцию труда, фактической фальсификации исследований, отсутствия проверенных технических средств измерений, отсутствия работающих по трудовым договорам специалистов. Учитывая все выявленные негативные моменты, члены Общественного совета поддержали предложение продолжить работу по обобщению практики применения и анализу причин нарушения законодательства о специальной оценке условий труда. Кроме того, Роструд внесет предложение по его совершенствованию.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

## Трехступенчатый административно-общественный контроль



Из практики работы уполномоченного по охране труда, избранного от первичной профсоюзной организации МОУ «Колесниковская СОШ» Клепиковского района Рязанской области, Татьяны Николаевны Юдаковой.

Уполномоченным по охране труда я была избрана на профсоюзном собрании в 2012 г. До этого избиралась уполномоченной от профсоюза в другой образовательной организации в течение 12 лет. В своей работе руководствуюсь Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда. В повседневной работе помощником являются публикации в газете «Мой профсоюз».

Уделяю постоянное внимание повышению уровня своей подготовки. Регулярно прохожу обучение по соответствующей программе в центрах охраны труда. Успешно использую полученные знания по защите прав членов профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

Моя деятельность направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам школы безопасных и здоровых условий труда. Работа по контролю за соблюдением норм и правил охраны труда строится в соответствии с планом работы на текущий год, который утверждается на заседании профкома.

На паритетной основе создана комиссия по охране труда. Она содействует обеспечению требований безопасности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок соблю-

дения условий охраны труда на рабочих местах и информированию работников об их результатах.

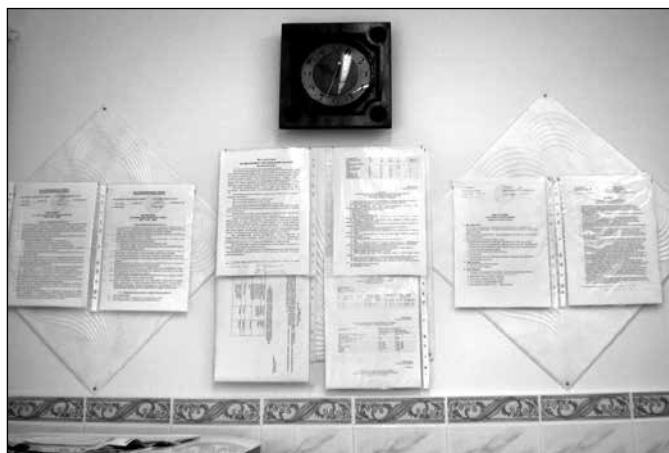
Мною проводятся самостоятельные обследования с выдачей представлений и совместные проверки в составе комиссий. Все представления регистрируются в специальном журнале.

Являясь членом профсоюзного комитета школы, я всегда имею возможность опереться на профком, попросить содействия и помощи. Периодически отчитываюсь о проделанной работе перед профсоюзной организацией.

В нашей школе осуществляется трехступенчатый административно-общественный контроль:

**1-я ступень (ежедневно)** — проверку осуществляют заведующие кабинетами физики, химии, биологии, информатики, обслуживающего труда. Проверяются выполнение мероприятий, назначенных предыдущей проверкой, наличие и соблюдение инструкций по охране труда, наличие и правильность использования средств индивидуальной защиты. Результаты проведения контроля фиксируются в журнале трехступенчатого контроля.

**2-я ступень (ежемесячно)** — проверку проводит уполномоченный по охране труда. Здесь проверяются выполнение приказов руководителя учреждения, решений профкома по вопросам охраны труда, выполнение предписаний органов надзора и контроля, соблюдение правил безопасности электрооборудования, соблюдение гра-



*Уголок по охране труда в пищеблоке*

фиков планово-предупредительных ремонтов, своевременность и качество проведения инструктажа работающих по безопасности труда, состояние санитарно-бытовых помещений. Результаты проверки записываются в журнал административно-общественного контроля.

**3-я ступень (ежеквартально)** — проверку осуществляет комиссия по охране труда, в состав которой входят руководитель, председатель профкома школы и уполномоченный по охране труда. Проверяются результаты 1-й и 2-й ступеней контроля, выполнение соглашения по охране труда, коллективного договора (раздел «Охрана труда»). По результатам проверки оформляется предписание по факту выявленных недостатков с указанием сроков их исполнения.

Успешной работе способствует взаимопонимание профкома и администрации школы.

В рамках реализации социального партнерства принимаю участие в формировании организационно-распорядительной документации по охране труда. Были разработаны и в установленном порядке введены в действие ряд локальных нормативных актов, инструкций по охране труда. Вместе с администрацией разработан алгоритм деятельности по охране труда, составлена подпрограмма «Улучшение условий труда и охраны труда в МОУ «Колесниковская СОШ»».

Заключен коллективный договор, в котором имеется раздел «Охрана труда». По мо-

ей инициативе в него вносились мероприятия по улучшению условий охраны труда. Два раза в год осуществляю контроль за выполнением раздела «Охрана труда и социальные гарантии».

Между администрацией и профсоюзным комитетом школы ежегодно заключается соглашение по охране труда, выполнение которого дважды в год мною контролируется. Участвую в составлении актов проверки соглашения по охране труда.

Уделяю большое внимание обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Проверяю каждое рабочее место, где работнику предусмотрена выдача СИЗ, провожу сверку нормативных требований и фактического наличия средств индивидуальной защиты. Результаты оформляю протоколом оценки обеспечения работников СИЗ, в который также включаю предложения по улучшению работы в этом направлении. В настоящее время спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами и перечнем (приложение к коллективному договору) обеспечены все работники школы (100%).

Участвую в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников. За время моей работы в школе не заре-



*Междомната*

гистрировано ни одного несчастного случая на производстве, происшедшего с работниками или учащимися.

Ежегодно принимаю участие в приемке школы к новому учебному году. Проверяю состояние здания, сооружений и оборудования школы на предмет безопасности эксплуатации, состояние подвала, чердачного помещения, отопления и вентиляции зданий, пищеблока. По результатам проверок составляются акты-разрешения. Провожу проверку кабинетов по соблюдению правил охраны труда.

В целях обеспечения безопасности учебного процесса для работников школы проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности, результаты которых фиксируются в журнале установленного образца. Мною проводится контроль за своевременным заполнением всех журналов. Разработано 56 инструкций по охране труда по профессиям и видам работ. Обеспечиваю контроль за наличием и правильным их оформлением, а также за включенными в соглашение по охране труда мероприятиями по разработке ряда дополнительных инструкций.

Осуществляю контроль за выполнением результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Совместно с администрацией планируем мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в организации. Конечная цель проведения аттестации рабочих мест по условиям и охране труда — сделать предприятие безопасным и безвредным для здоровья работающих и обучающихся.

По моей инициативе вопросы обучения работников школы рассматриваются на заседании профкома школы. На настоящий момент все работники школы прошли обучение по охране труда, имеются протоколы и удостоверения установленного образца.

Много внимания уделяю противопожарной безопасности. Школа оснащена пожарной сигнализацией, имеются уголок по пожарной безопасности, план эвакуации. Проводятся совместные мероприятия с ВДПО. Осуществляю контроль за электробезопасностью.



*Уголок по пожарной безопасности*

Ежегодно провожу мероприятия, посвященные **Дню охраны труда 28 апреля**. Накануне этого дня в соответствии с планом работы провожу семинары, совещания, выставки и конкурсы, беседы, посвященные созданию безопасных и здоровых условий труда.

Для информационного обеспечения членов профсоюза в школе оформлен уголок охраны труда, в котором представлена нормативная правовая база по защите прав работников на труд, обеспечивающий сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Вопрос организации охраны труда, личной безопасности обучающихся и работников является одним из наиболее важных и сложных. Успех в моей работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Только основываясь на законе и знании правовых норм, можно выстроить эффективную работу по созданию безопасных условий пребывания школьников и персонала, соблюдению санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучению безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда, ведению обязательной документации, определяемой номенклатурой дел, и др.

Принимаю участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный». По итогам 2013–2014 гг. заняла 1-е место в муниципальном этапе конкурса.

## Мероприятия не для галочки

*Марина Юрьевна Соловьева,*

*председатель Кораблинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

**Охрана труда в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Кораблинский районный Дом детского творчества» представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, воспитанников и посетителей в процессе образовательной деятельности.**



**Р**абота по охране труда строится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Действующая в учреждении трехступенчатая система административно-общественного контроля позволяет оперативно выявлять нарушения правил техники безопасности и санитарии, принимать конкретные меры по их устранению.

Дом детского творчества тесно взаимодействует с профсоюзной организацией в интересах работников учреждения по вопросам охраны труда. Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, ведет посто-

янный контроль за выполнением мероприятий по охране труда.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников Дома творчества. С этой целью уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений.

Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств, аптек включаются в ежегодное соглашение по охране труда.

Два раза в год проводятся инструктажи по технике безопасности с сотрудниками и обучающимися, осуществляется проверка эвакуационных выходов, средств пожаротушения. Разработаны, согласованы с профкомом и утверждены должностные инструкции по охране труда по видам работ.

Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года здание, учебные каби-

неты, спортивный, тренажерный и актовый залы приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

В 2012 г. учреждение оборудовано новой системой пожарной сигнализации, имеется план эвакуации из здания согласно ГО-СТу, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по технике безопасности, все педагогические работники и обслуживающий персонал своевременно проходят медицинские осмотры.

Уполномоченный по охране труда проводит инструктажи по технике безопасности, обучение и проверку знаний по охране труда, ведет разъяснительную работу в коллективе, предусмотренную трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно-общественный контроль, принимает участие в работе комиссии по приемке учреждения к новому учебному году. Программа по снижению травматизма на рабочих местах позволила провести аттестацию рабочих мест за два года.

В целях повышения уровня защищенности в Доме творчества разработан паспорт безопасности учреждения. Комиссией по охране труда все работники обучены действиям по предупреждению и тушению пожаров.



Большое значение профсоюзной организацией уделяется также охране жизни и здоровья воспитанников. В каждом учебном кабинете имеются уголки безопасности. Руководителями объединений дополнительного образования 2 раза в год проводятся инструктажи по технике безопасности и правилам поведения. Перед массовыми мероприятиями, экскурсиями и выездами на соревнования воспитанники проходят внеплановые инструктажи. Особое внимание уделяется безопасности при организации перевозок детей автобусом, полученным Домом детского творчества в 2013 г.

В образовательном учреждении реализуются планы мероприятий по улучшению условий жизнедеятельности воспитанников и охраны труда работников, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда.

Традиционно в сентябре педагогами дополнительного образования проводятся занятия с детьми по теме «Моя безопасность». В течение года согласно плану совместной работы с отделом надзорной деятельности и профилактической работы района организуются тренировки эвакуации детей и сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Для проведения мероприятий по охране от пожаров в учреждении организована добровольная пожарная дружина, состоящая из сотрудников и воспитанников.



В рамках «Недели безопасности» совместно с межмуниципальным отделом государственной инспекции безопасности дорожного движения «Кораблинский» в учреждении проходят конкурсы рисунков и плакатов по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, педагогом-организатором проводятся мероприятия по темам «Мы выбираем ЗОЖ!», «Грамотный пешеход», «Безопасное поведение на улице и дома».

На базе нашего учреждения Кораблинская районная организация Профсоюза ра-

ботников народного образования и науки ежегодно организует различные мероприятия для профактива образовательных учреждений района. Закрепить и расширить знания представителей профсоюзных организаций по охране труда позволила проведенная педагогами Дома детского творчества в марте 2015 г. деловая игра «Безопасный труд».

Совместная деятельность по охране труда с районной и областной профсоюзными организациями, а также взаимодействие с другими учреждениями способствует созданию здоровых и безопасных условий работы в Доме детского творчества, предупреждению детского и взрослого травматизма, безопасной эксплуатации оборудования и технических средств обучения, созданию оптимального режима труда и обучения.

Охрана труда — это обеспечение безопасности жизни и здоровья работников, плодотворный труд в комфортных условиях. Поэтому все мероприятия, включающие правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные аспекты, проводятся не для галочки.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Спецоценку условий труда провели менее 0,5% российских работодателей

Роструд располагает сведениями об оценке труда примерно в 18 тыс. организаций, что составляет менее половины процента от всех хозяйствующих субъектов в РФ. Об этом 31 марта в ходе круглого стола на тему «Охрана труда в текущей экономической ситуации: тенденции и возможности, социально-экономический аспект» сообщил начальник отдела надзора за соблюдением государственных требований охраны труда, расследования и учета несчастных случаев на производстве Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Алексей Лебедев.

Как известно, с 1 января 2014 г. в нашей стране действует Закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». 24 января 2014 г. Минтруд выпустил приказ № 33н, регламентирующий методику этой оценки, от

результатов которой будет зависеть размер страховых взносов, уплачиваемых работодателем. Впрочем, на срок до 31 декабря 2018 г. установлен переходный период, в течение которого будут признаваться все ранее имевшиеся права и обязанности работников и работодателей.

Тем временем Госдума отклонила законопроект, внесенный Тюменской областной думой. Авторы предлагали отложить действие Закона № 426-ФЗ для малого и среднего бизнеса до 1 января 2017 г. Объяснялось это излишними расходами на обязательную спецоценку, которые в нынешних условиях для небольших предприятий слишком обременительны. Однако профильный комитет Госдумы не согласился с региональными коллегами и счел, что спецоценка для бизнеса — благо.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Системность, эффективность и результативность

**Из опыта работы уполномоченного и комиссий по охране труда при профкоме муниципального образовательного учреждения «Голдинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Михайловский муниципальный район» Рязанской области.**

В 15 км от города Михайлова Рязанской области раскинулось красивое село Голдино, где, согласно историческим документам, в 1882 г. была открыта церковно-приходская школа. Шли годы, старое здание пришло в упадок. Новое типовое двухэтажное здание на 192 ученических места было введено в эксплуатацию в 1986 г. Сейчас в муниципальном образовательном учреждении «Голдинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Михайловский муниципальный район» Рязанской области обучаются 86 человек в 1–11 классах, работает дошкольная группа на 18 мест.

Охрана здоровья и жизни обучающихся, воспитанников и работников школы, профилактика травматизма, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, создание условий труда и учебы являются главной задачей нашей школы. Вся работа в этом направлении построена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором между администрацией МОУ «Голдинская СОШ» и ее профсоюзной организацией, правилами внутреннего трудового распорядка.

В МОУ «Голдинская СОШ» создан совместный комитет по охране труда на паритетной основе из представителей администрации школы и ее профсоюзного комитета. Профсоюзная организация школы имеет собственную комиссию по охране труда в количестве трех членов профсоюза. В школе работает уполномоченный по охране труда. Основными задачами комиссии и уполномоченного являются улуч-

шение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий по охране труда и контроль за их выполнением. Деятельность уполномоченного по охране труда направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образовательного учреждения безопасных и здоровых условий труда. В его работе нашли реальное выражение такие критерии деятельности, как системность, эффективность и результативность.

Одним из приоритетных направлений в деятельности уполномоченного по охране труда, позволяющим определить уровень безопасности труда, является проведение обследования, проверок соблюдения требований охраны труда в МОУ «Голдинская СОШ». Работа по проведению мероприятий по контролю строилась в соответствии с пла-



нами работы профкома школы и уполномоченного по охране труда. За 2014 г. уполномоченным по охране труда было проведено 86 мероприятий по контролю за состоянием охраны труда, из них 56 — в составе различных комиссий и 30 самостоятельных с выдачей администрации представлений. Многие мероприятия, изложенные в представлениях, рассмотрены на заседании профкома школы и получили одобрение. Из 30 представлений в полном объеме выполнено 27.

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в школе разработан план мероприятий, который в первую очередь включает в себя разработку нормативно-правовой базы в соответствии с номенклатурой дел. На основании этого плана пересмотрены и разработаны:

- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с работниками, обучающимися и воспитанниками;
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников;
- Программа вводного инструктажа для педагогических работников и обслуживающего персонала;
- Программа первичного инструктажа на рабочем месте для педагогических работников и обслуживающего персонала;

— должностные инструкции по охране труда, согласованные с профкомом, для всех работников школы, учащихся и воспитанников, а также инструкции по видам выполняемых работ. Эти инструкции зарегистрированы в журнале учета инструкций по охране труда и выдаются работникам под их личную подпись в журнале учета выдачи инструкций по охране труда.

При приеме на работу администрация школы знакомит вновь принятого работника с разделом по охране труда коллективного договора, с инструкциями по охране труда и пожарной безопасности, с должностными инструкциями под роспись в журнале регистрации вводного инструктажа. В дальнейшем 2 раза в год уполномоченный по охране труда проводит текущие инструктажи с работниками с внесением соответствующих записей в журнал регистрации первичного и текущего инструктажа.

Со всеми работниками педагогического и обслуживающего персонала заключены трудовые договоры, в которых оговорены права и обязанности работника, режим труда и отдыха, оплата, социальные гарантии. Все изменения отражаются в дополнениях к трудовому договору своевременно.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний все работники нашей школы проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и ежегодный медосмотр, организованный и оплаченный администрацией школы.

Одним из документов, по которому работает МОУ «Голдинская СОШ», является коллективный договор, зарегистрированный в Министерстве труда и занятости Рязанской области. В нем отражены вопросы, улучшающие условия труда работников школы. Согласно договору, в школе утвержден и согласован с профсоюзом перечень профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск по условиям труда. В нашей школе, находящейся в зоне с социально-экономическим статусом в связи с аварии-



ей на Чернобыльской АЭС, такой отпуск в количестве семи календарных дней дается всем работникам. Кроме того, дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- администрации школы и ее заместителям — по три календарных дня;

- поварам школы — по семь календарных дней;

- председателю профкома — пять календарных дней;

- за работу без больничного листа — три календарных дня;

- за достижение высоких результатов в труде (победителям районных и областных конкурсов; учителям, имеющим победителей и призеров олимпиад, спортивных соревнований) — три календарных дня;

- уполномоченному по социальному страхованию и уполномоченному по охране труда — по три календарных дня;

- на бракосочетание, рождение ребенка, смерть близких родственников, проводы сына в армию — по три календарных дня и два дня за свой счет.

Эти отпуска за 2014 г. получили 27 работников, общее количество дополнительных дней составило 326.

Утвержден список должностей, которым предусмотрена выдача средств индивидуальной защиты. Они выдаются работникам с записями данных по учету в личные карточки. Комиссией по охране труда организован контроль за выдачей работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты. В нашей школе такие средства выданы в полном объеме.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, которое рассматривается как правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда. Данное соглашение составляется ежегодно. Два раза в год администрация школы отчитывается перед коллективом о его выполнении, о чем составляется соответствующий акт.

В 2014 г. на выполнение мероприятий по охране труда были заложены денежные средства в сумме 117 950 руб. Эти средства выделялись на прохождение медицин-

ских осмотров (46 тыс. руб.), приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и дезинфицирующих средств (6500 руб.), косметический ремонт помещений школы (15 тыс. руб.), пополнение и замену медикаментов в аптечках (450 руб.), ремонт канализации (50 тыс. руб.).

Средства были реализованы в полном объеме. Кроме того, школа дополнительно получила денежные средства в сумме 1 млн руб. на проведение капитального ремонта спортивного зала, в ходе которого были заменены оконные блоки, отремонтировано отопление, утеплены раздевалки и душевые.

На выполнение мероприятий по охране труда в 2015 г. (технические, лечебно-профилактические мероприятия и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты) планируется потратить 188 тыс. руб.

В настоящее время в МОУ «Голдинская СОШ» большое внимание уделяется противопожарной безопасности. Разработаны план мероприятий по пожарной безопасности и план по усилению режима безопасности нашего образовательного учреждения. В школе установлена автоматическая пожарная сигнализация, проведена химическая обработка деревянных конструкций чердачного помещения. Мы обеспечены первичными средствами пожаротушения, новым стандартным планом эвакуации.

С целью проверки знаний, умения четко действовать в чрезвычайных ситуациях для сохранения жизни и здоровья учеников и сотрудников в школе ежемесячно проводится учебная тренировка по эвакуации детей и персонала в случаях пожара и чрезвычайной ситуации. По ее итогам составляется соответствующий акт.

По разработанной и согласованной с Роспотребнадзором программе производственного контроля производятся дезинфекция и дератизация помещений, контрольные замеры по освещенности, микроклимату и наличию вредных веществ в помещениях. Согласно Федеральному закону РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной

оценке условий труда» в школе проведена оценка условий труда. Оценивались 33 рабочих места, из которых 32 имеют 2-й класс условий труда, один (водитель автомобиля) — 3-й класс условий труда.

Ежегодно в августе составляются акты приемки образовательного учреждения к новому учебному году. Они отражают санитарно-гигиенические и противопожарные мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности. В помещениях школы строго соблюдаются правила по охране труда, регулярно проводятся профилактические беседы по соблюдению этих правил, организуются выставки рисунков, внеклассные мероприятия по пропаганде и

соблюдению правил охраны труда. Вопросы охраны труда и безопасности систематически выносятся на совещания при директоре.

Обеспечивая налаженную работу по охране труда, мы добиваемся обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации здания и технических средств обучения, создания оптимального режима труда и отдыха. Результатом этой работы является отсутствие несчастных случаев с учащимися и персоналом школы. Строгое соблюдение требований охраны труда является элементом культуры труда, профессиональной культуры, дисциплины образовательного процесса.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Минтруд России готовит изменения в Закон о специальной оценке условий труда

Об этом рассказал первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Сергей Вельямкин на заседании круглого стола Комитета Госдумы России по труду, социальной политике и делам ветеранов, посвященном вопросам реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда», отметив, что охрана труда стала одним из приоритетов на производствах.

По словам Сергея Вельямкина, в настоящее время в российской экономике насчитывается 48,7 млн рабочих мест. В прошлом году специальная оценка условий труда была проведена на 505,8 тыс. рабочих мест. «Репрезентативная картина будет представлена в конце года. Сейчас мы ориентируемся на оперативные данные Роструда либо на данные соцстрахования. Единая автоматизированная информационная система, объединяющая данные по каждому рабочему месту и позволяющая оперативно оценивать ситуацию по всей России, начнет работу с 1 января 2016 г.», — рассказал Сергей Вельямкин.

С целью обеспечения максимальной эффективности реализации законодатель-

ства о специальной оценке условий труда Минтруд России совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей организовал в прошлом году мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда.

По словам Сергея Вельямкина, по результатам мониторинга в министерство поступило более 2000 замечаний и предложений по внесению изменений в методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, и Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

С учетом предложений, высказанных в ходе мониторинга, Минтрудом России организована работа по внесению изменений в соответствующие нормативные акты, и к настоящему времени завершается их согласование с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти. Внесение законопроекта в Правительство РФ планируется в начале апреля.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Охрана труда — под контролем профсоюза

Из опыта образовательных организаций Спасского муниципального района Рязанской области.

На территории Спасского муниципального района Рязанской области функционируют 22 образовательные организации:

- 12 общеобразовательных организаций и пять филиалов;
- девять дошкольных образовательных учреждений;
- одно учреждение дополнительного образования детей.

В городской местности расположены шесть учреждений.

Во всех учреждениях, филиалах имеются первичные профсоюзные организации. В образовательных организациях района работа по охране труда строится в нескольких направлениях: создание нормативно-правовой базы по охране труда и технике безопасности, обучение и аттестация работников, соблюдение норм и правил охраны труда.

Учреждения образования имеют необходимую законодательную, нормативную и организационно-методическую литературу по охране труда. Профсоюзные организации учреждений образования обеспечены практическим пособием «Защита профкомом прав членов профсоюза на охрану труда», информационно-методическими материалами обкома профсоюза. Для организации общественного контроля за деятельностью работодателей по обеспечению работникам здоровых и безопасных условий труда в районной организации избран и активно работает внештатный технический инспектор труда Е.А. Чеченева, работа которой в областном смотре-конкурсе ВТИТ по итогам 2012 г. отмечена дипломом II степени. В первичных профсоюзных организациях учреждений избраны и работают 27 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В каждой образовательной организации заключены коллективные договоры, в которых есть раздел «Охрана труда и здоровья». В коллективных договорах имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы, установлен перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации: утверждение правил внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников, должностные инструкции, положение о премировании работников и др.

Ежегодно составляются соглашения по охране труда на текущий год, которые включают организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и пожарной безопасности. Дважды



Автоматическая пожарная сигнализация в МБОУ «Спасская гимназия»

в год руководитель ОО и председатель профсоюзного комитета проверяют, как выполняется соглашение по охране труда. Затем оформляется акт, и результаты проверки доводят до работников трудового коллектива на очередном собрании.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда и техники безопасности, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, которая ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. В каждой школе имеется номенклатура дел по охране труда, утвержденная приказом руководителя ОО.

Имеются инструкции по охране труда на каждый вид работ и занятий, ведутся типовые журналы по охране труда. Вопросы охраны труда и техники безопасности, перспективные вопросы жизнедеятельности обучающихся и работников школы регулярно выносятся на обсуждение педагогических советов, совещаний при директоре, заместителе директора по учебно-воспитательной работе.

В школах ежегодно проводятся месячник безопасности движения, регулярная работа с обучающимися, их родителями по профилактике детского дорожного травматизма. В каждой общеобразовательной организации разработаны паспорта дорожной безопасности, утвержденные руководителем организации и согласованные с главой администрации Спасского райо-

на, начальником ОГИБДД ОМВД России по Спасскому району. Два раза в год проводятся месячники по ПБ.

Обучение по охране труда администрации, специалистов и уполномоченных по охране труда, руководителей структурных подразделений проводится 1 раз в три года в специализированных аккредитованных учебных центрах. Так, в 2013 и 2014 гг. прошли обучение по охране труда 92 работника ОО.

Организована работа по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, уставом школы, локальными актами.

Ежегодно в августе составляются акты приемки общеобразовательных учреждений к новому учебному году (основание — распоряжение главы администрации района).

Приказом руководителей созданы комиссии по охране труда в каждой общеобразовательной организации, в состав которых входят уполномоченные по охране труда.

В школьных кабинетах оформлены уголки по охране труда, учителями-предметниками, классными руководителями проводится инструктаж с обучающимися с соответствующей записью в журналах. В учебных кабинетах и школьных мастерских, спортзалах имеются акты-разрешения на проведение занятий. Инструкции по охране труда утверждены и согласованы с выборным органом учреждения.

В последнее время руководителями образовательных организаций района проводится серьезная работа по проведению специальной оценки условий труда. Всего в районе подлежат проведению СОУТ **812** рабочих мест, из них проведена СОУТ **359** рабочих мест (**44,2%**). На сегодняшний день проведение специальной оценки условий труда во всех ОО — главная задача управления образования и районной организации профсоюза.

В соответствии с региональным (отраслевым), районным соглашениями, коллективными договорами ОО предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска.

Количество работников, которые пользуются правом:



Противопожарный щит МБОУ «Спасская СОШ»

— на дополнительный отпуск — 733 человек;

— на оплату труда в повышенном размере — 30 человек (по результатам проведения СОУТ).

В каждой общеобразовательной организации ведутся журнал учета и содержания средств защиты и приспособлений, карточки движения спецодежды и других СИЗ. Спецодеждой обеспечиваются рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, операторы, водители, повара, помощники поваров. Однако спецодеждой работники обеспечиваются не в полной мере и не на все виды одежды имеются сертификаты качества.

Все работники образовательных организаций за счет средств работодателя прошли периодические медицинские осмотры. На их проведение в 2014 г. было израсходовано 1186,45 тыс. руб.

Районной профсоюзной организацией для использования в работе руководителям общеобразовательных организаций направляются рекомендации, памятки по организации работы по охране труда и технике безопасности.

В пяти из шести образовательных организаций с численностью работников свыше 50 человек введена должность инженера по охране труда в целях обеспечения контроля за охраной труда в организации.

На заседаниях совета профсоюза, проводимых с председателями первичных профорганизаций, постоянно рассматриваются вопросы охраны труда и здоровья членов профсоюза отрасли. В районном соглашении отражены мероприятия по охране труда и здоровья работающих.

Районная организация проводит конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза». Победитель 2015 г. Светлана Михайловна Косырева, уполномоченный по ОТ МБОУ «Спасская гимназия».

В рамках проведения международной акции по обеспечению безопасного и достойного труда «Всемирный день охраны труда» Спасской районной организацией совместно с управлением образования проведен районный конкурс взрослого рисунка «Безопасность учебы и труда».

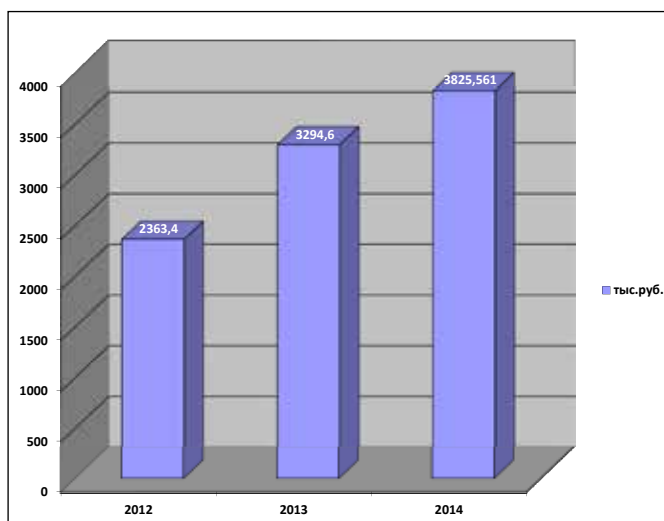


Стенды безопасности в МБОУ «Спасская СОШ»

Работа по соблюдению норм и правил охраны труда в образовательных организациях дает определенные результаты, о чем свидетельствует отсутствие несчастных случаев с работниками образовательных учреждений района в течение последних лет (см. табл.).

| Несчастные случаи | Год  |      |      |      |
|-------------------|------|------|------|------|
|                   | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| С работниками     | 0    | 0    | 0    | 0    |
| С учащимися       | 0    | 2    | 0    | 1    |

На мероприятия по охране труда в 2014 г. израсходовано 3825,561 тыс. руб. (3294,6 тыс. руб. в 2013 г., 2363,4 тыс. руб. в 2012 г.).



# Слагаемые успеха

*Е.Н. Алексахина,*

*председатель Ухоловской районной организации профсоюза*

## **Из опыта работы внештатного технического инспектора труда Ухоловского муниципального района Рязанской области Натальи Михайловны Семочкиной.**

**Д**еятельность профсоюза по обеспечению охраны труда в учреждениях образования имеет четкие правовые основы, которые заложены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другими законодательными актами. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить наличие в учреждении комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Анализ работы Ухоловской районной организации профсоюза по охране труда за последние пять лет показал, что она стала более эффективной и направленной на соблюдение законодательства в части охраны труда. Состояние условий и охраны труда, производственного травматизма, заболеваемости работников образовательных учреждений ежегодно обсуждаются на заседаниях Ухоловской районной организации профсоюза. Обсуждения и принимаемые решения сыграли и играют важную роль в дальнейшем улучшении работы профсоюзных организаций по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда.

С 2007 г. обязанности внештатного технического инспектора по охране труда Ухоловской районной организации профсоюза по решению Совета профсоюза исполняет **Наталья Михайловна Семочкина** — специалист управления по образованию и мо-

лодежной политике администрации Ухоловского муниципального района. С избранием ее на эту должность работа по охране труда в образовательных учреждениях района заметно активизировалась. За время своей работы она дважды участвовала в областном смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда» и по его результатам в 2010–2011 гг. стала победителем. В чем слагаемые успеха? Что сделано в районной организации и профкомах учреждений для полноценной охраны труда работников, обучающихся и воспитанников?

Созданы четыре комиссии по охране труда в средних общеобразовательных учреждениях, в состав которых вошли восемь членов профсоюза. Комиссии по охране труда осуществляют свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации образовательного учреждения и работников в области охраны труда в учреждении. В профсоюзных организациях всех общеобразовательных учреждений и трех детских садов (в р. п. Ухолово) избраны и действуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. В своей деятельности они взаимодействуют с прокуратурой района, отделом Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Рязанского регионального отделения Фонда социального страхования. Внештатный инспектор труда ежегодно проводит с ними обучающие семинары.

Развивая общественный контроль за состоянием условий охраны труда, мы тем самым делаем ставку на профилактические меры по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда работников образовательных учреж-

дений. В школах изданы и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Указанные инструкции своевременно пересматриваются в связи с истечением срока действия или изменениями в характере проводимых работ. Всего в настоящее время действуют 153 инструкции.

Улучшать условия труда, делать его здоровым и безопасным можно только на основе осуществления комплексной, плановой работы. Это планирование возможно при наличии объективных данных, получаемых на основе проведения специальной оценки условий труда. В образовательных учреждениях Ухоловского муниципального района всего аттестовано 208 рабочих мест из 213 (98%). На эти мероприятия было затрачено 935,2 тыс. руб.

За последние пять лет в соответствии с планированием в образовательных учреждениях района проводятся следующие мероприятия:

- ✓ Измерение сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодические испытания и освидетельствования водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях образовательного учреждения в соответствии с правилами и нормами.

- ✓ Контроль за исправностью оборудования в пищевом блоке, столовой.

- ✓ Контроль за организацией питания, ассортиментом продуктов, созданием условий для качественного приготовления пищи в столовых.

- ✓ Контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения.

- ✓ Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, мастерских, спортзалов, других помещений, а также столовой в соответствии с требова-



ниями норм и правил безопасности жизнедеятельности.

- ✓ Разработка и периодический пересмотр инструкций по охране труда, а также требований безопасности жизнедеятельности в методических указаниях по выполнению лабораторных и практических занятий.

- ✓ Обеспечение безопасности учащихся при организации экскурсий, вечеров отдыха, дискотек и других внешкольных мероприятий.

- ✓ Проведение вводного инструктажа по охране с труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктажа на рабочем месте с сотрудниками образовательных учреждений.

- ✓ Организация отдыха работников (обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение).

- ✓ Обеспечение индивидуального обучения больных детей на дому.

- ✓ Проведение мероприятий по правилам дорожного движения, поведению на улице, на воде, пожарной безопасности.

- ✓ Проведение профилактической работы по употреблению табачных, алкогольных изделий, а также антинаркотических мероприятий.

Проводимая работа позволила добиться главного результата — отсутствие травм сотрудников школы на производстве.

За последний период органами местного самоуправления Ухоловского муниципального района Рязанской области выделялись денежные средства на мероприятия по антитеррористической защищен-

ности образовательных организаций. Во всех организациях установлены тревожные кнопки, пожарные сигнализации, огорожены территории образовательных объектов для исключения беспрепятственного проникновения посторонних лиц в школы и детские сады. Каждое образовательное учреждение охраняется в ночное время. В дневное время осуществляется дежурство техническими служащими. В МБОУ «Покровская СОШ» оборудована система наружного наблюдения.

В целях обеспечения защищенности обучающихся и работников в каждой общеобразовательной организации осуществляются мероприятия согласно разработанным и утвержденным «паспортам комплексной безопасности».

Одним из приоритетных направлений в деятельности внештатного технического инспектора труда, позволяющим определить уровень безопасности труда, является проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования района. Работа по проведению мероприятий по контролю за состоянием охраны труда в ОУ строится в соответствии с планами работ областного и районного комитетов профсоюза в области охраны труда и планом работы внештатного инспектора.

В 2012 г. в рамках региональной проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализации их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)» были проверены все образовательные учреждения. Проверкой было выявлено, что из 86 работников, которым нормативами предусмотрены средства индивидуальной защиты (СИЗ), только 37 (43%) обеспечены ими бесплатно. Остальные работники приобретали их за свой счет. Были выданы, соответственно, предписания работодателям, которые были исполнены в кратчайшие сроки.

Внештатный инспектор по охране труда Ухоловской районной организации профсоюза ежегодно проводит самостоятельные проверки организации охраны труда.

Типичными нарушениями за последние пять лет являются нарушения СанПиН 2.4.2.2821-10 «Гигиенические требования к условиям обучения в образовательных учреждениях»:

- в части расстановки мебели (п. 2.4.3) — 12;
- в части использования растений — 10;



- в части светового режима — 5;
- отсутствие нормативной документации в кабинетах — 5.

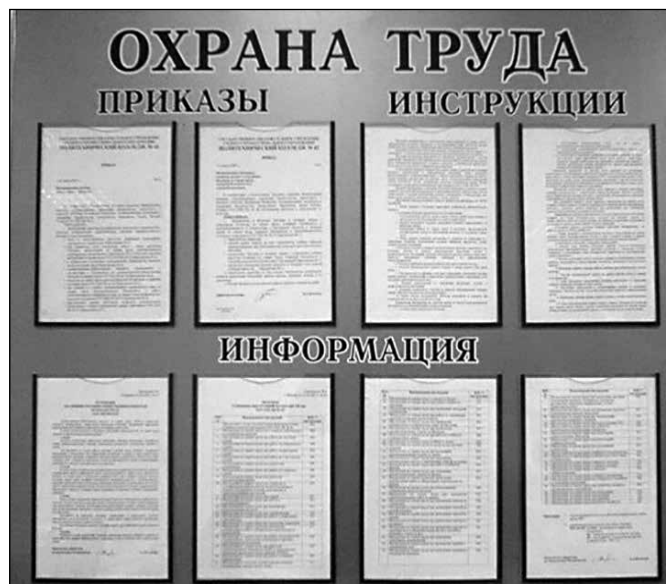
Указанные нарушения немедленно устранялись лицами, допустившими их.

В 2014 г. на средства федерального бюджета в двух общеобразовательных школах Ухоловского района были капитально отремонтированы спортивные залы — в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Калининская средняя общеобразовательная школа» и в муниципальном образовательном учреждении «Коноплянская средняя общеобразовательная школа». После ремонта установка оборудования, освещения, защитных сеток, щитов производилась совместно с комиссиями по охране труда вышеназванных школ.

Особое внимание охране труда учреждений образования района уделяется в летний период, когда проводятся подготовка учреждений к началу учебного года, проверка исправности инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принятие мер по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Решаются вопросы по созданию безопасных условий труда для учащихся, воспитанников и работников.

Системный подход к организации ответственного контроля за решением вопросов охраны труда, сотрудничество в рамках социального партнерства по их выполнению позволили не допустить несчастных случаев на производстве в образовательных учреждениях района за последние пять лет.

Другим важным направлением деятельности внештатного технического инспектора труда является развитие общественного контроля на уровне учреждений образования и его базовой основы — института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В районном комитете создан банк данных уполномоченных, по учетным сведениям их численность составила 12 человек. Внештатный инспектор труда ежегодно проводит с ними обучающие семинары.



В целях улучшения деятельности института профсоюзного контроля по реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования и в соответствии с региональным планом работы в Ухоловской районной организации профсоюза проводится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Ухоловского района».

В 20 образовательных учреждениях оформлены уголки по охране труда, информация в которых актуализируется в течение календарного года. С целью активизации информационной работы по охране труда в районе проводится смотр-конкурс «Лучший уголок по охране труда».

Ежегодно в образовательных учреждениях Ухоловского муниципального района уполномоченными по охране труда, членами комиссий по охране труда, профкомами учреждений образования проводятся мероприятия, посвященные Дню охраны труда — 28 апреля.

Проводятся совещания, выставки и конкурсы, посвященные созданию безопасных и здоровых условий труда. К мероприятиям привлекаются руководители и представители органов Ухоловского УО и МП, руководители общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений, а также учреждений дополнительного образования.

# Организация работы комиссии по охране труда в образовательном учреждении

*А.А. Кочетова*

**В МБОУ «Покровская СОШ» с 10 октября 2007 г. функционирует комиссия по охране труда.**

Уполномоченным по охране труда я была избрана на заседании общего профсоюзного собрания. Стаж работы в качестве уполномоченного лица по охране труда — семь лет. В своей работе я и члены комиссии руководствуемся локальным актом, утвержденным директором школы, — Положением о комиссии по охране труда МБОУ «Покровская СОШ», составленным на основании Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413.

Цель работы комиссии по ОТ: организация сотрудничества работодателей и работников по обеспечению требований охраны труда в образовательном учреждении.

На комиссию возложены следующие основные задачи:

- разработка мероприятий совместных действий на основе предложений членов комиссии работодателя, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- разработка раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих

местах; информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

- контроль за организацией работы педагогического коллектива по охране труда учащихся: проведение инструктажей классными руководителями, учителями физической культуры, технологии, химии, биологии, физики, информатики;
- контроль за прохождением обязательных предварительных и периодических, углубленных медосмотров;
- контроль за проведением мероприятий по противопожарной безопасности.

Основными направлениями работы комиссии являются:

- корректировка, разработка инструкций по охране труда и технике безопасности для работников и обучающихся;
- издание и согласование с руководителем учреждения локальных актов при проведении внешкольных мероприятий с учащимися (экскурсий, поездок, выходов в музей, туристических слетов, дней здоровья и т.д.);

## Наша справка

Антонина Анатольевна Кочетова — учитель географии муниципального бюджетного образовательного учреждения «Покровская средняя общеобразовательная школа» Ухоловского муниципально-

го района Рязанской области, уполномоченный по охране труда. Заняла 2-е место в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» в 2011–2012 гг.

— доведение содержания инструкций и локальных актов до сведения коллектива и учащихся;

— обучение и проверка знаний работниками школы норм правил и инструкций по охране труда;

— проведение мероприятий по охране здоровья, труда и отдыха, снижению травматизма и несчастных случаев в образовательном учреждении;

— контроль за соблюдением законодательства и правовых актов по охране труда работниками школы, гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях, санитарно-эпидемиологических правил СанПиН 2.4.2.1178-02, а также локальных актов школы.

В 2014/15 учебном году на заседаниях комиссии по охране труда запланированы и рассматривались следующие вопросы:



| № | Дата             | Повестка дня                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Август 2014 г.   | Составления плана работы.<br>Обеспечение качественной подготовки и прием учебных кабинетов, спортзала, здания школы к новому учебному году с оформлением актов.                                                                                                                                                              |
| 2 | Сентябрь 2014 г. | Итоги контроля температурного режима и посещения учащимися учебных занятий.<br>Организация контроля оформления уголков охраны труда в учебных кабинетах и помещениях школы.<br>Корректировка инструкций по охране труда по всем видам работ.                                                                                 |
| 3 | Октябрь 2014 г.  | Итоги контроля оформления уголков безопасности в учебных кабинетах.<br>Контроль за работой школьной столовой.                                                                                                                                                                                                                |
| 4 | Ноябрь 2014 г.   | Своевременность проведения вводного и целевого инструктажей по ОТ на уроках химии, биологии, физики, информатики, технологии, физкультуры.<br>Контроль заполнения листков здоровья в классных журналах.<br>Контроль за медицинскими картами выпускников.<br>Контроль соответствия режима работы школы СанПиН и уставу школы. |
| 5 | Декабрь 2014 г.  | Итоги административно-общественного контроля по охране труда за первое полугодие.                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6 | Январь 2015 г.   | Требования СанПиН к воздушно-тепловому режиму учебных кабинетов в зимнее время года.                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7 | Февраль 2015 г.  | Паспортизация кабинетов. Маркировка ее в соответствии с ГОСТом.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 8 | Март 2015 г.     | Уровень обеспечения работников школы СИЗ.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 9 | Апрель 2015 г.   | Анализ работы. Составление плана работы.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Кроме этого, надо отметить, что комиссия принимает действенное участие:

- в разработке документации по охране труда участников образовательного процесса

в соответствии с нормативно-правовыми документами, которая ведется в полном объеме;

- в обновлении инструкций по охране труда в школе;



- в корректировке содержания перспективного плана укрепления и развития материально-технической базы школы;

- в проведении административно-общественного контроля по охране труда.

В школе установлены видеонаблюдения, что является не менее важным в обеспечении безопасности образовательного процесса.

Комиссией по охране труда осуществляется контроль:

- за техническим обслуживанием автоматической пожарной сигнализации с составлением актов;

- за обеспечением первичными средствами пожаротушения;

- за материально-техническим состоянием школы.

В учебных кабинетах установлены компьютеры и компьютерная техника, приобретено оборудование для кабинета математики, медицинского кабинета.

Важное значение в работе комиссии имеют вопросы соблюдения требований к режиму образовательного процесса, расписанию уроков, к воздушно-тепловому режиму и освещению в учебных помещениях, организация занятий по физическому воспитанию. В школе поддерживаются температурно-климатические нормы и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможно-

стей учреждения. Соблюдаются все необходимые санитарные нормы. Регулярно производится качественная уборка помещений школы.

Создаются условия для прохождения периодических, углубленных медосмотров, диспансеризации, вакцинации. Осуществляется обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболеваний, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Технический персонал школы в основном обеспечивается по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также моющими и чистящими средствами.

Для учащихся и работников школы обеспечиваются необходимые меры по сохранению жизни и здоровья:

- регулярно проводятся инструктажи, обучение работников и учащихся нормам, правилам по охране труда, пожарной безопасности, предупреждению травм;

- осуществляется контроль за поведением обучающихся с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

### Выводы

- В школе проводится целенаправленная работа по созданию безопасных условий пребывания, охране здоровья и жизни, предупреждению травматизма всех участников образовательного процесса.

- Работа комиссии по охране труда в школе ведется в полном объеме, в соответствии с требованиями нормативных документов.

- Проведена специальная оценка условий труда 100% рабочих мест.

- Проведено полное ограждение школьной территории.

- Имеются журналы по технике безопасности для учащихся в кабинетах физики, химии, технологии, для технического персонала, водителя автобуса.

- Имеются должностные инструкции.

- Нет пострадавших от несчастных случаев.

# Сохранению жизни и здоровья работников образования — постоянное внимание

**Н.Г. Трофимова,**

*председатель Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

**В.В. Соколова,**

*внештатный технический инспектор труда*

**О.В. Гайдукова,**

*учитель МБОУ «СОШ № 2» г. Касимова*

**Управление образования администрации МО «ГО г. Касимов» и городская организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведут большую работу по обеспечению права сотрудников образовательных учреждений на охрану труда.**

**Н**а обслуживании управления образования, Касимовской городской организации профсоюза находятся 25 образовательных учреждений, в которых созданы 23 первичные профсоюзные организации. Сохранение жизни и здоровья работников образования в период трудовой деятельности и выполнение законодательных и нормативных актов по охране труда находятся под постоянным вниманием управления образования и профсоюзных организаций.

В локальных нормативных актах определены и закреплены обязанности работников по охране труда, разработаны должностные инструкции и инструкции по охране труда по должностям и видам работ. Ведутся журналы инструктажа по технике безопасности работников ОУ (вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, по противопожарной безопасности и учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу) и управления образования.

По управлению образования изданы приказы «О создании комиссии по охране труда», «Об организации пожарной безопасности ОУ в новом учебном году», «Об организации антитеррористической безопасности ОУ», «О дополнительных мерах безопасности в ОУ»,

«О принятии дополнительных мер по обеспечению пожарной безопасности», «О принятии мер безопасности на случай возникновения массовых пожаров», «Об усилении ответственности за безопасность ОУ в рамках подготовки к новому, 2014/15 учебному году», «О выполнении плана мероприятий по противопожарной безопасности в ОУ в 2014–2015 гг.», «О подготовке к новому учебному году» и др.

Целесообразность планирования мероприятий по охране труда в управлении для образовательных учреждений обусловлена необходимостью постоянного улучшения условий и охраны труда и способствует предупреждению случаев травматизма на рабочем месте. В учреждениях образования совершенствуется организационная работа по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда. В каждом учреждении утверждены локальные нормативные акты по охране труда.

Работа строится в соответствии с подпрограммой «Комплексная безопасность учреждений системы образования» муниципальной программы «Развитие образования муниципального образования «Городской округ город Касимов» на 2014–2016 гг. и ежегодно разрабатываемыми планами организационно-технических мероприятий

по улучшению условий и охраны труда, общей безопасности образовательных учреждений, по профилактике противопожарных и антитеррористических мероприятий, дорожно-транспортного травматизма.

В каждом образовательном учреждении на каждый учебный год разрабатываются программа «Безопасность МБОУ», где прописываются мероприятия по всем направлениям обеспечения безопасности, в том числе и охраны труда, и планы мероприятий подготовки образовательного учреждения к новому учебному году в соответствии с едиными требованиями по следующим разделам:

- пожарная безопасность;
- санитарные, гигиенические и медицинские мероприятия, в том числе проведение медосмотров;
- антитеррористическая безопасность;
- другие мероприятия, непосредственно связанные с подготовкой к новому учебному году (в том числе приобретение спецодежды, обучение по охране труда и др.).

Вопросы охраны труда регулярно обсуждаются на планерках при начальнике управления образования, его заместителях, советах управления, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, педагогических советах образовательных учреждений, где утверждаются вышеуказанные планы и намечаются пути их реализации.

Проводятся школы управленческого мастерства для руководителей ОУ «Охрана труда и техника безопасности образовательных учреждений», совещания с заместителями директоров школ по безопасности «Аттестация рабочих мест в образовательном учреждении», «О состоянии работы по профилактике и учету несчастных случаев, произошедших во время учебно-воспитательного процесса за учебный год».

На совместных совещаниях руководителей ОУ, председателей профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы по обеспечению необходимого уровня охраны труда и техники безопасности. В 2014 г. проведено 11 плановых и три внеплановые проверки.

В соответствии с планом рассмотрены вопросы о подготовке образовательных учреждений к новому учебному году и отопи-

тельному сезону, об усилении мер безопасности в условиях низкой температуры, осенне-зимнего периода (гололеда), новогодних и рождественских мероприятий, ряд других.

В рамках реализации требований Трудового кодекса по введению должностей специалистов по охране труда в учреждениях при численности работающих свыше 50 человек во всех школах в штатное расписание введена должность инженера по охране труда, все вновь назначенные специалисты прошли обучение. В управлении образования в функциональные обязанности главного специалиста введены вопросы охраны труда и техники безопасности, безопасность ОУ. Специалист прошел обучение как инженер по охране труда.

В 2014 г. в образовательных учреждениях всех типов организована специальная оценка условий труда на все рабочие места. Всего оценено 689 рабочих мест на общую сумму 950 тыс. руб. На сегодня вопрос специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях города закрыт.

Ежегодно 28 апреля в образовательных учреждениях проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда и охраны здоровья. Данный праздник включает подведение итогов совместной работы администрации учреждения и первичной профсоюзной организации по созданию системы сохранения жизни и здоровья всех участников образовательного процесса.

Основные усилия специалистов управления образования, внештатных технических инспекторов, уполномоченных направлены на организацию работы по охране труда в подведомственных управлению учреждениях образования, оказание методической помощи руководителям, взаимодействие с профсоюзными организациями и их представителями, осуществляющими общественный контроль за безопасностью труда.

Важным направлением в работе специалиста является проведение контроля за обеспечением руководителями безопасных и здоровых условий труда работников. В плановом порядке проводятся проверки учебных учреждений, по итогам мероприятий по контролю составляются объективные справки,

отражающие положительные моменты и выявленные недостатки в работе, определяют сроки их выполнения. За устранением нарушений устанавливается строгий контроль.

Положительным моментом в работе управления образования и профсоюза являются подготовка и распространение информационно-методических материалов по наиболее актуальным вопросам охраны труда. Разработана и распространена по учреждениям образования памятка о порядке действий в случаях происшествия несчастных случаев с работниками и несчастных случаев с учащимися.

Совместная работа специалиста управления и городской организации профсоюза по обеспечению безопасных условий труда положительно отразилась на состоянии охраны труда в учреждениях образования.

В целях организации общественного контроля за деятельностью работодателей по обеспечению работникам образования здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях города созданы на паритетной основе 26 комиссий по охране труда, избраны и работают 26 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые постоянно участвуют в комиссиях по проверке учреждений образования на готовность к работе в новом учебном году, приемке кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвуют во фронтальных проверках, подготовке вопросов для обсуждения на заседаниях профсоюзных комитетов.

В связи с трагическими случаями в учреждениях образования России при возникновении пожаров в городе усилились требования по выполнению Правил пожарной безопасности к образовательным учреждениям со стороны структур Госпожнадзора. В учреждениях своевременно проводятся обучение, инструктирование, практические занятия по эвакуации учащихся, детей и действиям сотрудников при возникновении пожара и других чрезвычайных ситуаций, смотры и конкурсы на лучшую подготовку и оснащение образовательного учреждения по предупреждению угроз безопасности.

На постоянном контроле оснащение зданий образовательных учреждений средствами пожаротушения и работа автоматической противопожарной сигнализации. Подписываются со всеми образовательными учреждениями акты-разрешения на проведение новогодних мероприятий.

На базе учебного центра по охране труда было организовано и проведено обучение 46 человек, в том числе 31 руководителя и заместителя, одного специалиста (инженера), восьми членов комиссии образовательных учреждений по охране труда, шести уполномоченных лиц по охране труда, с выдачей протоколов проверки знаний и удостоверений установленного образца.

Во всех школах для организации эффективной работы по безопасности и охране труда с 2008 г. введена ставка заместителя директора по безопасности. Все образовательные учреждения оснащены автоматической пожарной сигнализацией, мониторингом АПС (кнопка 01), тревожной кнопкой. Два учреждения с 2008 г. имели видеонаблюдение: МБОУ «СОШ № 6» и начальная школа — структурное подразделение МБОУ «СОШ № 1». В ноябре 2014 г. видеонаблюдение установлено в детских садах № 3, 4, 13, в школах № 1, 2, 3, 4, 7. Теперь все школы и три дошкольных образовательных учреждения имеют видеонаблюдение.

Всего из муниципального и регионального бюджетов в 2014 г. было выделено на мероприятия по обеспечению безопасности в образовательных учреждениях города 3 млн 401 тыс. 400 руб. (в 2013 г. — 1 млн 146 тыс. 200 руб.). Управление образования, профсоюзная организация проводят обучение отдельных категорий работников по конкретным направлениям выполнения государственных нормативных требований охраны труда (электробезопасности, пожарной безопасности — все руководители ОУ, ГО и ЧС, одна заведующая дошкольным образовательным учреждением и директор ДЮЦ).

Со всеми вновь принятыми работниками проводится вводный, первичный и в установленные сроки повторный инструктаж на рабочем месте. Регистрация инструктажей производится в соответствующих журналах.

Работники учреждений образования в основном обеспечиваются спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, учет СИЗ ведется с применением специальных карточек в соответствии с правилами (в 2014 г. на приобретение спецодежды и СИЗ, к сожалению, денег не выделялось, приобретения были сделаны руководителями за счет внебюджетных средств).

Впервые с 2012 г. работники образовательных учреждений проходят платный медицинский осмотр. При планировании бюджета 2014 г. были заложены средства на проведение медицинского осмотра.

Управление образования осуществляет сбор информации о необходимом количестве СИЗ в учреждениях, разрабатывается сводная ведомость, определяются источники финансирования.

Учреждения образования обеспечены необходимой законодательной, нормативной и организационно-методической литературой по организации работы по охране труда.

Все профсоюзные организации города обеспечены практическим информационно-методическим бюллетенем № 27, пособием «Сборник материалов по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за охраной труда в ОУ», справочно-методическим пособием «Защита профкомом ОУ прав членов профсоюза на охрану труда», бюллетенями обкома профсоюза № 17 (2004 г.), № 20 (2006 г.), № 12, 15 (2011 г.), № 28, 33 (2013 г.).

Вопросы охраны труда и техники безопасности в учреждениях образования ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета городской организации профсоюза. Педагогические работники ежегодно принимают участие в областных смотрах-конкурсах на звание «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда профсоюза». В 2012 г. 2-е место в этом конкурсе заняла В.В. Соколова — главный специалист управления образования, в 2014 г. победила О.В. Гайдукова — учитель МБОУ «СОШ № 2». Победителем в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» в 2013 г. стала **Н.А. Ишкина**, представляющая МБОУ «СОШ № 1».



Участие в конкурсах активизирует работу на местах и общественный контроль за охраной труда в образовательных учреждениях со стороны профсоюзных организаций.

В городе проводится планомерная работа, направленная на обеспечение пожарной безопасности учебных заведений. Образовательные учреждения в полном объеме обеспечены огнетушителями, проводятся замер сопротивления изоляции электрической сети и заземления оборудования, огнезащитная пропитка поверхностей. Номинальное напряжение промаркировано, электрические распределительные щиты закрыты и обозначены опознавательными знаками. Запасные выходы обозначены указателями.

Большое внимание уделяется вопросам обеспечения электробезопасности. Ежегодно проводится присвоение I группы работникам неэлектротехнического персонала с регистрацией в специальном журнале. Присвоение группы производится ответственными лицами, обученными и имеющими группу по электробезопасности не ниже III.

За 2014 г. несчастных случаев на производстве, а также профессиональных заболеваний в учреждениях образования не зарегистрировано.

Вместе с тем в деятельности управления образования и городского Совета профсоюза по вопросам охраны труда имеются определенные резервы и проблемы, которые связаны с дальнейшим повышением ответственности руководителей образовательных учреждений за своевременное обучение работников требованиям охраны труда; обеспечением бесплатной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Уполномоченные по охране труда недостаточно требовательны к устранению отмеченных недостатков, не составляют протоколы оценки условий труда.

Пока школы, детские сады (малочисленные образовательные учреждения, являющиеся юридическими лицами) не занимаются возвратом средств на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний, так как 20% отчисления — небольшая сумма (200–1500 руб.), а оформление для ее получения и отчет

расходования данных средств перед ФСС РФ занимает много времени, и на такую сумму мероприятия не проведешь. Наша задача — научиться правильно оформлять и вовремя использовать любые средства для обеспечения безопасности участников образовательного процесса и охраны труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### В Алтайском крае стартует месячник охраны труда

Минтруда уточнило Положение о федеральном государственном надзоре. Отныне контроль трудового законодательства могут осуществлять лишь должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и государственные инспекторы инспекций труда. Согласно проекту Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», опубликованного на Едином портале раскрытия информации, в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, внесены поправки, направленные на уточнение наименования должностных лиц федеральной инспекции труда, осуществляющих федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Автором документа является Минтруда РФ. Кроме определения круга должностных лиц, в чью компетенцию будет входить надзор за соблюдением трудового законодательства в РФ, в документе уточнены обязанности и права этих лиц. Так, к предмету федерального государственного надзора в сфере труда отнесено: проверка полноты и своевременности выплаты заработной платы,

проверка соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, проверка правильности оформления трудового договора, проверка выполнения предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления федерального государственного надзора в сфере труда нарушений, проверка проведения мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников. В целях полноценного осуществления контроля за этими и другими правоотношениями в трудовой сфере, проверяющим предоставлено право: запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций; направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда; предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда. Проект прошел процедуру публичного обсуждения и направлен в Департамент оценки регулирующего воздействия Минэкономразвития России для получения экспертной оценки.

Источник: <http://ppt.ru/news/132208>

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Договорная практика решения вопросов охраны труда в организациях профессионального образования

*В.В. Александров,*

*член ЦС профсоюза, руководитель ведомственной лаборатории анализа коллективно-договорных актов ФГБОУ ВПО «Рязанский государственный радиотехнический университет»*

Вопросы улучшения условий и охраны труда — одни из тех вопросов трудовых отношений, которые в современных условиях должны решаться не только в централизованном (государственном) порядке, но и в договорном порядке на принципах социального партнерства и закрепляться в соглашениях (отраслевом, региональном), в коллективном договоре организации. Коллективный договор, как правовой акт, позволяет конкретизировать те или иные нормы охраны труда, при наличии финансово-экономических возможностей организации обеспечить работникам более благоприятные и безопасные условия труда на рабочих местах, более высокий уровень льгот, компенсационных выплат и гарантий по сравнению с теми условиями, льготами и гарантиями, которые определены в трудовом законодательстве.

В сфере профессионального образования Центральный совет Общероссийского профсоюза образования (далее — ЦС профсоюза) совместно с Министерством образования и науки РФ (далее — Минобрнауки России) проводят работу по совершенствованию и активному использованию коллективно-договорной формы регулирования социально-трудовых отношений и принципов социального партнерства для обеспечения стабильной, бесконфликтной работы организаций профессионального образо-

вания, роста благосостояния и социальной защищенности работников. Договоренность о проведении этой работы закреплена в п. 3.1.4 Отраслевого соглашения: «Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях...»

Для выполнения этой договоренности Минобрнауки России и ЦС профсоюза в установленном ими порядке<sup>1</sup> осуществляют ведомственную регистрацию коллективных договоров образовательных организаций. Согласно ей в течение месяца после уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем госоргане по труду руководитель организации и председатель профкома должны направить его на почтовый адрес профсоюза. Одновременно электронная версия договора направляется в ведомственную лабораторию автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета.

Ведомственная регистрация позволила создать условия для анализа и периодической подготовки заключений об эффективности действующих в отрасли договоров и обобщения опыта их использования для решения вопросов социально-трудовых отно-

<sup>1</sup> Он определялся совместным письмом ЦС профсоюза и Минобрнауки России от 01.12.2005 № ВФ-1848/02 «О регистрации региональных соглашений и коллективных договоров». С января 2015 г. определен в Приложении № 1 к Отраслевому соглашению на 2015–2017 гг.

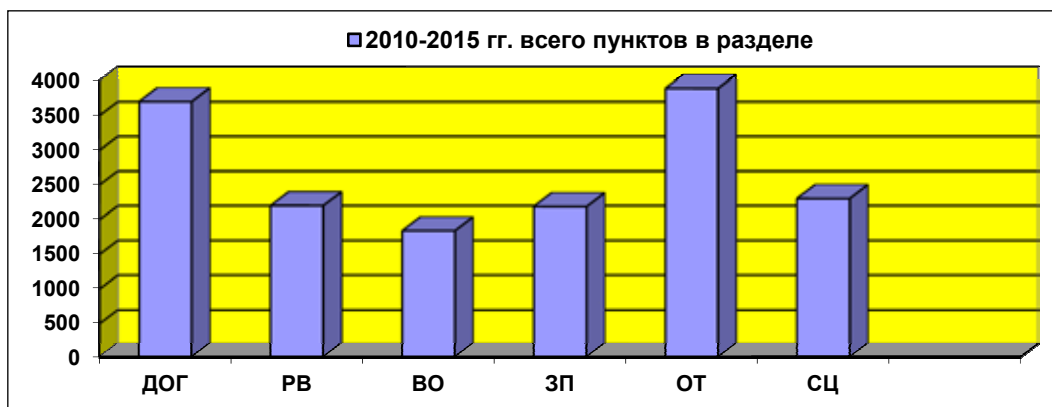


Диаграмма 1. Распределение пунктов по разделам КД

Обозначения: ДОГ — трудовой договор, занятость; РВ — рабочее время; ВО — время отдыха; ЗП — заработная плата; ОТ — охрана труда; СЦ — социально-бытовые вопросы

шений в сфере образования. В данной статье представлены часть результатов анализа, обобщения и примеры из опыта решения в договорном порядке вопросов охраны труда. Они получены в ведомственной лаборатории в результате контент-анализа 143 коллективных договоров вузов, заключенных в 2010–2015 гг.

1. Вначале рассмотрим некоторые **количественные результаты**, характеризующие отражение вопросов охраны труда (далее — ОТ) в коллективных договорах. На диаграмме 1 представлено распределение пунктов — договоренностей сторон коллективных договоров (далее — КД) по разделам. Это суммарное распределение пунктов в 143 коллективных договорах. Видно,

что вопросам ОТ в договорах уделяется достаточно большое внимание.

Диаграмма 2 показывает, что доля пунктов (в процентах), касающихся непосредственно вопросов ОТ, в общем составе пунктов КД, которые заключались в течение последних шести лет, практически не меняется и составляет 15–17%. То есть составители вновь заключаемых КД продолжают уделять вопросам ОТ должное внимание. Данные 2015 г. основаны на результатах анализа лишь четырех поступивших на регистрацию колдоговоров<sup>2</sup> и говорят о том, что в отдельных договорах доля пунктов по вопросам ОТ может быть и больше 17%. В частности, в нашем договоре, заключенном в 2014 г., эта доля составляет 19,6%.

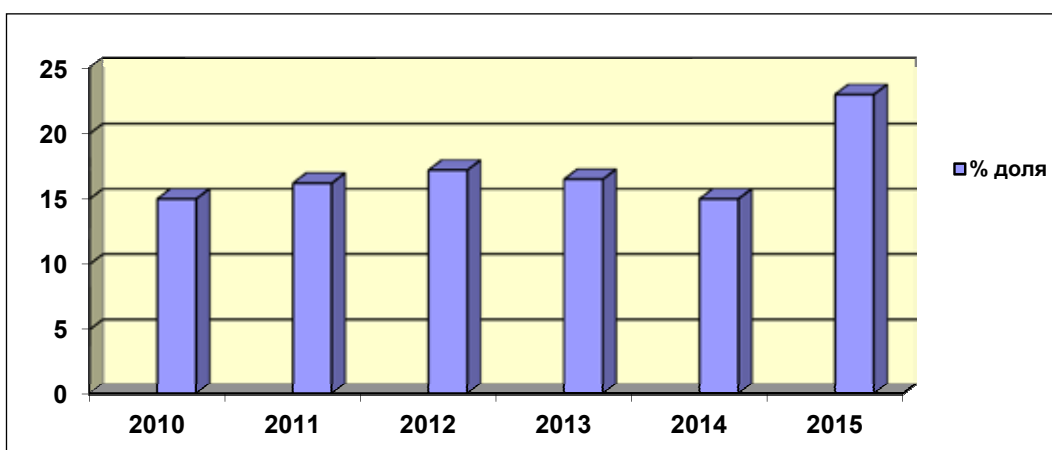


Диаграмма 2. Доля пунктов ОТ среди всех пунктов, содержащихся в коллективных договорах, заключенных в соответствующем году.

<sup>2</sup> Это Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, Вятский государственный гуманитарный университет, Новосибирский государственный университет экономики и управления.

**2. Качественный состав пунктов, включенных сторонами в раздел ОТ.** Для его определения и наглядного представления все пункты проанализированных договоров разбиты на три группы исходя из качества их содержания.

В первую группу включены так называемые информационные пункты. Их содержание повторяет (копирует) нормы трудового законодательства или положения из нормативно-правовых документов по ОТ и не изменяет в организации уровень безопасности условий труда, компенсационных выплат и гарантий для работников.

Во вторую группу включены пункты, в которых осуществлена конкретизация с позиции реализации в организации норм трудового законодательства или уточнение положений нормативных актов по ОТ. Например, конкретизируются списки должностей, работа на которых требует предоставления работникам специальных средств защиты, сокращенного рабочего времени, дополнительного отпуска, даются уточнения, касающиеся сроков проведения обучения работников по вопросам охраны труда, аттестации (специальной оценки) рабочих мест, оснащенности учебных аудиторий, порядка отказа работника от работы в случаях нарушения требований ОТ по вине работодателя и др. Эти пункты нужны для исключения конфликтных ситуаций в организациях по вопросам ОТ.

В третью группу включены пункты, которые, собственно, и обеспечивают более благоприятные условия труда, предоставление работникам дополнительных гарантий, по-

вышение уровня льгот и компенсационных выплат. Это наиболее значимые для работников пункты или договоренности представителей сторон КД.

Распределение трех групп пунктов, касающихся тех или иных вопросов улучшения условий и охраны труда в организации, представлено на диаграмме 3. На ней отражены следующие подвопросы: АТТ — аттестация рабочих мест (с 2014 г. — специальная оценка условий труда); СУМ — выделение средств на обеспечение вопросов ОТ; СОГ — заключение и выполнение соглашения по ОТ; МЕР — мероприятия по ОТ; ИСЗ — обеспечение работников индивидуальными средствами защиты, ПРФ — профилактика и страхование работников, КОН — контроль за состоянием ОТ, ГАР — предоставление гарантий, ОБЯ — обязательство сторон, ОТВ — ответственность сторон. Столбцы с индексом **Ан** характеризуют число информационных пунктов по тем или иным вопросам ОТ. Столбцы с индексом **Ут** характеризуют число уточняющих пунктов — пунктов второй группы. Столбцы с индексом **Знач** характеризуют число договоренностей из группы значимых пунктов.

Как видим, доли значимых пунктов по сравнению с информационными и уточняющими пунктами при решении большинства вопросов небольшие. Повышенные размеры столбцов **Знач** в вопросах СУМ и СОГ объясняются тем, что к значимым пунктам отнесены договоренности о заключении соглашения по ОТ и о выделении средств на ОТ в тех же суммах, что указа-

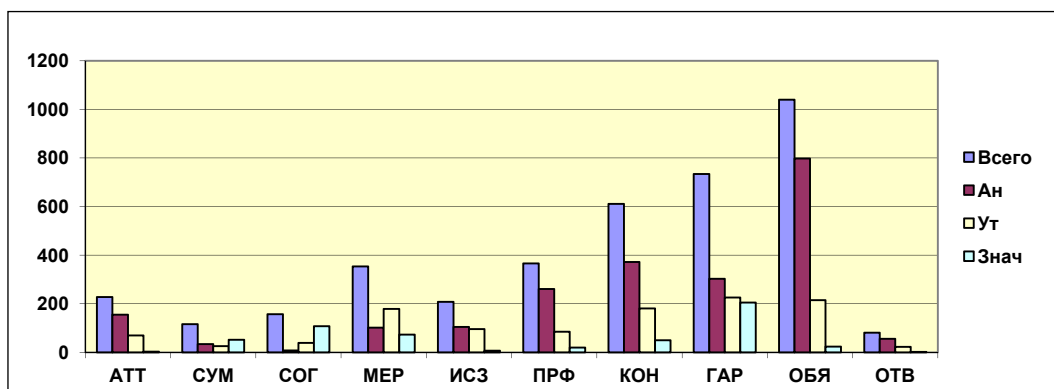


Диаграмма 3. Качественный состав пунктов по вопросам раздела ОТ

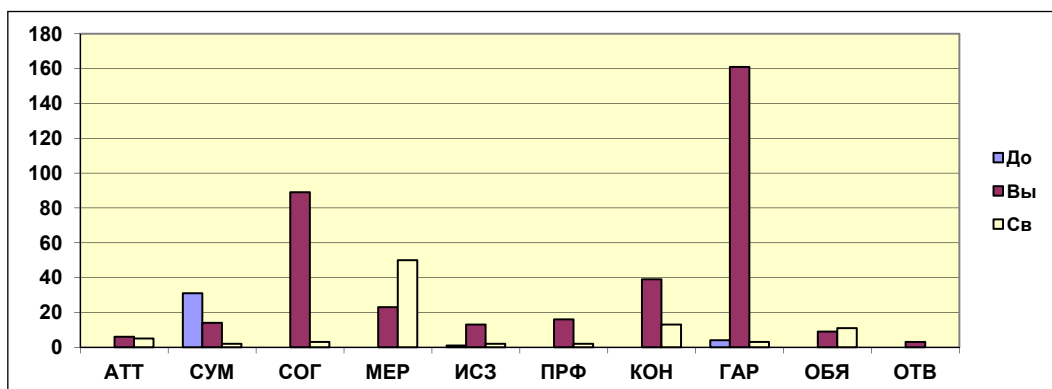


Диаграмма 4. Структура значимых пунктов исходя из реализации в них правовых функций КД

ны в Отраслевом соглашении, заключаемом между Министерством образования и науки РФ и Общероссийским профсоюзом образования. Эти пункты содержатся в 37% рассматриваемых договоров, а соглашения по ОТ — практически во всех. Большое число пунктов **Знач** в вопросах ГАР обусловлено наличием практически во всех КД договоренностей о сокращении рабочего дня в холодный (летний) период года, когда температура в помещениях становится меньше (больше) допустимой. Конкретные примеры значимых договоренностей по этим и другим вопросам будут приведены ниже, в разделе 3.

На диаграмме 4 показана структура значимых пунктов исходя из реализации в них правовых функций КД.

**До** — это пункты, в которых реализуется первичное правовое регулирование вопросов ОТ, рекомендованное законодателями. Примеры: по письменному заявлению работников выдача молока может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, если это предусмотрено коллективным договором (ст. 222 ТК РФ); обеспечение условий деятельности уполномоченного по ОТ (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и

работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором<sup>3</sup>.

**Вы** — это пункты, в которых обеспечиваются улучшение условий труда, повышение уровня льгот и компенсационных выплат по сравнению с тем уровнем, что установлен законодательством, предоставление работникам дополнительных гарантий. Примеры: работнику, получившему травму на производстве, при утрате трудоспособности свыше 15 календарных дней оказывать единовременную материальную помощь за счет средств университета в размере месячного среднего заработка, помимо других выплат, причитающихся работнику в соответствии с законодательством РФ; администрация производит доплаты в размере 10–30% от оклада уборщицам за уборку туалетов по представлениям руководителей подразделений из бюджетных средств (доплаты за неблагоприятные условия труда на работах, предусмотренных Перечнем № 1<sup>4</sup>, устанавливаются в размере до 12%).

**Св** — это пункты, в которых обеспечивается ликвидация пробелов в праве по вопросам охраны труда или решение специфических вопросов, возникающих в сфере профессионального образования либо непосредственно в вузе. Примеры: совместная комиссия (комитет) по ОТ проводит ежегодную комплексную приемку территории, аудиторий, лабораторий, вспомогательных помещений и общежитий по поводу их го-

<sup>3</sup> Пункт 5.1 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по ОТ, утвержденного постановлением ФНПР от 18.10.2006 № 4-3.

<sup>4</sup> Определен приказом Комитета по высшей школе Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611.

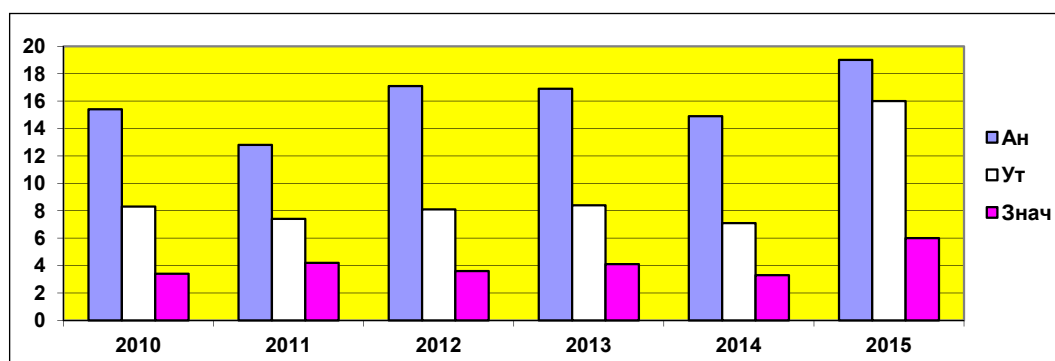


Диаграмма 5. Состав пунктов ОТ в зависимости от года заключения КД

товности к учебному году (до 30 августа), итоги проверки доводятся до сведения коллектива на ежегодном традиционном собрании 31 августа (Новосибирский технический университет); установить надбавку в размере 30% от должностного оклада учебно-вспомогательному персоналу кафедр, отделов и хозяйственному персоналу, постоянным рабочим местом которых являются подвальные помещения учебных корпусов (Воронежская лесотехническая академия); учебные аудитории вместимостью более 80 человек оснастить микрофонами (Красноярский педагогический университет).

Диаграмма 4 показывает, какие правовые функции КД реализуются сторонами при обеспечении значимых решений подвопросов раздела ОТ. Так, вопросы финансирования (СУМ) — за счет пунктов с качеством **До** и **Вы**, вопросы СОГ, КОН и ГАР — с качеством **Вы**, МЕР — с качеством **Св**.

На диаграммах 5 и 6 показано, как изменяется качественный состав пунктов ОТ в зависимости от года заключения КД. Высота столбцов характеризует среднее значение

пунктов в одном договоре. Видно, что состав и число значимых пунктов в КД, заключенных в последние пять лет, практически не меняются. Немного больше доля значимых пунктов содержится в договорах, заключенных в 2011 и 2013 гг. При этом из диаграммы 6 следует, что в договорах 2011 г. значимые пункты определялись пунктами с качествами **Вы** и **Св**, а в 2013 г. — с качествами **До**, **Вы** и **Св**.

Видно также, что эффективность раздела ОТ обеспечивается в основном за счет обеспечения работникам более высокого уровня льгот и гарантий в области охраны труда за счет заключения соглашения по улучшению условий и охраны труда. Стороны мало обращают внимания на выявление и решение в договорном порядке вузовских вопросов, не отмеченных в нормативно-правовых актах (пункты с качеством **Св**). Наличие таких договоренностей не только способствует улучшению условий и охраны труда в организациях высшего образования, но и может служить основой для обновления, уточнения отраслевой системы охраны труда, отраслевых нормативов.

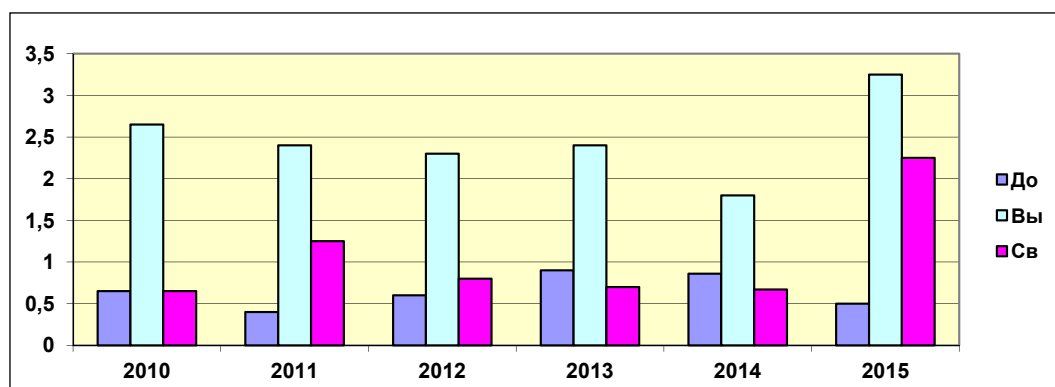


Диаграмма 6. Состав значимых пунктов ОТ в зависимости от года заключения КД

### 3. Примеры качественного решения некоторых вопросов ОТ в договорном порядке

**3.1. Выделение средств на охрану труда и их использование.** В ст. 226 ТК РФ размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в федеральных учреждениях, каковыми являются вузы, не конкретизирован, а определен в общем виде: «за счет средств федерального бюджета, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ». Поэтому весьма актуальным становится п. 7.2.2 Отраслевого соглашения на 2015–2017 гг. по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, в котором определено, что работодатели «выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации. Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему». В предыдущем соглашении аналогичная норма содержалась в п. 7.2.1. Эта норма используется в качестве основы договоренностей сторон в 33,6% проанализированных колдоговоров:

- «Администрация обязуется: ежегодно предусматривать в смете расходов университета выделение средств, регламентированных ст. 226 ТК РФ и п. 7.2.1 Отраслевого соглашения на мероприятия по охране труда, разработанные отделом охраны труда, в том числе на те, что записаны в соглашении по ОТ, в размере не менее 2% от фонда оплаты труда. Отв. — ректор, начальник ФЭУ» (Радиотехнический университет, г. Рязань).

- «Администрация выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда (в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию ра-

бочих мест по условиям труда) из всех источников финансирования в размере 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание МГУТУ (п. 7.2.1 ОС). Расход на мероприятия по охране труда осуществляется из расчета не менее одной годовой минимальной оплаты труда на каждого работника» (Университет технологий и управления, г. Москва).

- «Администрация выделяет средства на охрану труда из всех неналоговых доходов (внебюджетных средств) в размере 2% от фонда оплаты труда или 0,5% от внебюджетных средств» (Госуниверситет, г. Барнаул).

- «Университет обязуется выделять средства на охрану труда, в том числе на аттестацию рабочих мест, в соответствии с планами мероприятий, утверждаемыми ежегодно в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда из всех источников финансирования» (Бурятский госуниверситет).

В ряде вузов для этих целей создается специальный фонд (договоренности с качеством **Вы**).

- «Создать фонд охраны труда в размере 100 МРОТ. Расходование средств фонда осуществляется на основании Положения о фонде охраны труда СибГТУ» (Технологический университет, г. Красноярск).

- «Для обеспечения безопасности и здоровых условий труда в организации образуется фонд охраны труда согласно ежегодно утверждаемой работодателем сметы, согласованной с профкомом» (Архитектурно-строительный университет, г. Томск).

- «Работодатель обязуется: для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных законодательством РФ, ежегодно определять в смете расходов средства на эти цели в размере 9 370 000 руб.» (Госуниверситет, г. Ульяновск).

**3.2. Аттестация рабочих мест** (с 2014 г. — специальная оценка) **по условиям труда.** В коллективных договорах, заключенных в 2010, 2011 гг., договоренности по аттестации рабочих мест в основном содержали указания порядка или сроков аттестации. Внесение подобных уточнений

тогда было оправданно, так как в ТК РФ отсутствует подобная регламентация. А после издания в апреле 2011 г. Минздравсоцразвития России приказа № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в договорах стали появляться договоренности следующего содержания (эта оперативность — одно из достоинств договорного метода регулирования трудовых отношений!):

- «Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в университете в следующих подразделениях: в лабораториях кафедр МТД, химии, электротехники, ТМ, ТХОМ и ТС, АМТ» (Технический университет, г. Кострома).

- «Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в следующих подразделениях:

- факультет автоматизации и информационных технологий: деканат, кафедры автоматизации производственных процессов, системотехники, электротехники, физики, информационных технологий — I–II кварталы 2012 г.;

- факультет полимерных композиций и топлива: деканат, кафедры химии и пластмасс и эластомеров, химии и технологии органических соединений азота и экологической безопасности производств, технологии производств порохов, твердых ракетных топлив и нефтепереработки — III–IV кварталы 2012 г.» (Технологический университет, г. Красноярск).

- «Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в следующих подразделениях...» (Технологический университет, г. Краснодар).

- «Работодатель обязуется обеспечить улучшение условий труда работников на основе результатов проведения аттестации рабочих мест (проводить ежегодно аттестацию 25 рабочих мест)» (Институт русского языка им. Пушкина, г. Москва).

- «Учебные аудитории должны быть папортизованы, соответствовать требованиям учебного процесса и перед началом се-

мистра административно-хозяйственным структурным подразделением университета сданы по акту диспетчерской службе университета, факультетам и кафедрам университета, за которыми они закреплены» (пункт с качеством **Св**) (Экономический университет (РИНХ), г. Ростов-на-Дону).

В большом числе договоров уточняется роль профкома при реализации вопросов специальной оценки условий труда:

- «Порядок и сроки проведения аттестации и переаттестации рабочих (учебных) мест устанавливаются работодателем с учетом мнения профкома» (Университет радиотехники, электроники и автоматики, г. Москва).

- «Представители профкома: участвуют в комиссиях по специальной оценке условий труда, по приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Профком доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса» (Технический университет, г. Новосибирск).

- «Работодатель обязуется обеспечить проведение специальной оценки условий труда с привлечением комиссии по охране труда профкома и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда» (Технический университет, г. Ростов-на-Дону).

**3.3. Заключение и выполнение соглашения по ОТ.** Оно является неотъемлемой частью всех проанализированных договоров. Ранее, в 2000 г.<sup>5</sup>, таких договоров было 78,6%. Во все большем числе вузов соглашение заключается на один год:

- «Стороны договорились заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Соглашение по охране труда стороны будут заключать ежегодно в начале каждого учебного года. Заключенное соглашение является приложением к данному коллективному договору» (Госуниверситет, г. Ижевск).

<sup>5</sup> Результаты анализа коллективных договоров вузов: Материалы III съезда профсоюза. Москва, март 2000 г.



*Выступление перед участниками семинара главного технического инспектора обкома профсоюза Б.И. Лучкина*

- «Администрация в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется выполнять соглашение по охране труда, которое заключается ежегодно» (Педагогический университет, г. Новосибирск).

- «Стороны обязуются на период действия коллективного договора ежегодно (не позднее 15 февраля) заключать соглашение по охране труда, которое является его неотъемлемой частью» (Госуниверситет, г. Калуга).

В связи с проводимой в последние годы оптимизацией сети образовательных организаций путем их объединения внимания заслуживает договоренность Южного федерального университета:

- «В структурных подразделениях ЮФУ, наделенных полномочиями юридического лица по доверенности ректора, указанный Перечень мероприятий по выполнению соглашения по охране труда утверждается руководителем и председателем профбюро структурного подразделения. Стороны договорились Перечень структурных подразделений, обязанных ежегодно заключать собственные соглашения по охране труда, привести в Приложении № 4.8 к коллектив-

ному договору ЮФУ» (Южный федеральный университет, г. Ростов-на-Дону).

В ряде договоров определена периодичность проверки выполнения соглашения — ежеквартально или 2 раза в год, с обсуждением результатов на совместном заседании ректората и профкома. В меньшей части КД содержатся договоренности об информировании работников о результатах выполнения соглашения. Эту практику можно рекомендовать для использования, так как она отвечает принципам социального партнерства:

- «Ежеквартально проводить проверку выполнения соглашения по охране труда. По результатам проверки заслушивать отчеты администрации на совместных заседаниях президиума профкома и ректората с участием отдела охраны труда» (Политехнический университет, г. Томск).

- «О выполнении соглашения по охране труда представитель работодателя отчитывается ежеквартально на заседании профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет готовит годовой отчет об исполнении соглашения по охране труда, который заслушивается и утверждается на конференции трудового коллектива СГАСУ» (Архитектурно-строительный университет, г. Самара).

- «Ответственные за проведение мероприятий по охране труда отчитываются 1 раз в шесть месяцев о выполнении соглашения по охране труда на совместном заседании профкома и ректората» (Технологический университет, г. Краснодар).

- «Текущая работа по выполнению мероприятий соглашения по охране труда обсуждается на совместном заседании ректората и профкома, а итоги выполнения за год с указанием сумм, истраченных на каждый пункт соглашения, — на ежегодной конференции коллектива КемГУ» (г. Кемерово).

- «Отчитываться 2 раза в год (в июне и декабре) на совместном заседании о выполнении соглашения по охране труда» (Южный федеральный университет, г. Ростов-на-Дону).

- «Соглашение по охране труда принимается на один год. Итоги его выполнения в период действия колдоговора обсуждаются на совместном заседании ректората и профкома одновременно с утверждением нового соглашения на очередной год и доводятся до сведения работников через газету «Радист» и сайт университета» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

- «Отчет об исполнении соглашения по охране труда за прошедший год публикуется в средствах массовой информации УрФУ» (Федеральный университет, г. Екатеринбург).

**3.4. Дополнительные гарантии и компенсационные выплаты.** Значимые договоренности по этим вопросам содержатся в 64,3% просмотренных договоров. После внесения Федеральным законом от 01.10.2007 № 224-ФЗ изменений в ст. 220 ТК РФ в договоры стали включать договоренности (с качеством **До**) следующего содержания:

- «Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, определяемой согласно Приложению № 2 к прика-

зу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45н» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

Практически во всех КД закреплено право работников на сокращенный рабочий день или прекращение работы с сохранением заработной платы в холодный период года, когда температура в помещениях становится меньше 14–17 °С. В меньшем числе договоров такое право предоставляется работникам в летний период, когда температура в помещениях становится больше 27–30 °С:

- «Во время отопительного сезона при понижении температуры в рабочих помещениях ниже 19 °С составляется соответствующий акт. Продолжительность рабочего времени для работников, осуществляющих свою работу в указанных помещениях, сокращается на 4 часа. При понижении температуры ниже 14 °С работа в помещении полностью прекращается. Указанные сокращения рабочего времени не влекут за собой изменений в размере оплаты труда работников» (Авиационный технический университет, г. Уфа).

- «Прекращать занятия физической культурой на открытом воздухе при температуре: ниже –16 °С — без ветра; ниже –15 °С — при скорости ветра до 5 м/с; ниже –10 °С — при скорости ветра 6–10 м/с; при минусовых температурах при скорости ветра более 10 м/с; при температуре +30 °С и выше. Решение принимает преподаватель на основании данных Гидрометцентра (gismeteo.ru) на время занятий, об этом он докладывает служебной (докладной) запиской заведующему кафедрой и устно сообщает в диспетчерскую университета (института)» (Федеральный университет, г. Екатеринбург).

- «Обеспечить поддержание температурного режима в соответствии с санитарными нормами. В случае понижения температуры ниже нормы (+18 °С) и повышения выше нормы (+25 °С) переводить работников академии по представлению профсоюзного комитета на сокращенный рабочий день с сохранением средней заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ» (Академия труда и социальных отношений, г. Москва).

- «В случае несоответствия температурного режима допустимому:

- в учебных аудиториях учебный отдел осуществляет по возможности перенос учебных занятий в аудитории с нормальным температурным режимом;

- в помещениях кафедр и отделов (включая жаркие периоды года) приказом ректора по представлению начальника ОТ и ЧС сокращать продолжительность рабочего дня работающим в этих помещениях в соответствии с рекомендациями СанПиН 2.2.4.548-96 (Приложение № 8) с сохранением зарплаты» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

Более чем в половине договоров определены гарантии работникам, пострадавшим в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении ими трудовых обязанностей. Работодателем им будет оказана дополнительная материальная помощь, помимо возмещения вреда, в соответствии с законодательством (см. ст. 184 ТК РФ и комментарии к ней, «Правила возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей» в редакции Федерального закона от 24.11.1995):

- «Пострадавшим на производстве не по своей вине или членам их семьи выплачивать единовременную помощь в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) в зависимости от степени потери трудоспособности (не менее одного месяца), помимо возмещения ущерба, в соответствии с законодательством» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

- «Работодатель по желанию работника берет на себя обязанность обучить его новой профессии в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы, если работник вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу. За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежнему месту работы независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем» (Технический университет, г. Ростов-на-Дону).

В 16 договорах (это 18,6%) установлены доплаты или дополнительный отпуск за вредные условия труда на работах, которых нет в перечнях, определенных приказом Комитета по высшей школе Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611:



*Работники ведомственной лаборатории с обработанными материалами Всероссийского конкурса коллективных договоров вузов, находящихся в ведении Министерства образования и науки РФ (крайний слева — В.В. Александров)*

- «Работникам за вредные условия труда при уборке общественных туалетов, душевых комнат в учебных и производственных корпусах производить доплату в размере 12%, за уборку туалетов и душевых комнат в студенческих общежитиях — в размере 18% от минимального размера оплаты труда за один туалет или душевую» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

- «Работникам ЮФУ, постоянно работающим в подвальных помещениях, книгохранилищах библиотек ЮФУ, устанавливается надбавка в размере 10% основного оклада».

- «Установить сотрудникам отдела книгохранения научной библиотеки им. М.М. Бахтина и работникам архива, работающим в условиях принудительной вентиляции и отсутствия естественного освещения, шестичасовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе и распространить на них льготы, предусмотренные в п. 5.7 настоящего договора» (Госуниверситет, г. Саранск).

- «Выделять ежегодно дополнительные оплачиваемые отпуска сотрудникам библиотеки за вредные условия труда на основании Закона Волгоградской области "О библиотечном деле в Волгоградской области" от 10.09.1998» (Госуниверситет, г. Волгоград).

Предметом договоренностей сторон является также обеспечение рабочих мест аптечками:

- «Для обеспечения возможности оказания первой помощи в начале каждого семестра пополнять аптечки кафедр и отделов медикаментами согласно минимальному перечню (Приложение 7). Комплектование медикаментов и распределение по кафедрам и отделам осуществляется через отдел по технике безопасности и охране труда по списку (Приложение 7, п. 1)» (Радиоуниверситет, г. Рязань).

Примерно в 50% договоров содержатся договоренности об обеспечении условий деятельности внештатного технического инспектора, уполномоченного по ОТ (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на них обязанностей, прохождения обучения, поощрения за работу и др.). Это договоренности с качеством **До:**

- «Работодатель осуществляет материальное поощрение внештатного технического инспектора за хорошую добросовестную работу по охране труда и выделяет 2 часа рабочего времени в месяц для осуществления своих функций» (Педагогический университет, г. Уфа).

- «Членам комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня» (Автодорожный университет, г. Москва).

- «Членам комиссии по ОТ может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней и 2 часа в неделю оплачиваемого рабочего времени для осуществления своих обязанностей» (Университет радиотехники, электроники и автоматики, г. Москва).

- «Членам ДПД (добровольная пожарная дружина) предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью два рабочих дня в год к очередному отпуску. За активное участие в обеспечении пожарной безопасности и тушении пожаров в университете члены ДПД могут быть премированы по итогам года» (Технологический университет, г. Казань).

- «Работники вуза, проявившие активное участие в обеспечении норм и требований охраны труда, пожарной безопасности, по представлению руководителя службы охраны труда могут быть премированы по итогам года» (Технологический университет, г. Казань).

**3.5. Договоренности по вопросам контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.** Они касаются периодичности проверок и порядка обсуждения их итогов, использования возможностей смотров-конкурсов по охране труда, права профкома проводить свои независимые экспертизы условий работы в случае разногласий с работодателем по вопросам безопасности и вредности условий труда на конкретном участке и обеспечения запрета курения в помещениях вуза:

- «Работодатель обязуется:

— организовать ежеквартально совместный контроль состояния условий и охраны труда в подразделениях. Рассматривать результаты контроля на совместных заседаниях ректората и профсоюзного комитета, совместной комиссии по охране труда, совместных заседаниях советов факультетов и профсоюзных бюро. Информировать работников о принимаемых мерах в этой области» (Технический университет, г. Барнаул).

- «Профсоюзный комитет регулярно (2 раза в год) рассматривает на заседаниях с участием представителей администрации вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области» (Нефтегазовый университет, г. Тюмень).

- «Ежегодно к 15 октября завершать все работы по подготовке университета к отопительному периоду. Готовность университета оформляется актом, составляемым совместной комиссией администрации и профкома» (Радиотехнический университет, г. Рязань).

- «Организовывать и ежегодно проводить смотр-конкурс на звание "Подразделение высокой культуры производства" в соответствии с Положением о проведении общественного смотра-конкурса по охране труда» (Федеральный университет, г. Красноярск).

- «Выделить средства для премирования победителей смотра-конкурса уполномоченных по охране труда лиц за активную деятельность в этой области» (Федеральный университет, г. Красноярск).

- «Ежегодно администрация совместно с профкомом проводит смотр-конкурс факультетов, кафедр и подразделений по охране труда» (Педагогический университет, г. Благовещенск).

- «Работодатель с профкомом: организуют и проводят смотр-конкурс институтов и кафедр по охране труда и культуре производства. Итоги смотра-конкурса включаются в показатели рейтинга институтов и кафедр» (Федеральный университет, г. Екатеринбург).

- «Организовывать смотр-конкурс по охране труда: "Лучшая кафедра, лаборатория, отдел", "Лучший представитель профсоюзной организации ТГУ по охране труда" и "Лучшее подразделение по охране труда ТГУ"» (Государственный университет, г. Томск).

- «В учебном управлении вести журнал замечаний преподавателей по состоянию аудиторий. Преподавателям отмечать в этом журнале все замеченные недостатки. Начальнику учебного управления своевременно доводить до сведения АХУ замечания по состоянию аудиторий. Службам АХУ оперативно принимать меры по устранению отмеченных в журнале недостатков. Журнал хранится в диспетчерской учебного управления» (Радиотехнический университет, г. Рязань).

- «Поддерживать совместно с профкомом запрет на курение в здании НГПУ. Совместно со студенческим профкомом активно проводить кампанию против курения» (Педагогический университет, г. Новосибирск).

- «Обеспечить и поддерживать совместно с профкомом запрет на курение в стенах НГТУ и у входов в здания, кроме специально отведенных для этого и соответствующим образом оборудованных мест» (Технический университет, г. Новосибирск).

Анализ показывает, что вопросам охраны труда в коллективных договорах, заключаемых в вузах, уделяется достаточно большое внимание, и оно не снижается в течение последних пяти лет. Спектр затрагиваемых вопросов в целом широкий, но договоров с набором значимых решений пока немного. Надеемся, что приведенные примеры договорной практики будут способствовать ее совершенствованию и, как следствие, улучшению условий и охраны труда в вузах.

В заключение отметим, что полученные в лаборатории примеры качественного решения вопросов ОТ в договорном порядке включаются в состав базы знаний автоматизированной информационной системы типа АРМ и используются участниками все российских обучающих семинаров для разработки эффективного проекта коллективного договора для своей организации.

# Обучение и проверка знаний по охране труда

Из опыта муниципального дошкольного образовательного учреждения «Кришинский детский сад» Клепиковского района Рязанской области.

Высшими приоритетами, закреплёнными в политике детского сада в области охраны труда, являются жизнь, здоровье и безопасность как работников, так и воспитанников. Службой охраны труда совместно с администрацией учреждения уделяется большое внимание охране труда в МДОУ «Кришинский детский сад». Работа в области охраны труда направлена на достижение главной цели — создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, а также создание условий для безопасности образовательного процесса.

Одним из главных направлений в области охраны труда для эффективности решения данной цели является **обучение и проверка знаний и требований охраны труда работников в соответствии с нор-**



Тренировочные занятия при возникновении ЧС

**мативными документами.** Процесс обучения работников ведется непрерывно: проводятся инструктажи (вводные, внеплановые, целевые, периодические), обучение по общим вопросам охраны труда, процессам и процедурам системы управления охраны труда, пожарной и электробезопасности.

Специалистом по охране труда, ответственным за пожарную безопасность, а также заместителем ответственного за электрохозяйство разработаны тематический план и программа обучения, на основании которых проводится обучение сотрудников по охране труда, пожарной и электробезопасности с последующей проверкой знаний. После проведения обучения и проверки знаний каждому сотруднику выдается удостоверение установленного образца с регистрацией в журнале учета и выдачи удостоверений по проверке знаний по ОТ.

По истечении шести месяцев с сотрудниками проводится повторный инструктаж



Тренировочные занятия при возникновении ЧС

проверки знаний по охране труда, пожарной и электробезопасности на рабочем месте, что также фиксируется в журналах. Через три года каждый сотрудник подтверждает свою компетентность в области охраны труда, отвечая на контрольные вопросы для проверки знаний по охране труда.

В случае выполнения разовых работ, стихийных бедствий, при проведении в ор-



Тушение очага возгорания (тренировка)



ганизации массовых мероприятий проводятся **целевые инструктажи**.

**Внеплановый инструктаж** проводится при введении новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов.

Внешнее обучение в организациях, имеющих соответствующую аккредитацию, проходят руководитель, специалист по охране труда, уполномоченный, избранный от профсоюза, члены комиссии по охране труда, ответственные за обеспечение охраны труда, пожарной и электробезопасности, с получением соответствующих удостоверений, протоколов об обучении.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Спецоценку условий труда провели менее 0,5% российских работодателей

Традиционно мероприятие приурочено к 28 апреля — **Всемирному дню охраны труда**. Его тема в этом году — «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». В месячнике примут участие органы исполнительной власти Алтайского края, органы местного самоуправления, профсоюзы и работодатели.

Всемирный день охраны труда является неотъемлемой частью глобальной стратегии в области охраны труда. Профилактика является одним из главных этапов этой стратегии. Это важный инструмент в работе по распространению информации о том,

как сделать труд более безопасным, а также по приданию политической значимости вопросам охраны труда.

Управление Алтайского края по труду и занятости населения приглашает работодателей и работников, профсоюзы и общественность в каждом городе и районе, в каждой организации региона принять участие в месячнике охраны труда. С этой целью решено организовать накануне и 28 апреля проведение тематических семинаров, круглых столов, конференций и других мероприятий.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

## Нормативно-правовая база охраны труда в ДОУ

Работа по охране труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» г. Спас-Клепики Рязанской области основывается на разработанной нормативно-правовой базе.



*С.А. Виклова,  
заведующая МДОУ «Детский сад № 2»*

Основной задачей и определяющим условием образовательного процесса в МДОУ «Детский сад № 2» г. Спас-Клепики является охрана жизни и обеспечение безопасности детей и сотрудников. Нормативная база по охране труда в нашем детском саду разработана на основании Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда и социального развития от 24.06.2014 № 412н, Отраслевого тарифного соглашения по учреждениям системы Министерства образования и науки Российской Федерации, областного соглашения между Министерством образования Рязанской области и областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районного трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования «Клепиковский муниципальный район»,

управлением образования администрации МО «Клепиковский муниципальный район» и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников отрасли на 2013–2015 гг. и районной программы улучшения условий труда и охраны труда работников ОУ в МО «Клепиковский муниципальный район» на 2014–2020 гг.

Проблема обеспечения безопасных условий труда, сохранения здоровья и работоспособности работников и воспитанников в образовательных учреждениях приобретает все большую остроту. В сложных обстоятельствах формирования рыночных отношений в России, в ситуации недостаточного финансирования содержания образовательных учреждений особенно важно поддерживать достойные условия труда педагогов и образования детей, заботиться о сохранении их здоровья и жизни, об их правовой защищенности.

Соблюдение норм и правил охраны труда в МДОУ способствует формированию ответственного отношения к соблюдению правил безопасности жизнедеятельности всех участников образовательного процесса: воспитанников, педагогов и родителей. Стратегическим направлением в области охраны труда и обеспечения безопасности в системе образования является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья сотрудников и воспитанников по отношению к результатам образовательной деятельности.

Для успешной реализации этой стратегии необходимы:

- постоянное обновление научно обоснованной нормативно-правовой базы по охране труда;

- улучшение средств и методов организации работы по охране труда;

- создание развернутой подсистемы обучения, повышения квалификации в области охраны труда;

- улучшение условий труда и образовательного процесса, профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, предотвращению несчастных случаев с работниками и воспитанниками, внедрение системы мониторинга условий труда и учебы;

- развитие материально-технического обеспечения службы охраны труда, создание организационной системы и технического комплекса оценки условий труда на рабочем месте.

Социально-экономический эффект деятельности по улучшению условий безопасности и охраны труда в МДОУ заключается:

- в усилении защиты прав и интересов сотрудников ДООУ и их воспитанников;

- в ответственности должностных лиц за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, учебы и проверки знаний норм охраны труда;

- в сокращении производственного травматизма, несчастных случаев, общей и профессиональной заболеваемости работников и воспитанников;

- в сокращении выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и месячных выплат пострадавшим от травматизма и несчастных случаев.

В системе обеспечения безопасности образовательного процесса нормативные правовые акты являются основой для обоснования и работы службы охраны труда в МДОУ «Детский сад № 2». Нормативные требования по охране труда и их соблюдение, по существу, являются фундаментом в создании здоровых и безопасных условий труда и обучения. В настоящее время в системе образования действует более 150 отраслевых нормативных актов по охране труда и учебы в виде организационно-методических документов (положения, рекомендации и т.д.), типовых инструкций по охране тру-

да, правил по охране труда и учебы при проведении различных мероприятий, правил пожарной безопасности и других документов.

Часть действующих нормативных правовых актов требуют пересмотра и переработки на научно обоснованной базе в связи с выходом в последние годы новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Правовой основой обеспечения охраны труда являются Конституция РФ, Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты других органов управления. Тексты нормативных правовых документов составляют обязательный блок материалов МДОУ по охране труда и обеспечению безопасности детей и сотрудников.

Охрана труда в МДОУ «Детский сад № 2» — это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Организация охраны труда в МДОУ регламентируется следующими основными нормативными документами:

1. Устав учреждения, куда включена отдельная глава по охране труда.

2. Коллективный договор на 2013–2015 гг., где есть большой раздел «Охрана здоровья и труда», в котором оговариваются:

- социально-экономические мероприятия, меры по стимулированию повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки кадров; установление компенсаций и льгот при выполнении работ с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, обязательные социальные гарантии и компенсации;

- мероприятия организационно-технического направления, заключающиеся в ор-

ганизации комиссий по охране труда в целях планирования и осуществления работы по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка, где прописаны правила приема на работу на основании трудового договора, основные права и обязанности работников и работодателя, рабочее время труда и отдыха, поощрения за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины и пр.

4. Положения по охране труда.

На начало года заведующим МДОУ издаются приказы по охране труда и пожарной безопасности. В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждении, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля состояния охраны труда и организации образовательного процесса разработан и утвержден график контроля за состоянием охраны труда. Обучение безопасным методам и приемам труда — неотъемлемая часть работы по охране труда. Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий, в целях обеспечения контроля соблюдения требований законодательства по охране труда в учреждении организована трехступенчатая система контроля. Разработано положение о трехступенчатом контроле.

5. План работы по охране труда (составляется ежегодно).

Имеется план безопасности, в котором обозначены основные направления работы по защите сотрудников и воспитанников от чрезвычайных ситуаций. Имеется технический отчет о проведении лабораторных испытаний электрооборудования. Ежегодно администрацией МДОУ совместно с профсоюзным комитетом составляется соглашение по охране труда на календарный год. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт.

Согласно плану работы комиссией по охране труда проводятся проверки с составлением актов обследований. Два раза в год составляются отчеты о проведенных про-

верках. Заведующим издаются приказы по итогам проверок (за 1-е полугодие, за 2-е полугодие).

В МДОУ перед допуском к работе специалистом по охране труда проводятся вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, стажировка на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасных способов работы работники допускаются к самостоятельной работе.

Разработаны и утверждены:

— Программа вводного инструктажа по охране труда;

— Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;

— Программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу I по электробезопасности;

— Программа проведения противопожарного инструктажа.

В МДОУ имеются все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета, пересматриваются 1 раз в пять лет. Работники МДОУ 1 раз в полугодие проходят повторный инструктаж на рабочем месте с регистрацией в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте. Внеплановый инструктаж проводится при необходимости. С воспитанниками систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, правилам поведения в быту, на улице.

Разработаны и утверждены должностные обязанности по охране труда руководителя образовательного учреждения, воспитателя, заместителя заведующей по АХР, заместителя заведующей по ВМП, специалиста по охране труда. Обеспечение СИЗ ведется согласно нормам, утвержденным в коллективном договоре. Разработано положение об организации выдачи и применении СИЗ. Ведутся личные карточки учета выдачи СИЗ, регистрируются в специальном журнале.

Для более подробного изучения вопросов охраны труда и безопасности подобран тематический материал: оказание первой медицинской помощи; правила безопасности для детей; пожарная безопасность; терроризм и др.

Большое внимание в МДОУ уделяется охране жизни и здоровья воспитанников. Два раза в год организуются месячники безопасности (май, сентябрь), анализируется работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Воспитатели изучают с детьми Правила дорожного движения, оформлены игровые зоны по ПДД.

В группах оформлены уголки здоровья «Уголок Айболита», «Огород круглый год», уголки здоровьесбережения. В общем коридоре оформлен уголок по безопасности дорожного движения «Дорога безопасности». В приемных комнатах всех возрастных групп размещается информация для родителей о детских заболеваниях, мерах их предупреждения, профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному и бытовому травматизму.

Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Система пожарной безопасности представлена следующими документами:

1. Противопожарный режим (принимается ежегодно).
2. Декларация пожарной безопасности.

3. Заключение о проведенной независимой оценке рисков в области пожарной безопасности.

4. План эвакуации воспитанников и работников на случай возникновения пожара.

Один раз в полугодие проводятся инструктажи по пожарной безопасности, оформляемые в журнале регистрации противопожарного инструктажа.

В МДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда:

1. Стенд «Охрана труда», на котором размещены инструкции по видам работ и по профессиям, а также размещается постоянно обновляемая информация по охране труда.

2. Стенд «Пожарная безопасность», который содержит следующие разделы:

- порядок действий обслуживающего персонала на случай возникновения пожара;
- инструкция по действию персонала в случае возникновения пожара в дневное время;
- причины пожара;
- правила поведения при пожаре;
- «В зданиях детских учреждений запрещено...».

Разработан план эвакуации воспитанников и работников. Имеются методические пособия по обучению работников и воспитанников правилам пожарной безопасности.

Вся работа по охране труда строится согласно алгоритму деятельности службы охраны труда, разработанной в МДОУ.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Заседание Общественного Совета при Минтруде России

16 апреля в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи состоится заседание Общественного совета при Минтруде России.

В ходе заседания планируется рассмотреть внесение изменений и дополнений в законодательство о специальной оценке условий труда. Докладчик: директор Департамента условий и охраны труда В. Корж.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



# Идем на медосмотр

Согласно п. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников образовательной организации.

## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» предусмотрено прохождение ежегодных периодических медицинских осмотров сотрудниками образовательных организаций в соответствии с Приложением № 1.

Обязательные **предварительные медицинские осмотры** (обследования) при поступлении на работу (далее — предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные **периодические медицинские осмотры** (обследования) (далее — периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний,

являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Медицинские осмотры проводятся в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее — Порядок).

Согласно п. 35, 36 Порядка проведение периодических медицинских осмотров с дальнейшим получением заключения об отсутствии противопоказаний к выполнению определенного вида работ осуществляется в лечебно-профилактической организации, с которой работодатель заключил договор. Обязанности по организации проведения

предварительных и периодических осмотров работников в соответствии с п. 6 Порядка возлагаются на работодателя.

При выборе руководителем образовательной организации лечебно-профилактической организации, с которой он будет заключать договор на проведение периодических медицинских осмотров, необходимо учитывать наличие лицензии на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

В целях организации медицинских осмотров работодатель должен:

- согласовать контингент сотрудников, подлежащих прохождению медицинских осмотров, в территориальном отделе Роспотребнадзора по месту фактического нахождения организации;

- на основании согласованного списка утвердить поименные списки работников с указанием профессии (должности), вредных производственных факторов;

- в срок не позднее чем за два месяца направить списки сотрудников в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение медицинских осмотров;

- согласовать с медицинской организацией план проведения медицинского осмотра не позднее чем за 14 дней до проведения осмотра;

- ознакомить работников с календарем проведения медицинского осмотра не позднее чем за 10 дней;

- оформить направление на медицинский осмотр, выдать направление сотруднику для предъявления в медицинской организации.

Работодатель вправе участвовать в составлении заключительного акта по итогам медосмотров совместно с медицинской организацией и территориальным управлением Роспотребнадзора.

Ответственность за несвоевременное прохождение персоналом медицинских обследований и за допуск к работе без медосмотра несет работодатель (согласно ст. 6.3 КоАП РФ).

В соответствии со ст. 185 ТК РФ («Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование)») на время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

*Работы, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры работников образовательных организаций, и периодичность проведения медосмотров*

| Наименование работ и профессий                                                                                                                                                                                                 | Периодичность осмотров | Участие врачей-специалистов                                          | Лабораторные и функциональные исследования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Работы, выполняемые учащимися образовательных организаций общего и профессионального образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованиям) | 1 раз в год            | Дерматовенеролог<br>Оториноларинголог<br>Стоматолог<br>Инфекционист* | Рентгенография грудной клетки.<br>Исследование крови на сифилис.<br>Мазки на гонорею при поступлении на работу.<br>Исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем по эпидпоказаниям.<br>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям |
| Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие досуговые детские организации и т.п.)                    | 1 раз в год            | Дерматовенеролог<br>Оториноларинголог<br>Стоматолог<br>Инфекционист* | Рентгенография грудной клетки.<br>Исследование крови на сифилис.<br>Мазки на гонорею при поступлении на работу.<br>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Работы в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1 раз в год | Дерматовенеролог<br>Оториноларинголог<br>Инфекционист*               | Флюорография легких.<br>Исследование крови на сифилис.<br>Мазки на гонорею при поступлении на работу.<br>Исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем по эпидпоказаниям.<br>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям           |
| Работы в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лиц, их заменяющих), образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха, а также социальных приютах и домах престарелых | 1 раз в год | Дерматовенеролог<br>Оториноларинголог<br>Стоматолог<br>Инфекционист* | Рентгенография грудной клетки.<br>Исследование крови на сифилис.<br>Мазки на гонорею при поступлении на работу.<br>Исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое исследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем по эпидпоказаниям.<br>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям |

<1> При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая флюорография или рентгенография в двух проекциях (прямая и правая боковая) легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина.

Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раза в год; женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в два года маммографию или УЗИ молочных желез.

<2> Участие специалистов, помеченных «звездочкой» (\*), объем исследования проводится по рекомендации врачей-специалистов, участвующих в предварительных и периодических медицинских осмотрах.

<3> Участие врача-терапевта, врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра является обязательным для всех категорий обследуемых.

<4> Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация для работников всех категорий проводятся не реже 1 раза в два года. Профилактические прививки персонала против инфекционных заболеваний рекомендуется проводить в соответствии с национальным календарем прививок.

### ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ГРАЖДАН (РАБОТАЮЩИХ И НЕРАБОТАЮЩИХ)

Нормативным документом, регламентирующим порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения, является приказ Минздрава России от 03.12.2012 № 1006 «Об утверждении Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с проведением в медицинских организациях диспансеризации следу-

ющих групп взрослого населения (в возрасте 18 лет и старше):

- 1) работающие граждане;
- 2) неработающие граждане;
- 3) обучающиеся в образовательных организациях по очной форме.

Настоящий Порядок не применяется в случаях, когда законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения диспансеризации отдельных категорий граждан.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами нескольких специальностей и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Диспансеризация взрослого населения проводится путем углубленного обследования состояния здоровья граждан в целях:

1) раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации (далее — хронические неинфекционные заболевания), основных факторов риска их развития (повышенный уровень артериального давления, дислипидемия, повышенный уровень глюкозы в крови, курение табака, пагубное потребление алкоголя, нерациональное питание, низкая физическая активность, избыточная масса тела или ожирение), а также потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача;

2) определения группы состояния здоровья, необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий для граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития, граждан с иными заболеваниями (состояниями), а также здоровых граждан;

3) проведения краткого профилактического консультирования граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития и здоровых граждан, а также проведения индивидуального углубленного профилактического консультирования и группового профилактического консультирования (школ пациента) граждан с высоким и очень высоким суммарным сердечно-сосудистым риском;

4) определения группы диспансерного наблюдения граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и иными заболеваниями (состояниями), а также граждан с высоким и очень

высоким суммарным сердечно-сосудистым риском.

Диспансеризация проводится 1 раз в три года в возрастные периоды, предусмотренные приложением № 1 к Порядку.

Гражданин проходит диспансеризацию в медицинской организации, в которой он получает первичную медико-санитарную помощь.

Диспансеризация проводится в два этапа.

Первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния), проведения углубленного профилактического консультирования.

Результаты осмотров врачами и исследований, проведенных во время диспансеризации, вносятся в маршрутную карту, которая подшивается в учетную форму № 025/у-04 «Медицинская карта амбулаторного больного», утвержденную приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.11.2004 № 255 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14.12.2004, регистрационный № 6188) (далее — медицинская карта амбулаторного больного).

Информация о проведении диспансеризации и ее результаты вносятся врачом-терапевтом в паспорт здоровья, который выдается гражданину.

Для определения по результатам диспансеризации группы состояния здоровья гражданина и планирования тактики его медицинского наблюдения используются следующие критерии:

I группа состояния здоровья — граждане, у которых не установлены хронические

неинфекционные заболевания, отсутствуют факторы риска развития таких заболеваний или имеются указанные факторы риска при низком или среднем суммарном сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний).

Таким гражданам проводится краткое профилактическое консультирование, коррекция факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний врачом-терапевтом, медицинским работником отделения (кабинета) медицинской профилактики или центра здоровья.

II группа состояния здоровья — граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, имеются факторы риска развития таких заболеваний при высоком или очень высоком суммарном сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний).

Таким гражданам проводится коррекция факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний в отделении (кабинете) медицинской профилактики или

центре здоровья, при наличии медицинских показаний врачом-терапевтом назначаются лекарственные препараты для медицинского применения в целях фармакологической коррекции указанных факторов риска. Эти граждане подлежат диспансерному наблюдению врачом (фельдшером) отделения (кабинета) медицинской профилактики.

III группа состояния здоровья — граждане, имеющие заболевания (состояния), требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также граждане с подозрением на наличие этих заболеваний (состояний), нуждающиеся в дополнительном обследовании.

Такие граждане подлежат диспансерному наблюдению врачом-терапевтом, врачами-специалистами с проведением лечебных, реабилитационных и профилактических мероприятий. Гражданам, имеющим факторы риска развития хронических неинфекционных заболеваний, проводится их коррекция в отделении (кабинете) медицинской профилактики или центре здоровья.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Учимся здоровью: врачи начали с педагогов

Нижекамские врачи сейчас учат педагогов заботиться о своем здоровье. В учебных заведениях проходят лекции о том, как уберечь себя от сердечно-сосудистых заболеваний. С начала года на них побывали уже более 800 человек. Правила, в общем-то, просты: нужно есть побольше овощей и фруктов, поменьше жирной пищи, не забывать о физкультуре, следить за весом и периодически измерять артериальное давление. Если оно повышенное, нужно обязательно обращаться к врачу. Это первый признак гипертонической болезни, которая может привести к инфарктам и инсультам.

Кстати, перед началом лекции всем желающим измеряют давление. Людей с высоким давлением в учительской среде много — называются стрессы. Поэтому лекции о профилактике гипертонической болезни начались именно с педагогов. Это первый этап, но не последний. Подобные мероприятия планируется проводить и в других организациях и на предприятиях. Говорить о профилактике сердечно-сосудистых заболеваний нужно как можно больше. Ведь ежегодно только в Нижнекамске от болезней органов кровообращения, которые составляют причину половины смертельной статистики, умирает более 1500 человек. Это примерно 4–5 больных в день.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ



# Право на безопасный труд

*Г.И. Макарова,*

*председатель Шиловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

**В** Шиловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на учете состоят 22 первичные профсоюзные организации. Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в них осуществляют два внештатных технических инспектора труда и 22 уполномоченных по охране труда. Кроме того, во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых вошли на паритетной основе представители профсоюза, в том числе уполномоченные по охране труда, председатели первичных профорганизаций.

В 2014 г. проверки показали, что образовательные учреждения Шиловского района обеспечены сертифицированной спецодеждой и обувью в соответствии с нормативами. Но в дальнейшем на эти цели необходимо дополнительное финансирование.

Ведутся карточки учета выдачи СИЗ. В коллективных договорах образовательных учреждений обязательным приложением является Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты, основанная на нормативных документах. В ежегодных соглашениях по охране труда отдельным пунктом закладывается приобретение сертифицированной спецодежды и указываются расходы на это из всех различных источников финансирования.

В образовательных учреждениях проводится постоянная работа по предотвращению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Это обучение и проверка знаний по охране труда, периодические инструктажи, тренинги, информационная работа. Оформляется наглядная агитация, постоянно ведется административно-общественный контроль. Анализ показал, что за последние три года случаев производственного травматизма в

образовательных учреждениях района не зарегистрировано.

Совместная деятельность управления образования администрации муниципального образования «Шиловский муниципальный район», Роспотребнадзора, Шиловской районной больницы, профсоюза и образовательных учреждений способствует ежегодному проведению медицинского осмотра работников образования и, как следствие, раннему выявлению заболеваний.

Для организованного осуществления медосмотра составляется график, которого придерживаются все работники учреждений.

Несмотря на трудности финансирования, все работники проходят медосмотр за счет работодателя.

В целях профилактики различных заболеваний в образовательных учреждениях Шиловского района проводится большая информационная, разъяснительная работа.

Начальник Роспотребнадзора В.В. Чикина часто выезжает в школы и детские сады района, где выступает перед сотрудниками с информацией о важности прививок, регулярных профмедосмотров, профилактики гриппа и укрепления здоровья.

В образовательных учреждениях ведется пропаганда здорового образа жизни. Совместно с управлением образования и администрацией муниципального образования проводится работа по созданию хорошего психологического климата в учреждениях. Поощряются занятия спортом, создаются условия для нормального труда и отдыха сотрудников. Предоставляется возможность своевременного оздоровления в санаториях Рязанской области и России.

Для сотрудников образовательных учреждений организовываются поездки по святым местам и городам Золотого кольца.

На заседаниях Совета и президиума Совета Шиловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2014 г. рассмотрены обращения работников образовательных учреждений, а затем проведена консультативная и разъяснительная работа, в том числе по вопросам недопустимости привлечения учителей к дежурству по школе и иной работе в новогодние праздничные дни, о сопровождении детей в автобусе на занятия в школу и обратно, о сокращении работы и ее оплате при нарушении температурного режима в учреждении в зимнее время и др.

Осуществляя общественный контроль, Шиловская районная организация Профсоюза работников народного образования ежегодно выборочно запрашивает в образовательных учреждениях справки о деятельности учреждения по охране труда и учебного процесса в учебном году.

В коллективных договорах образовательных учреждений отдельным разделом стороны прописывают улучшение условий и охраны труда.

Например, в коллективном договоре между работодателем и работниками управления образования администрации муниципального образования «Шиловский муниципальный район» Рязанской области на 2014–2016 гг. в соответствующем разделе 6 «Улучшение условий и охраны труда» указано:

«6.3. Работодатель обязуется:

6.3.1. Информировать работников (под роспись) об условиях и охране труда на их рабочих местах, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.3.2. На каждом рабочем месте обеспечить условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.3.3. Обеспечивать за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, выдачу работникам личных медицинских книжек,

внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Предоставлять работникам 1 оплачиваемый рабочий день (1 раз в год) для прохождения профилактического медицинского осмотра.

6.3.4. За счет средств организации обеспечить приобретение и выдачу в соответствии с установленными нормами сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств.

6.3.5. Своевременно проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников учреждения.

6.3.6. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях. При понижении температуры до 17 °С и ниже (СанПиН 2.2.4548-96) во время отопительного сезона по представлению профкома переводить работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы.

6.3.7. Обеспечивать проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрооборудования и компьютеров.

6.3.8. При численности работников учреждения более 50 человек ввести должность специалиста по охране труда.

6.3.9. Обеспечивать нормативными документами по охране труда, инструкциями по охране труда, журналами инструктажа ответственного за состояние охраны труда организации.

6.3.10. Обеспечивать своевременный возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастных случаев, на предупредительные меры по снижению травматизма в учреждении.

6.3.11. При выполнении работниками работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий, работе сверхурочно, в ночное время и т.п.), производить им соответствующие доплаты.

6.3.12. Создать совместно с профкомом на паритетной основе комиссию по охране труда».

# ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



# Заместитель директора по безопасности: должностные обязанности и ответственность

**В.В. Соколова,**

*главный специалист управления образования администрации муниципального образования «Городской округ город Касимов» Рязанской области*

**В целях укрепления комплексной безопасности общеобразовательных учреждений г. Касимова Рязанской области с 1 января 2008 г. в штаты всех шести школ города введена ставка заместителя директора по безопасности на основании письма Федерального агентства по образованию от 19.03.2007 № 17-1/45. Важно, что четверо из шести заместителей директора по безопасности общеобразовательных учреждений — это бывшие кадровые военные.**

**Д**ля заместителей директоров по безопасности, ответственных за безопасность образовательных учреждений, и учителей ОБЖ раз в два месяца проводятся плановые совещания, раз в четверть — городские методические объединения, тематические круглые столы по проблемам безопасности образовательных учреждений и противодействия террористической деятельности.

Заместители по безопасности разрабатывают и реализуют паспорта безопасности образовательного учреждения и паспорта дорожной безопасности, планы по противопожарной и антитеррористической защищенности, по общей безопасности образовательного учреждения, профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, гражданской обороне и предотвращению чрезвычайных ситуаций, охране труда. Также они разрабатывают схемы безопасных маршрутов для участников образовательного процесса и особенно детей начальной школы для пешеходного движения от места жительства в школу и обратно.

В школе № 6 на балансе имеется автобус, осуществляющий подвоз детей от места жительства к месту учебы и обратно, поэтому в обязанности заместителя директора по безопасности входит контроль за безопасностью перевозок и работой школьного автобуса.

На основании распоряжений главы администрации муниципального образования «Городской округ город Касимов» спланирована и проводится в соответствии с планом для руководителей образовательных учреждений, их заместителей курсовая



*Беседы с сотрудниками ГО и ЧС*



Уроки безопасности

подготовка в Центре по обеспечению пожарной безопасности ГО и ЧС г. Рязани.

Заместители директора по безопасности проводят все мероприятия и инструктажи, направленные на предупреждение террористической и экстремистской деятельности, всех видов безопасности, по охране труда и технике безопасности, тренировочные эвакуации в образовательных учреждениях города на основании вышеуказанных планов, приказов и писем управления образования со всеми учащимися, сотрудниками образовательных учреждений. Также ими ведется разъяснительная работа с родителями по воспитанию у детей навыков безопасного поведения в различных ситуациях.

С целью формирования у учащихся сознательного отношения к вопросам личной и общественной безопасности, получения ими практических навыков и умений поведения в экстремальных ситуациях различного характера в образовательных учреждениях проводится профилактическая работа совместно с ОВД, ОГПН, ВДПО и ГИБДД.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### **Рязанские инспекторы научат водителей правильно вести себя на дороге в зависимости от погодных условий**

По сообщению пресс-службы УМВД, это произойдет в рамках социальной программы «Прогноз безопасности». Изменения погоды опасны различными последствиями: тормозной путь увеличивается, сцепление шин с дорогой ухудшается — водитель может потерять контроль над автомобилем, говорится в сообщении. Организаторы кампании, которыми выступают Российский союз автостраховщиков и Госавтоинспекция МВД России, поставили цель объяснить водителям важность выбора правильной и безопасной модели поведения на дороге в различных погодных условиях, а также повысить бдительность пешеходов.

Для этого инспекторы ГИБДД области проведут для школьников, студентов средних и высших учебных заведений, а также учащихся автошкол специальные уроки. С учащимися младших классов школ проведут уроки безопасности в игровой форме, в старших классах — уроки физики с интегрированной темой дорожной безопасности. В автошколах и вузах продемонстрируют научно-популярный фильм «Невидимая угроза» — первое в России кино о влиянии погодных условий на безопасность дорожного движения.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Безопасность — забота общая

*М.И. Школин,*

*заместитель директора по безопасности МБОУ «СОШ № 6 им. адмирала А.П. Авинова», г. Касимов*

**Администрацией МБОУ «СОШ № 6 им. адмирала А.П. Авинова» систематически проводится работа по охране труда и технике безопасности, повышению оперативности решения вопросов гражданской обороны, защиты ОУ от чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасных условий проведения образовательного процесса, сохранению жизни и здоровья обучающихся, укреплению противопожарной безопасности, противодействию экстремизму и терроризму.**

**Е**жегодно на учебный год разрабатываются и реализуются планы по обеспечению безопасности:

- План мероприятий по выполнению «Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в РФ на 2013–2018 гг.»;
- План по обеспечению безопасности учереждения;
- План мероприятий по противопожарной безопасности;
- План мероприятий повышения уровня антитеррористической защищенности обучающихся;
- План мероприятий по профилактике экстремизма, воспитанию толерантности.

Обеспечение безопасности образовательного учреждения — первостепенная обязанность заместителя директора по безопасности, должность которого введена в штатное расписание школы с января 2008 г. Но выполнить объем задач по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения и воспитания основ безопасности жизнедеятельности помогает весь педагогический коллектив.

Ежеквартально проводятся инструктивно-методические занятия с педагогическим составом с целью обучения их формам и методам работы, сбора информации, систематизации и анализа обеспечения безопасности и охраны труда:

а) «Состояние, формы и методы работы педагогического состава по предупреждению террористической и экстремистской деятельности, профилактике экстремизма, воспитанию толерантности в детско-подростковой среде, сплочению классных коллективов и укреплению нравственного климата в них через воспитательные мероприятия». Задачи по выполнению «Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2013–2018 гг.»;

б) «Состояние, формы и методы работы педагогического состава по предупреждению террористической и экстремистской деятельности, чрезвычайных ситуаций — взрыв, пожар, авария, распространения





идей национализма, ксенофобии и фашизма, воспитание молодежи в духе межнациональной и межрелигиозной толерантности»;

в) «Формы и методы работы администрации и педагогического коллектива по выполнению федеральных законов и постановлений в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, противодействия экстремизму и терроризму, обеспечения пожарной безопасности, профилактики детского дорожно-транспортного травматизма и безопасности на воде».

С преподавательским составом и обучающимися проводились занятия и инструктажи по предупреждению дорожно-транспортного травматизма, антитеррористической защищенности, действиям в чрезвычайных ситуациях — взрыв, пожар, авария, угроза сильнодействующих ядовитых веществ.

Регулярно проводятся обучающие тренировки по предупреждению террористической и экстремистской деятельности в образовательном учреждении «Действия администрации школы, полиции и охраны при проникновении в школу посторонних лиц отрицательной направленности».

С преподавательским составом, обучающимися и техническим персоналом выполнены следующие мероприятия:

- ежеквартально проводились занятия по оповещению в случае террористического акта и при ЧС;

- ежеквартально проводились занятия по действиям при угрозе террористического акта и при ЧС.

Проведены тренировки по эвакуации из здания и помещения школы в случае угрозы террористического акта, взрыва, пожара, аварии, угрозы сильнодействующих ядовитых веществ (АХОВ).

Ежегодно проводятся следующие мероприятия:

- встречи со специалистами МЧС и участниками ликвидации последствий катастроф, стихийных бедствий и ликвидации аварий, встречи с ветеранами и участника-

ми ВОВ 1941–1945 гг., тружениками тыла, воинами-афганцами;

— месячники оборонно-массовой работы, безопасности, пожарной безопасности, профилактики детского дорожно-транспортного травматизма, декады безопасности и Дни защиты детей.

Команды школы успешно участвуют в городских и областных соревнованиях по военно-прикладным видам спорта «Новобранец», «Школа безопасности», «Зарница», юных инспекторов дорожного движения «Безопасное колесо», по пожарно-спасательным видам спорта дружин юных пожарных школ (ДЮП) «Я б в пожарные пошел!», в конкурсе рефератов «Пожарная служба вчера, сегодня, завтра», в «Кроссе нации».

Школа много лет держит первенство в городском смотре-конкурсе материальной базы ОБЖ и кабинетов ОБЖ.

Школа работает на основе здоровьесберегающих технологий, проводит много спортивных мероприятий, в том числе спортивный праздник среди учащихся 1–4-х классов «Папа, мама, я — спортивная семья!».

Для обеспечения безопасности установлены автоматическая пожарная сигнализация, мониторинг АПС (кнопка 01), тревожная кнопка с выходом на вневедомственную охрану ОВД, видеонаблюдение.

МБОУ «СОШ № 6 им. адмирала А.П. Авинова» за победу в областном смотре-конкурсе по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма и пропаганде здорового образа жизни награждена комплектом учебно-методического оборудования, в том числе электромоноавтомобилями и велосипедами. В 2015 г. на территории школы закончится строительство автогородка.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Ливанова попросили ввести в школах уроки кибербезопасности

Российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК) направила министру образования и науки РФ Дмитрию Ливанову письмо с предложением ввести в российских школах новый обязательный предмет — «Основы информационной безопасности». Автор обращения, сопредседатель комиссии по киберпреступности РАЭК Илья Сачков, указал, что на уроках основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ) в школах до сих пор рассказывают об угрозе ядерного взрыва или химического поражения: «Эти темы сейчас далеко не так актуальны, как информационная безопасность. Практически все инциденты, связанные с компьютерным мошенничеством, происходят из-за элементарного неумения пользоваться компьютерами и незнания основ безопасности».

При этом, указывает Илья Сачков, уроки информатики уже насыщены информаци-

ей: «В рамках учебных часов, выделенных на школьный курс информатики, у преподавателей нет времени углубляться в кибербезопасность». В связи с этим автор обращения предлагает ввести в школах преподавание основ информационной безопасности за счет сокращения количества учебных часов, отводимых на преподавание ОБЖ. В частности, предлагается знакомить школьников с основными угрозами информационной безопасности, которые приводят к потере информации и денежных средств, преподавать основы «гигиены социальных сетей», научить правилам поведения в ситуации, когда школьник стал объектом интернет-травли.

В пресс-службе Министерства образования и науки РФ сообщили, что рассмотрят инициативу, как только она поступит в ведомство.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# Обеспечение комплексной безопасности в детском саду

*Л.А. Спирина,*

*заведующая МБДОУ «Д/с № 16» г. Касимова Рязанской области*

**Детский сад — это целостный организм, где все, начиная от руководителя и заканчивая техническими работниками, должны нести полную ответственность за сохранение жизни и здоровья, за безопасность доверенных нам детей.**

Современная жизнь доказала необходимость обеспечения безопасной жизнедеятельности, потребовала обучения сотрудников ДОУ, родителей и детей безопасному образу жизни в сложных условиях социального, техногенного, природного и экологического неблагополучия. Данная ситуация поставила перед необходимостью систематизации работы по трем направлениям: предвидеть, научить, уберечь.

Сегодня реальность такова, что в современном мире никто не застрахован ни от социальных потрясений, ни от стихийных бедствий. Особую тревогу мы испытываем за маленьких граждан — дошколят. С первых лет жизни любознательность ребенка, его активность в вопросах познания окружающего, поощряемая взрослыми, порой становится весьма небезопасной для него.

Деятельность коллектива дошкольного учреждения направлена на осуществление комплекса мероприятий для обеспечения безопасного пребывания детей, сотрудников, родителей в детском саду.

В комплексную безопасность участников образовательного процесса мы включаем следующие меры:

- по антитеррористической защищенности;
- по противопожарной безопасности;
- по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия;
- по обеспечению сохранности жизни и здоровья детей;
- по охране труда и технике безопасности;

— по электробезопасности (ежегодно проводятся замеры сопротивления изоляции; ответственный по электробезопасности проходит обучение и проверку знаний);

— гражданской обороны (обучение администрации и персонала ДОУ).

Работу по обеспечению безопасности строим по таким разделам:

1. Создание нормативно-правовой базы.
2. Создание условий для безопасной жизнедеятельности.
3. Работа с персоналом.
4. Работа с родителями.
5. Работа с детьми.

В дошкольном учреждении создана **нормативно-правовая база**, включающая:

- законодательные и нормативные документы по антитеррористической защищенности, пожарной безопасности (Закон РФ от 05.03.1992 № 2446-1 «О безопасности», Федеральный закон от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указ Президента РФ от 12.05.2009 № 537 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 г.», приказы, инструкции, письма вышестоящих организаций);

- нормативные документы, регламентирующие деятельность сотрудников по обеспечению безопасного пребывания воспитанников и сотрудников в учреждении;

- информационные документы (инструкции, памятки, обращения, информация).

Разработан и согласован паспорт безопасности. Проведена оценка пожарных ри-



сков в июле 2014 г. Разработана программа производственного контроля. Получен ответ на запрос в УМВД о судимости работников, где указано, что судимых и находящихся под уголовным преследованием нет. Ответственные прошли обучение по ГО и ЧС, пожарной безопасности, охране труда, электробезопасности.

По учреждению изданы приказы и разработаны следующие документы:

1) приказ об обеспечении антитеррористической защищенности, в котором определены порядок охраны учреждения, обязанности сотрудников по обеспечению режима безопасности в ДООУ, назначены ответственные лица;

2) приказы о назначении ответственных лиц за обеспечение работы тревожной кнопки, ее проверку;

3) приказ об организации эвакуации детей и сотрудников;

4) приказ о противопожарном режиме;

5) приказы о назначении ответственных лиц за противопожарную безопасность, за охрану труда и технику безопасности, за тепловой режим, электрооборудование;

6) приказ о мерах по профилактике ЭВИ;

7) план обеспечения мер по безопасности, предотвращения терактов с определением мероприятий, сроков исполнения и ответственных лиц. Составлен график про-

ведения проверок знаний сотрудников (ежеквартально);

8) циклограмма и план мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса;

9) план эвакуации;

10) инструкции:

— по противодействию терроризму и действиям в экстремальных ситуациях;

— по использованию тревожной кнопки;

— о порядке действия сторожей в выходные и праздничные дни;

— по охране жизни и здоровья детей; по технике безопасности при проведении массовых мероприятий, различных видов деятельности с детьми;

— по технике безопасности для всех категорий сотрудников;

11) памятки по действиям персонала при возникновении угрозы террористических актов и чрезвычайных ситуаций;

12) документация по обучению сотрудников в области гражданской обороны.

В учреждении установлено дежурство в ночное время сторожей, назначены ответственные лица за открытие и закрытие ворот в течение дня (кладовщик), за проверку работоспособности тревожной кнопки, определена периодичность осмотра территории.



Контроль и обеспечение безопасности учреждения, участков и прилегающей территории с целью своевременного обнаружения и предотвращения опасных предметов и ситуаций осуществляется воспитателями и сторожами с отметкой в журнале регистрации осмотра территории.

С целью обеспечения пожарной и антитеррористической безопасности учреждения действуют автоматическая пожарная сигнализация и мониторинг АПС (кнопка 01), кнопка вызова вневедомственной охраны, которая ежедневно проверяется на работоспособность, установлены входные двери с домофоном, телефоны с автоматическим номером входящего звонка.

Одним из самых важных направлений работы по обеспечению безопасности дошкольного учреждения является **работа с персоналом:**

1. Каждый сотрудник ознакомлен с должностными инструкциями под роспись.

2. Ежегодно на начало учебного года издаются приказы о персональной ответственности за обеспечение сохранности жизни и здоровья детей на каждого педагога с ознакомлением под роспись.

3. В группах для педагогов, младших воспитателей и на рабочих местах других категорий сотрудников имеются памятки по действиям при возникновении угрозы террористического акта или чрезвычайной ситуации, ведется разъяснительная работа.

4. Проводятся плановые и внеплановые инструктажи.

5. С целью проверки знаний сотрудников по действиям в ЧС 1 раз в квартал проводятся зачетные занятия, а также индивидуальные собеседования с сотрудниками.

6. Проведены консультации «Будьте бдительны» и «Социальная адаптация детей к современным условиям жизни».

7. С целью предупреждения травматизма детей, охраны их жизни и здоровья с педагогами и младшими воспитателями проводятся целевые инструктажи перед проведением массовых мероприятий, экскурсий, организованных выходов за пределы территории детского сада. Приказом назначаются ответственные лица.

8. Имеются информационные стенды по пожарной и антитеррористической безопасности, где размещены телефоны экстренных служб, инструкции и памятки.

9. Осуществляется контроль за выполнением режима безопасности и противопожарного режима. Ведется контроль за работой сторожей в вечернее, ночное время и в выходные и праздничные дни. Проверка осуществляется по телефону, а также посещением в вечернее время.

10. Своевременно проводятся окос травы на территории детского сада, обрезка кустарников и деревьев, уборка мусора с прилегающей к ограждению территории, что облегчает осмотр как на территории, так и за ее пределами.

11. Проводятся занятия по тренировочной эвакуации из здания на случай различных ЧС.

12. Ответственные лица своевременно проходят курсовую подготовку по различным направлениям безопасности.

**С воспитанниками детского сада** также ведется работа по формированию у них безопасного поведения. Работа проводится по программе Н.В. Веракса «От рождения до школы» по разделу «Безопасность». Работа с детьми проводится в форме бесед, сюжетно-ролевых игр, моделирования ситуаций, игровых, тестовых и тематических занятий.

Проводятся творческие декады безопасности по темам «Знай правила движения», «Знает каждый гражданин этот но-

мер 01», «Спички не тронь — в спичках огонь», «Малышам об огне», «Добрый и злой огонь», «Если возник пожар», «Труд пожарных». В ходе этих мероприятий ребята знакомятся с огнетушителем, с теми предметами, из-за которых может возникнуть пожар (спички, зажигалки), много узнают о том, какой вред может принести игра с огнем.

С ребятами проводим экскурсии по детскому саду, дети знакомятся с пожарной сигнализацией и с тем, как нужно действовать при пожаре. Читаем детям много художественной литературы, в которой отражена тематика безопасности: С. Маршак «Что горит?», «Пожар», «Кошкин дом», «Рассказ о неизвестном герое»; Б. Житков «Пожар на море», «Дым»; К. Чуковский «Путаница»; Г. Остер «Вредные советы»; С. Михалков «Дядя Степа»; Т. Фетисова «Куда спешат красные машины»; А. Шевченко «Как ловили Уголька»; Г. Цыферов «Жил на свете слоненок». Дети активно участвуют в обсуждении, переживают за героев, рисуют иллюстрации к произведениям.

Еще один элемент воспитания — игры, в которые дети играют с удовольствием:

— сюжетно-ролевые: «Вызов пожарных», «Едем на пожар», «Пожарная часть»;

— подвижные: «Пожарные на учениях», «Спасение пострадавших», «Земля, вода, огонь, воздух»;

— театрализованная игра «Храбрый зайка»;

— дидактические: «Горит — не горит», «Доскажи словечко», «Средства пожаротушения», «Кому что нужно для работы», «Как избежать неприятностей».

В группах мы оформили стенды с картинками, где дети рассматривают их, обсуждают те или иные ситуации.

11 февраля 2015 г. наш детский сад занял 1-е место в дистанционном Всероссийском творческом конкурсе «Огонь-друг, огонь-враг» в номинации «Методические мероприятия». Музыкальный руководитель Лидия Дмитриевна Гришина представила на конкурс разработанный сценарий тематического занятия «Будь осторожен с огнем».



**Работа с родителями** по обеспечению безопасности проводится через разные формы: собрания, консультации, беседы, обращения, памятки. Работа по обеспечению безопасности приносит свои результаты: усилилась персональная ответственность сотрудников, повысилось понимание родителями необходимости принимаемых мер по обеспечению безопасности.

Продолжение этой работы необходимо в плане повышения сознательности, ответственности, навыков и умений всех участников образовательного процесса. Поспособствовать этому должны такие факторы, как введенная в ФГОС ДО образовательная область «Безопасность» и спланированная на новый учебный год задача «совершенствовать работу по формированию безопасности жизнедеятельности дошкольников», на решение которой будет направлена деятельность всего коллектива.

Обеспечение безопасности зависит не только от оснащенности объектов образования самыми современными техникой и оборудованием, но и прежде всего от человеческого фактора, то есть от грамотности и компетентности людей, отвечающих за безопасность образовательных учреждений и учебного процесса, от слаженности их совместной работы с администрацией и педагогами, от подготовленности обучающихся и работников учебных заведений к действиям в чрезвычайных ситуациях.

# Профилактическая работа — на высоте

*Н.В. Иванова,*

*специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Клепиковская СОШ № 1»*

**На протяжении 10 лет команда Клепиковской средней общеобразовательной школы № 1 становится победительницей районных соревнований по пожарно-прикладному спорту и участвует в областных соревнованиях.**

**М**униципальное образовательное учреждение «Клепиковская средняя общеобразовательная школа № 1» является опорной школой в Клепиковском районе Рязанской области. В настоящее время здесь обучается более 640 учащихся, работают 82 человека. Большое внимание в школе уделяется работе по пожарной безопасности.

Создана нормативно-правовая база:

- разработаны и утверждены локальные акты по пожарной безопасности;
- изданы приказы, которые обновляются ежегодно на начало учебного года:
  - о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность;
  - о противопожарном режиме в образовательном учреждении;
  - об утверждении добровольной пожарной дружины;
  - о создании пожарно-технической комиссии.

Результаты инструктажей, учета средств пожаротушения регистрируются в журналах установленного образца:

- вводного инструктажа;
- учета проведения инструктажей по пожарной безопасности;
- регистрации инструкций по пожарной безопасности;
- учета первичных средств пожаротушения;
- технического обслуживания сигнализации;
- технического обслуживания огнетушителей;

• проведения занятий по пожарной безопасности.

Также в учреждении разработаны:

- план эвакуации из здания школы на случай пожара с текстовой частью;
- инструкции при эвакуации;
- оперативный план тушения;
- порядок действий при пожаре;
- положение о пожарно-технической комиссии;
- инструкции по пожарной безопасности.

Инструкция по пожарной безопасности — это основной документ, который устанавливает правила поведения людей, порядок содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций в целях обеспечения пожарной безопасности и разрабатывается на пять лет.

В школе создана система обучения и проверки знаний по пожарной безопасности, которая включает в себя:

**1. Проведение инструктажей по пожарной безопасности.** Приказом директора устанавливаются порядок, сроки и периодичность прохождения инструктажей по пожарной безопасности.

По характеру и времени проведения инструктажи по пожарной безопасности подразделяются на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Инструктаж по пожарной безопасности проходят все обучающиеся и работники учреждения независимо от их образования, стажа работы. Инструктаж проводится 2 раза в год согласно графику проведения и фиксируется в журнале учета проведения инструктажей по пожарной безопасности.

**2. Обучение по программе, утвержденной руководителем образовательного учреждения.** На августовском и апрельском педсоветах с педагогическим коллективом проводится обучение педагогического коллектива по пожарной безопасности.

**3. Практические занятия.** На основании приказа директора школы и плана проведения тренировок по эвакуации обучающихся и работников МОУ «Клепиковская СОШ № 1» при возникновении пожара в первой декаде сентября и во второй половине января проводятся тренировочные занятия по эвакуации персонала и учащихся из здания школы.

Так как школа является опорной, на ее базе регулярно проводятся показательные занятия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций для учителей ОБЖ, директоров школ, глав сельских поселений Клепиковского района. Так, в 2014 г. на основании плана совместных мероприятий с РОО ООО ВДПО был проведен семинар, в ходе которого прошло показательное занятие по эвакуации учащихся и персонала на случай пожара из здания школы. Участники семинара на практике применяли первичные средства пожаротушения, использовали автоматическую пожарную сигнализацию, знакомились с документацией по пожарной безопасности образовательного учреждения.

Основная задача проведенных мероприятий — снижение количества пожаров в жилом секторе, уменьшение случаев гибели и травматизма людей.

**При подготовке здания школы к новому учебному году в области пожарной безопасности в школе проводят:**

- пропитку деревянных конструкций и чердачных помещений огнезащитным составом;
- техническое обслуживание и проверку внутренних пожарных кранов;

- проверку газовых котлов к отопительному сезону с выдачей актов и протоколов о проведении данных видов работ, которые необходимы для предоставления в комиссию при приемке школы к новому учебному году.

Помещения учреждения образования оснащены средствами пожаротушения. Места нахождения первичных средств пожаротушения указаны на поэтажных планах эвакуации.

Здание оборудовано автоматической системой пожарной сигнализации, системой оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в соответствии с проектной документацией с выводом на пульт охранного пункта.

На каждом этаже здания размещены планы эвакуации из здания школы на случай возникновения пожара. План эвакуации состоит из двух частей: графической и текстовой. Графическая часть представляет собой поэтажную планировку здания. Пути эвакуации на ней указываются из каждого помещения стрелками красного цвета по самому короткому участку пути до ближайшего эвакуационного выхода. Пути следования во время эвакуации не должны пересекаться и могут меняться в зависимости от сложившейся обстановки пожара. В качестве выходов при необходимости могут быть использованы окна и приставные лестницы.

Планы эвакуации изготовлены на фотолюминесцентной бумаге. К плану прилагается текстовая часть, представляющая собой инструкции по действиям персонала учреждения при пожаре, по способу оповещения людей, по организации тушения пожара ДПД (добровольной пожарной дружины) до прибытия пожарной охраны, порядок эвакуации детей, работников и материальных ценностей и другие вопросы, связанные с эвакуацией людей и тушением пожара на объекте. Занятия по изучению и отработке плана эвакуации проводятся 2 раза в год с отметкой ответственного лица, назначенного приказом ОУ, в специальном журнале с указанием выявленных недостатков.

В помещениях школы на видных местах вывешены таблички с указанием номера телефона вызова пожарной охраны, направля-

ющие стрелки путей эвакуации, знаки с указанием «Телефон», «Огнетушитель», светящиеся таблички «Запасный выход», «Выход», «Пожарный кран», а также предусмотрена система (установка) оповещения людей о пожаре.

Двери на путях эвакуации должны открываться свободно по направлению выхода из здания.

В здании школы имеются семь пожарных кранов внутреннего противопожарного водопровода.

В здании установлена пожарная сигнализация. Ведется журнал на техническое обслуживание сигнализации. Разработана памятка по эксплуатации пожарной сигнализации для руководителя образовательного учреждения.

На каждом этаже школы и в кабинетах повышенной опасности, в спортивных залах, столовой размещены огнетушители. Огнетушители пронумерованы и зарегистрированы в журнале учета первичных средств пожаротушения. Приказом по учреждению назначены ответственные за приобретение, ремонт, сохранность и готовность к действию первичных средств пожаротушения. Два раза в год проводится техническое обслуживание огнетушителей с регистрацией в соответствующем журнале.

Перед проведением массовых мероприятий в школе проводится проверка противопожарного состояния школы на соответствие требованиям безопасности с проведением инструктажа по пожарной безопасности ответственных за проведение мероприятий лиц.

Противопожарная пропаганда среди детей и подростков занимает одно из важных мест в воспитательном процессе. Привитие детям навыков осторожного обращения с огнем и безусловного выполнения мер пожарной безопасности составляет одну из сторон решения задач по изучению правил пожарной безопасности.

Одним из направлений деятельности в воспитании детей и подростков МОУ «Клепиковская СОШ № 1» является организационно-массовая работа, которая включает в себя комплекс профилактических мероприятий с детьми, участие в организации деятельности дружин юных пожарных (ДЮП), учебно-тренировочных занятий и соревнований по пожарно-прикладному спорту школьников, обучение мерам пожарной безопасности школьников и персонала школы в учреждении и в быту.

Основными задачами деятельности в области пожарной безопасности МОУ «Клепиковская СОШ № 1» являются:



Экскурсия в пожарную часть

- обучение детей и работников учреждения правилам пожарной безопасности и основам безопасности жизнедеятельности;
- создание и организация деятельности дружины юных пожарных;
- проведение противопожарных мероприятий с детьми;
- участие в районных соревнованиях по пожарно-спасательному спорту;
- осуществление противопожарной пропаганды, оповещения и обучения школьников мерам пожарной безопасности, образовательной деятельности, гражданско-патриотического воспитания, формирование культуры безопасного и ответственного поведения граждан в сфере пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
- содействие развитию и поддержке физической культуры, пожарно-прикладного спорта среди детей и молодежи, пожарно-технического и иных видов творчества в сфере пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Ежегодные пожарно-спортивные мероприятия, праздники в образовательном учреждении проводятся на основании совместного плана работы школы, управления образования Клепиковского района, отдела надзорной деятельности Клепиковского района УНД МЧС по Рязанской области, филиала государственного казенного учреждения Рязанской области «Рязанская противопожарная спасательная служба» — пожарной части № 26 государственной противопожарной службы по охране г. Спас-Клепики, Клепиковского межрайонного отделения РОО ООО ВДПО. Наряду с этими мероприятиями проходит показ пожарной техники и пожарного оборудования.

В рамках месячника пожарной безопасности, ГО и ЧС, который проходит с 1 сентября по 30 октября, проводятся мероприятия по усилению обеспечения пожарной безопасности в образовательном учреждении.

На основании плана работы месячника с учащимися проводятся:

- экскурсии в пожарную часть № 26 г. Спас-Клепики и Клепиковское межрайонное отделение Общероссийской обще-



ственной организации Всероссийского добровольного пожарного общества (ВДПО), где работники ПЧ № 26 знакомят учащихся с современной пожарной техникой, пожарным оборудованием, инвентарем, рассказывают о боевых действиях пожарной охраны, демонстрируют надевание боевой одежды, знакомят с массовой работой и общественно полезной деятельностью Клепиковского ВДПО, с техникой и первичными средствами пожаротушения;

- встречи учащихся с сотрудниками, ветеранами пожарной охраны и ВДПО;
- учебные тренировки по эвакуации учащихся и персонала в случае пожара из здания школы;
- тематические классные часы и мероприятия по изучению правил пожарной безопасности, выработке навыков поведения в чрезвычайных ситуациях.

Ведется разъяснительная работа со школьниками по правилам пожарной безопасности, ознакомление с техникой и средствами пожаротушения, обновляются уголки пожарной безопасности.

На базе нашей школы регулярно проводятся показательные занятия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций для учителей ОБЖ, директоров школ, глав сельских поселений Клепиковского района.

Основная задача проведенных мероприятий — снижение количества пожаров в



жилом секторе, уменьшение случаев гибели и травматизма людей.

Важное место в профилактической работе с детьми занимает пожарно-прикладной спорт. Ежегодно по этому виду спорта проводятся районные соревнования. Школьники соревнуются по трем видам упражнений:

- преодоление 100-метровой полосы с препятствиями;
- надевание боевой одежды;
- боевое развертывание.

На протяжении 10 лет команда нашей школы становится победительницей и участвует в областных соревнованиях. В 2014 г. команда клепиковской школы снова заняла почетное 1-е место.

В канун новогодних праздников в школе проводится акция «Безопасный Новый год». Ребятам рассказывают о том, как провести новогодние праздники без ЧП и пожаров. На классных часах перед проведением новогодних праздников со всеми учащимися школы проводятся беседы-инструктажи по использованию пиротехнических средств, раздаются инструкции по применению новогодних фейерверков.

В течение всего учебного года проводится районный смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшую организа-

цию работы по предупреждению пожаров и соблюдению мер пожарной безопасности среди школ Клепиковского района. Наша школа активно принимает участие в этом конкурсе и неоднократно занимала призовое почетное место.

Смотр проводится с целью изучения и соблюдения правил пожарной безопасности в образовательных учреждениях, предупреждения пожаров и умения правильно действовать в экстремальных ситуациях, способствует профилактике пожаров и предотвращению детского травматизма, вырабатывает у учащихся навыки осторожного обращения с огнем.

Для учащихся среднего звена проводится спортивно-оздоровительная игра «Зарничка». В процессе игры школьники демонстрируют свои интеллектуальные способности, спортивные умения, смекалку, знания по пожарной безопасности, учатся применять первичные средства пожаротушения. Ребята нашей школы на районных встречах показывают хорошие результаты.

В районном смотре агитбригад «Чтоб не ссориться с огнем» агитбригада МОУ «Клепиковская СОШ № 1» участвует не менее трех десятков лет. Неоднократно она становилась участником и областного конкурса.

Тематика выступления агитбригад способствует пропаганде правил пожарной безопасности, профессии пожарного как человека отважного и самоотверженного, готового идти на риск ради спасения жизни людей. На смотре агитбригад проводятся презентации агитационных плакатов по пожарной безопасности.

Ко Дню пожарной охраны (30 апреля) в нашей школе проводится конкурс детского творчества по противопожарной тематике. Воспитанники школы являются постоянными победителями районной выставки детского творчества. Неоднократно работы наших учащихся были представлены на областной выставке. В 2012 г. Марина Анисьева, учащаяся 8-го класса, была участником VI Всероссийского конкурса детского творчества по пожарной безопасности.

Лето — пора отдыха детей. Дети отправляются в детские лагеря, санатории, отдыхают в летних пришкольных лагерях. Ежегодно для учащихся школы проводится оздоровительная смена в летнем оздоровительном лагере дневного пребывания. Эта программа разработана для организации полноценного отдыха учащихся начальной школы.

Целью пришкольного оздоровительного лагеря является создание максимально

благоприятных условий для развития детско-юношеского туризма, физической культуры и спорта. Работа пришкольного лагеря начинается с организационных вопросов. Ребятам знакомят с правилами поведения в лагере, его традициями и законами, проводят инструктаж по пожарной безопасности. На протяжении работы всей смены большое внимание уделяется пожарной безопасности в летний период. Проводятся различные мероприятия по пожарной безопасности:

- конкурсы рисунков «Лето без пожаров»;
- спортивно-оздоровительная игра «Спасатели» по правилам пожарной безопасности. В течение двух часов дети с удовольствием работают на станциях, отвечают на вопросы по пожарной безопасности, разгадывают ребусы, кроссворды и загадки, участвуют в спортивной эстафете;
- экскурсии в пожарную часть г. Спас-Клепики;
- викторины «Чтоб не ссориться с огнем».

Ежегодно в июле на базе оздоровительного лагеря «Солнечный» п. Солотча проходит специализированная смена активистов областного детско-юношеского движения «Юный пожарный», учредителями которого являются Рязанское областное отделение



Конкурс детского творчества

Общероссийской общественной организации ВДПО и Министерство образования и молодежной политики Рязанской области. В 2014 г. в работе смены приняли участие 15 дружин юных пожарных из пяти районов области и г. Рязани, учащиеся средних общеобразовательных школ. От нашего района в лагерь поехали победители районных соревнований по пожарно-спасательному спорту, а также победители районного конкурса агитбригад «Чтоб не ссориться с огнем», учащиеся Клепиковской СОШ № 1 Евгений Полгин и Ксения Костюкова.

За время проведения профильной смены дети смогли получить дополнительные знания по основам пожарной безопасности, действиям в случае возникновения пожара или другой экстремальной ситуации, навыки по применению первичных средств пожаротушения, по оказанию первой медицинской помощи при получении травм, по устройству пожарного автомобиля, истории создания и развития пожарной охраны России и Всероссийского добровольного пожарного общества. Наши ребята побывали в областной пожарной части г. Рязани.

Организационный комитет отмечает растущий год от года уровень подготовки дру-

жин юных пожарных, интерес педагогов и детей к данной тематике, творческий подход и активное участие руководителей и дружин юных пожарных в работе профильной смены.

На основании соглашения о сотрудничестве между МЧС России и Центральным советом Общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество» в области воспитания подрастающего поколения, популяризации профессии пожарного и спасателя, профессиональной ориентации молодежи МОУ «Клепиковская СОШ № 1» совместно с Клепиковским РО ООО ВДПО ведет определенную работу в этом направлении. Это выявление лучших и активных подростков, участвующих и занимающих призовые места в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту, активно ведущих деятельность в области пожарной безопасности. От Клепиковского РО ООО ВДПО в 2011 г. выдало направление учащемуся Клепиковской СОШ № 1 Дмитрию Токареву в академию Государственной противопожарной службы МЧС России г. Санкт-Петербурга. В данный момент он является курсантом 3-го курса академии.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### **Прокуратура привлекла к ответственности руководство ижевского вуза, в библиотеке которого оказались экстремистские материалы**

Прокурорская проверка выявила несколько печатных изданий, внесенных в федеральный список экстремистских материалов Минюста России, в фонде научной библиотеки Ижевского государственного технического университета им. М.Т. Калашникова, сообщает прокуратура Удмуртии. «Указанные печатные издания в нарушение Федерального закона “О противодействии экстремистской деятельности” хранились в помещениях научной библиотеки и находились в свободном доступе для пользователей», — говорится в пресс-релизе. По представлению прокуратуры нарушения устранены.

Директор библиотеки, его заместитель по организационно-методическим вопросам и проректор по безопасности и режиму вуза привлечены к дисциплинарной ответственности. Замдиректора библиотеки также привлечен к административной ответственности по ст. 20.29 КоАП РФ (массовое распространение экстремистских материалов, включенных в опубликованный федеральный список экстремистских материалов, а равно их хранение в целях массового распространения) и оштрафован на 2000 руб.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

# ПОДПИСКА 2015

на 2-е полугодие

WWW.PANOR.RU



Издательский Дом

**ПАНОРАМА**  
НАУКА И ПРАКТИКА



**качество журналов неизменно!**

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы.

Более 1 миллиона специалистов читают наши журналы в 80 странах мира. Свидетельство высокого авторитета изданий ИД «ПАНОРАМА» — 27 наших журналов включены Высшей аттестационной комиссией (ВАК) в Перечень

изданий, публикующих наиболее значимые разработки отечественных и зарубежных ученых и практиков.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».



### ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



### ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт [www.panor.ru](http://www.panor.ru). Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.



### ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. (495) 664-27-61, (495) 749-21-64 или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru)

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



**Вас интересует международная подписка, прямая доставка в офис по Москве или оплата кредитной картой?** Просто позвоните по указанным ниже телефонам или отправьте e-mail по адресу [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru).

**Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!**

**Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте [www.panor.ru](http://www.panor.ru) или [www.panor.ru](http://www.panor.ru)**

**ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПОДПИСКЕ: телефоны: (495) 749-2164, 749-4273; факс: (495) 664-2761; e-mail: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru); [www.panor.ru](http://www.panor.ru)**

На правах рекламы

Годовая подписка с любого месяца со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении Сбербанка РФ

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте по адресу: 125040, г. Москва, а/я 1  
или по электронной почте: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru)  
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Извещение | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1974 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |
|           | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1974 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |
| Квитанция | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1974 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |
|           | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1410 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |
| Квитанция | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1410 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |
|           | Форма № ПД-4<br>ООО Издательский Дом «Панорама»<br>(наименование получателя платежа) КПП: 772901001<br>7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1<br>(ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа)<br>в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5<br>(наименование банка получателя платежа)<br>Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5<br>журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.)<br>(наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика)<br>Ф.И.О плательщика<br>Адрес плательщика (с почтовым индексом)<br>Сумма платежа 1410 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп.<br>Итого руб. коп. « » 20 г.<br>С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен.<br>Подпись плательщика |

Образовательные учреждения:  
охрана труда, профилактика  
профзаболеваний,  
общая и пожарная безопасность

ПОДПИСКА  
НА ГОД  
С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Подписка на 2-е полугодие 2015 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене, с любого месяца!

Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru)

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

**ООО «Издательский дом «Панорама»**

|                |               |                              |                                                 |
|----------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------------------|
| ИНН 7729601370 | КПП 772901001 | р/сч. № 40702810538180000321 | Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва |
|----------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------------------|

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

|               |                              |                                  |
|---------------|------------------------------|----------------------------------|
| БИК 044525225 | к/сч. № 30101810400000000225 | ОАО «Сбербанк России», г. Москва |
|---------------|------------------------------|----------------------------------|

**СЧЕТ № ЖК2015-2 от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_**

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

| №№<br>п/п       | Предмет счета<br>(наименование издания)                                                                                 | Кол-во | Ставка<br>НДС, % | Сумма с учетом<br>НДС, руб |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|----------------------------|
| 1               | Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на год) | 6      | 10               | 1974                       |
| 2               |                                                                                                                         |        |                  |                            |
| 3               |                                                                                                                         |        |                  |                            |
| ИТОГО:          |                                                                                                                         |        |                  |                            |
| ВСЕГО К ОПЛАТЕ: |                                                                                                                         |        |                  |                            |

Генеральный директор

Главный бухгалтер



*Москаленко*

К.А. Москаленко

*Москаленко*

Л.В. Москаленко

**ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!**

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

**Образовательные учреждения:  
охрана труда, профилактика  
профзаболеваний,  
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА НА  
**II полугодие  
2015 года**

Подписка **НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ**

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

**(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru)**

**ПОЛУЧАТЕЛЬ:**

**ООО «Издательский дом «Панорама»**

|                |               |                              |                                                 |
|----------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------------------|
| ИНН 7729601370 | КПП 772901001 | р/сч. № 40702810538180000321 | Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва |
|----------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------------------|

**БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:**

|               |                              |                                  |
|---------------|------------------------------|----------------------------------|
| БИК 044525225 | к/сч. № 30101810400000000225 | ОАО «Сбербанк России», г. Москва |
|---------------|------------------------------|----------------------------------|

**СЧЕТ № 2ЖК2015 от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_**

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

| №№<br>п/п       | Предмет счета<br>(наименование издания)                                                                                                   | Кол-во | Ставка<br>НДС, % | Сумма с учетом<br>НДС, руб |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|----------------------------|
| 1               | Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 2-е полугодие 2015 г.) | 3      | 10               | 1410                       |
| 2               |                                                                                                                                           |        |                  |                            |
| 3               |                                                                                                                                           |        |                  |                            |
| ИТОГО:          |                                                                                                                                           |        |                  |                            |
| ВСЕГО К ОПЛАТЕ: |                                                                                                                                           |        |                  |                            |

Генеральный директор

Главный бухгалтер



*Москаленко*

К.А. Москаленко

*Москаленко*

Л.В. Москаленко

**ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!**

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ  
по подписному каталогу  
Агентства «Роспечать»  
(стоимость подписки на журнал  
указана в каталогах)



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ  
по подписному каталогу  
«Почта России»  
(стоимость подписки на журнал  
указана в каталогах)

ф. СП-1

|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|
| <b>АБОНЕМЕНТ</b>                                                                                             |   | на <del>газету</del> журнал |   | <b>41645</b><br>(индекс издания) |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность</b> |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| (наименование издания)                                                                                       |   | Количество комплектов       |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| на 20 15 год по месяцам:                                                                                     |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| 1                                                                                                            | 2 | 3                           | 4 | 5                                | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Куда</b>                                                                                                  |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Кому</b>                                                                                                  |   | (почтовый индекс)           |   | (адрес)                          |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |

|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|
| <b>ДОСТАВочная КАРТОЧКА</b>                                                                                  |   | на <del>газету</del> журнал |   | <b>41645</b><br>(индекс издания) |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность</b> |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| (наименование издания)                                                                                       |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| Стоимость                                                                                                    |   | подписки                    |   | Количество комплектов            |   |   |   |   |    |    |    |
| переадресовки                                                                                                |   | руб. коп.                   |   | руб. коп.                        |   |   |   |   |    |    |    |
| на 20 15 год по месяцам:                                                                                     |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| 1                                                                                                            | 2 | 3                           | 4 | 5                                | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Куда</b>                                                                                                  |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Кому</b>                                                                                                  |   | (почтовый индекс)           |   | (адрес)                          |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |

ф. СП-1

|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|
| <b>АБОНЕМЕНТ</b>                                                                                             |   | на <del>газету</del> журнал |   | <b>04008</b><br>(индекс издания) |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность</b> |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| (наименование издания)                                                                                       |   | Количество комплектов       |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| на 20 15 год по месяцам:                                                                                     |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| 1                                                                                                            | 2 | 3                           | 4 | 5                                | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Куда</b>                                                                                                  |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Кому</b>                                                                                                  |   | (почтовый индекс)           |   | (адрес)                          |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |

|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|
| <b>ДОСТАВочная КАРТОЧКА</b>                                                                                  |   | на <del>газету</del> журнал |   | <b>04008</b><br>(индекс издания) |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность</b> |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| (наименование издания)                                                                                       |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| Стоимость                                                                                                    |   | подписки                    |   | Количество комплектов            |   |   |   |   |    |    |    |
| переадресовки                                                                                                |   | руб. коп.                   |   | руб. коп.                        |   |   |   |   |    |    |    |
| на 20 15 год по месяцам:                                                                                     |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| 1                                                                                                            | 2 | 3                           | 4 | 5                                | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Куда</b>                                                                                                  |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
| <b>Кому</b>                                                                                                  |   | (почтовый индекс)           |   | (адрес)                          |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |
|                                                                                                              |   |                             |   |                                  |   |   |   |   |    |    |    |

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ  
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск  
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией  
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ  
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск  
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией  
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,  
а также для передпресовки издания бланк абонемента  
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,  
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,  
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании  
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится  
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,  
а также для передпресовки издания бланк абонемента  
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,  
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,  
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании  
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится  
работниками предприятий связи и подписных агентств.